



FHEMIG
FUNDAÇÃO HOSPITALAR DO
ESTADO DE MINAS GERAIS

Sistema de Gestão FHEMIG

Luís Márcio Araújo Ramos

18 DE NOVEMBRO DE 2009

MISSÃO FHEMIG

Prestar assistência de complexidade secundária e terciária, com importância estratégica estadual e regional, participando da formulação da política de gestão para hospitais integrados ao Sistema Único de Saúde (SUS) em Minas Gerais.

VISÃO FHEMIG

Constituir-se em modelo de excelência no País para promoção da assistência e qualificação hospitalar, tendo como foco:

- Prestação de serviços com elevado padrão de qualidade, segurança e humanização.
- Realização de pesquisas e formação de recursos humanos.
- Participação na formulação e condução da Política de Gestão e qualificação hospitalar para o Sistema Único de Saúde.
- Incorporação e difusão de modernas técnicas de gestão.

FHEMIG – Contexto Atual

- Criada em 1977 - FEAMUR, FEAP e FEAL
- Fundação Pública, vinculada à SES
- Hoje - 21 unidades assistenciais
- 2007 – incorporação do MG –Transplantes
- 2.060 leitos – sendo 250 de CTI/UTI
- 895 leitos asilares
- 13.986 servidores

DADOS ESTATÍSTICOS EXERCÍCIO 2007, 2008 E 2009

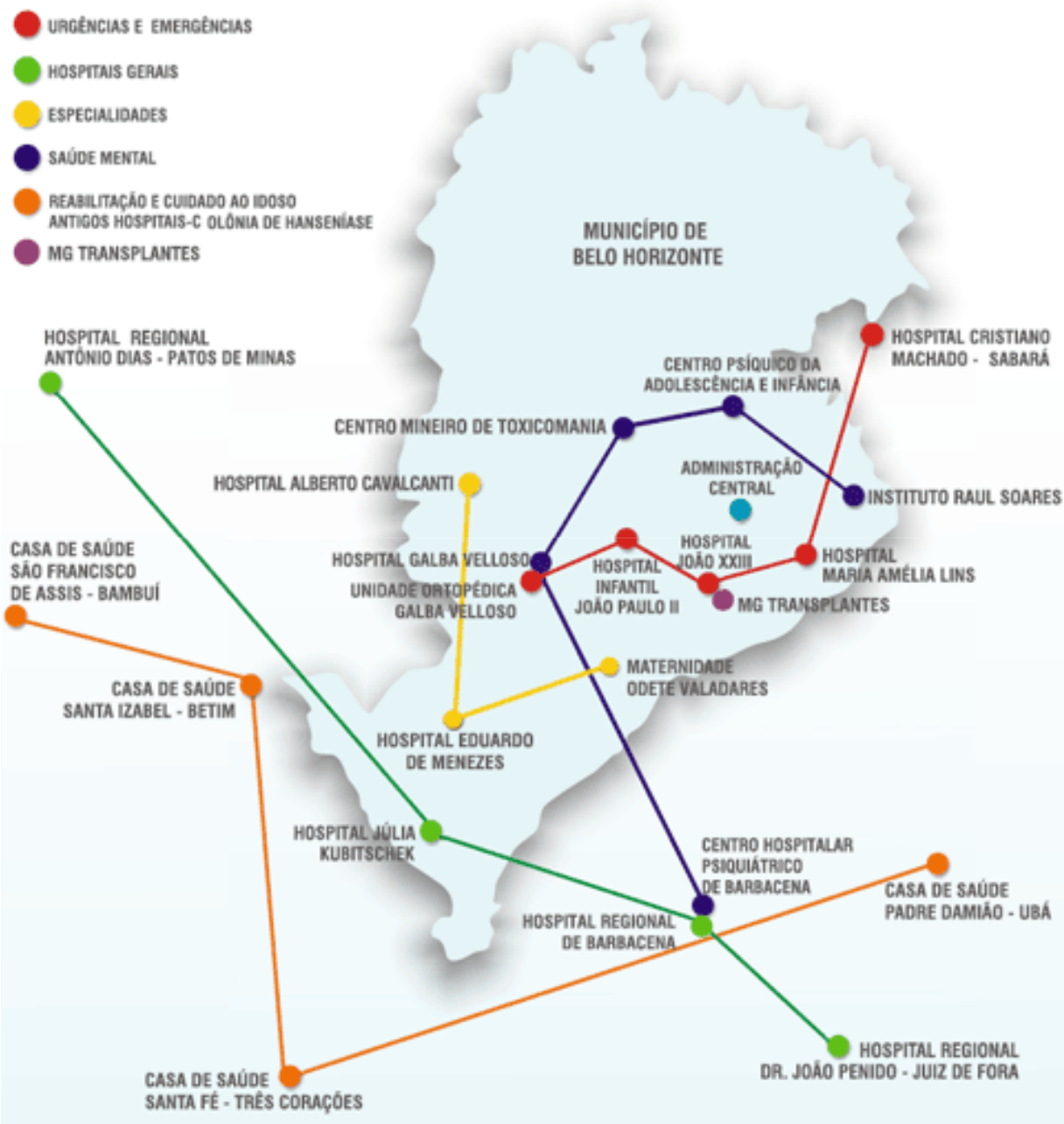
ITEM	2007	2008	2009*
Internações Hospitalares	64.327	64.107	54.258
Bloco Cirúrgico – Cirurgias Realizadas	29.442	26.081	21.747
Centro Obstétrico – Procedimentos Realizados	9.762	9.331	8.612
Consultas Médicas Urgências	760.557	639.394	493.463
Consultas Médicas Ambulatoriais	318.344	294.530	244.503
Exames Realizados	3.021.968	3.358.171	3.211.534
Número de Servidores Capacitados	19.093**	28.723**	31.619**

Fonte: DIESP/ Serviço de Regulação e Avaliação.

* Janeiro a outubro de 2009.

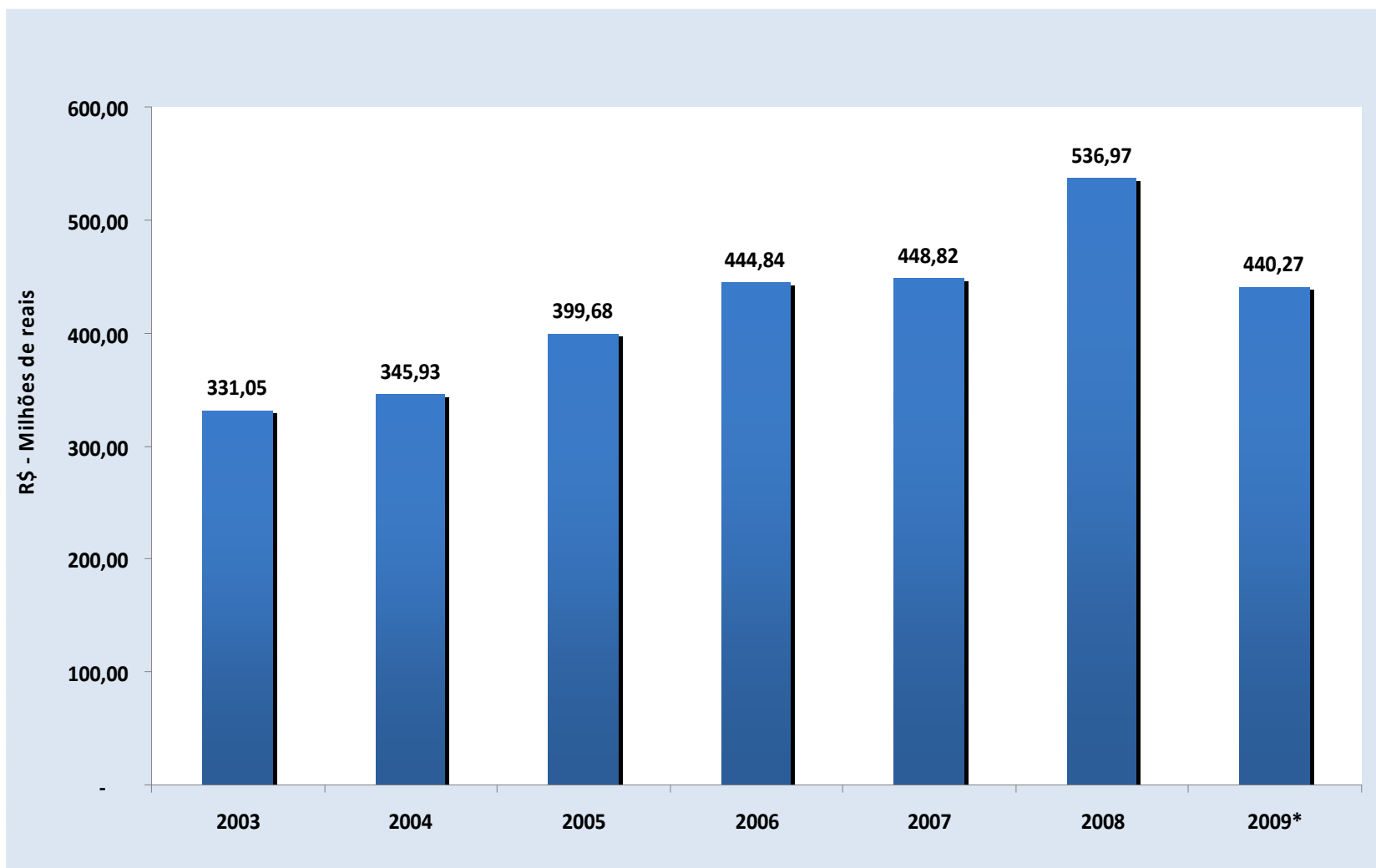
** Janeiro a setembro de 2009 - considerando que um mesmo servidor possa ter participado de uma ou mais ações de desenvolvimento/capacitação.

MAPA COMPLEXOS ASSISTENCIAIS





EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA 2003-2009



Fonte: DPGF/ Gerência de Controladoria.

*** Janeiro a outubro/09**

SISTEMA DE GESTÃO NA FHEMIG

2004 / 2006

- ✓ Acordo Interno de Resultados nas Unidades Assistenciais. (Implantação da metodologia de Metas e Indicadores).

2007

- ✓ Criação da Gerência de Gestão Estratégica.
- ✓ Organização dos Hospitais em Complexo.

2008

- ✓ Acordo Externo de Resultados SES/SEPLAG.
- ✓ Contratualização.
- ✓ Planejamento Estratégico ➔ Mapa Estratégico 2008-2018.
- ✓ Início do Processo de Acreditação.

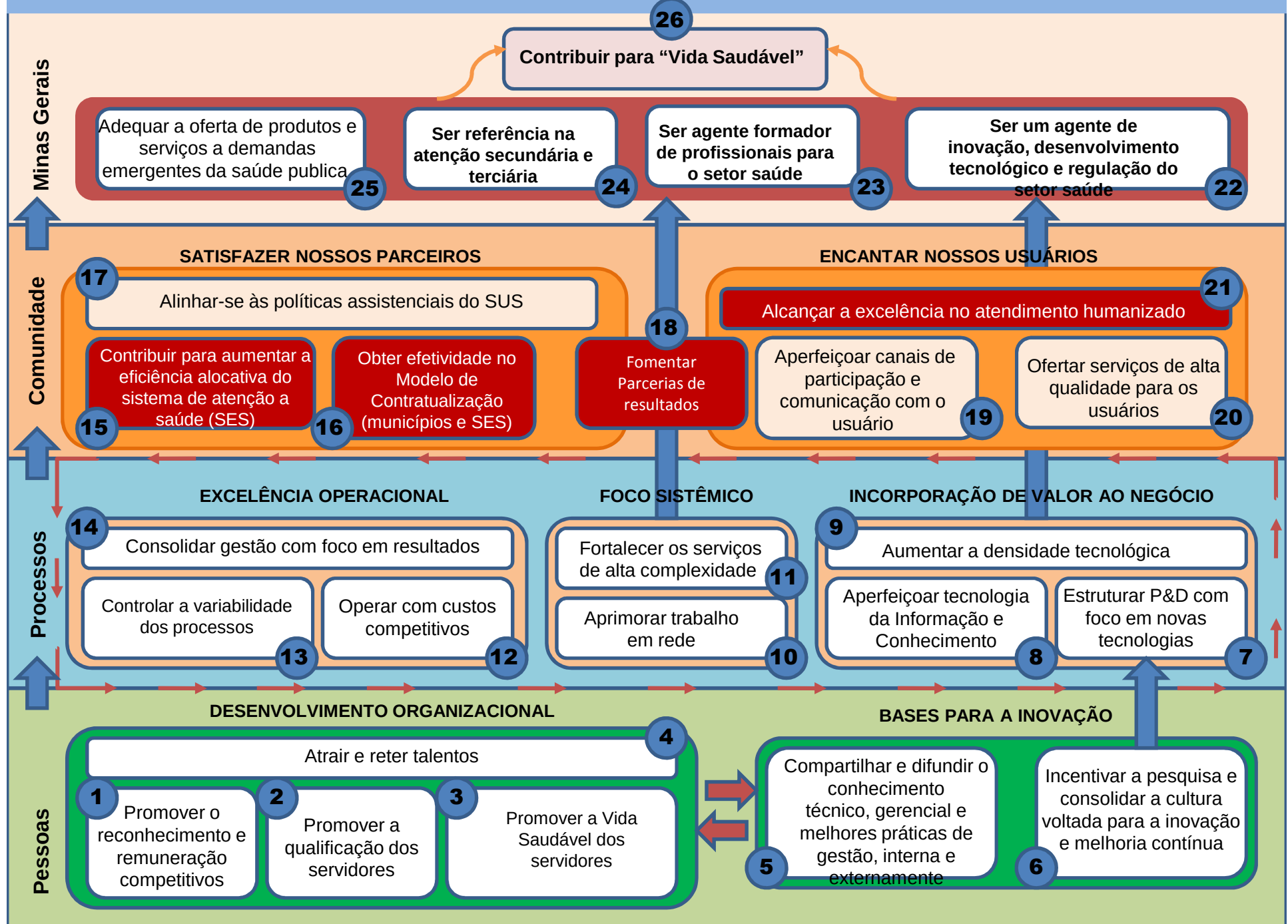
SISTEMA DE GESTÃO NA FHEMIG

2009

- ✓ Revisão e adequação metodológica do Acordo Interno de Resultados.
- ✓ Racionalização dos indicadores.
- ✓ Módulo de Gestão no SIGH – Sistema Integrado de Gestão Hospitalar

Inclusão de Gerências e Serviços no Acordo Interno de Resultados até dezembro de 2009.

MAPA ESTRATÉGICO PRELIMINAR

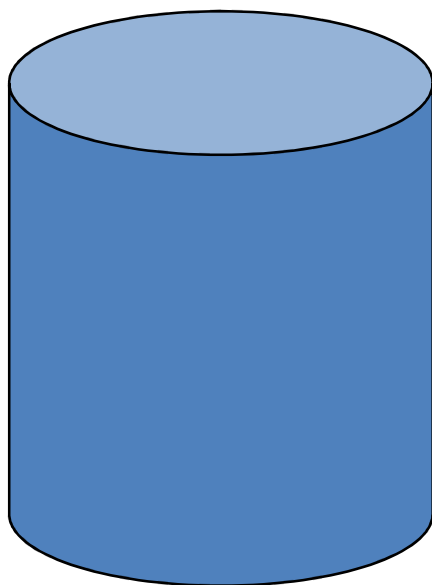


Pilares do Acordo Interno

- Autonomia e responsabilização
- mapa Estratégico – Pactuação de Metas e Indicadores
- Capacitação
- Participação e divulgação
- Apuração do Resultados – foco central
- Encontros Gerenciais – momento formal da apresentação de resultados
- Parte variável na remuneração
- Auditoria do processo

Controle de Indicadores

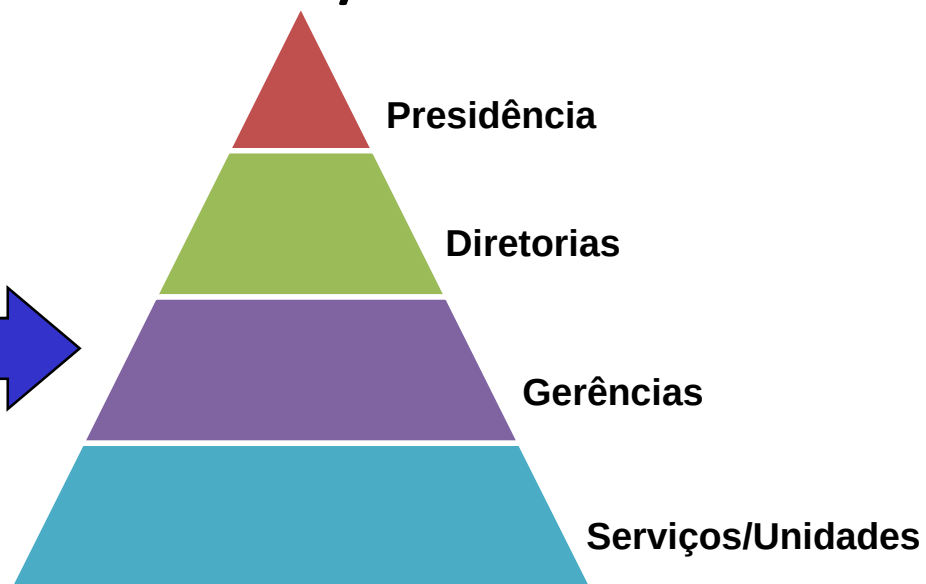
Anterior



~ 64 indicadores / UA



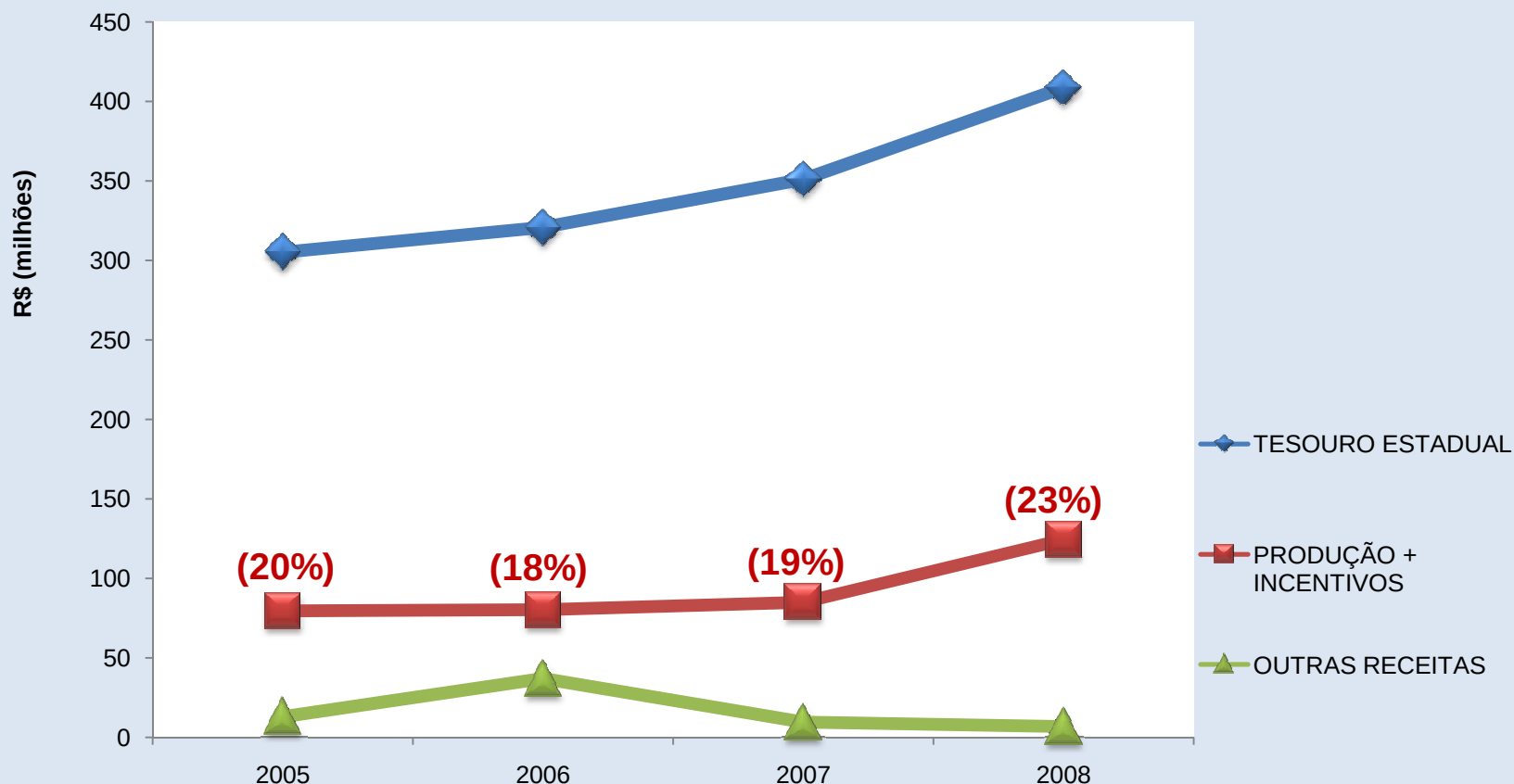
**Previsto
Dez/09**



~ 16 indicadores / UA

CONTRATUALIZAÇÃO - Resultados

Participação da Produção Creditada no total da receita Fhemig - 2005/2009 – por fluxo de caixa (participação percentual)



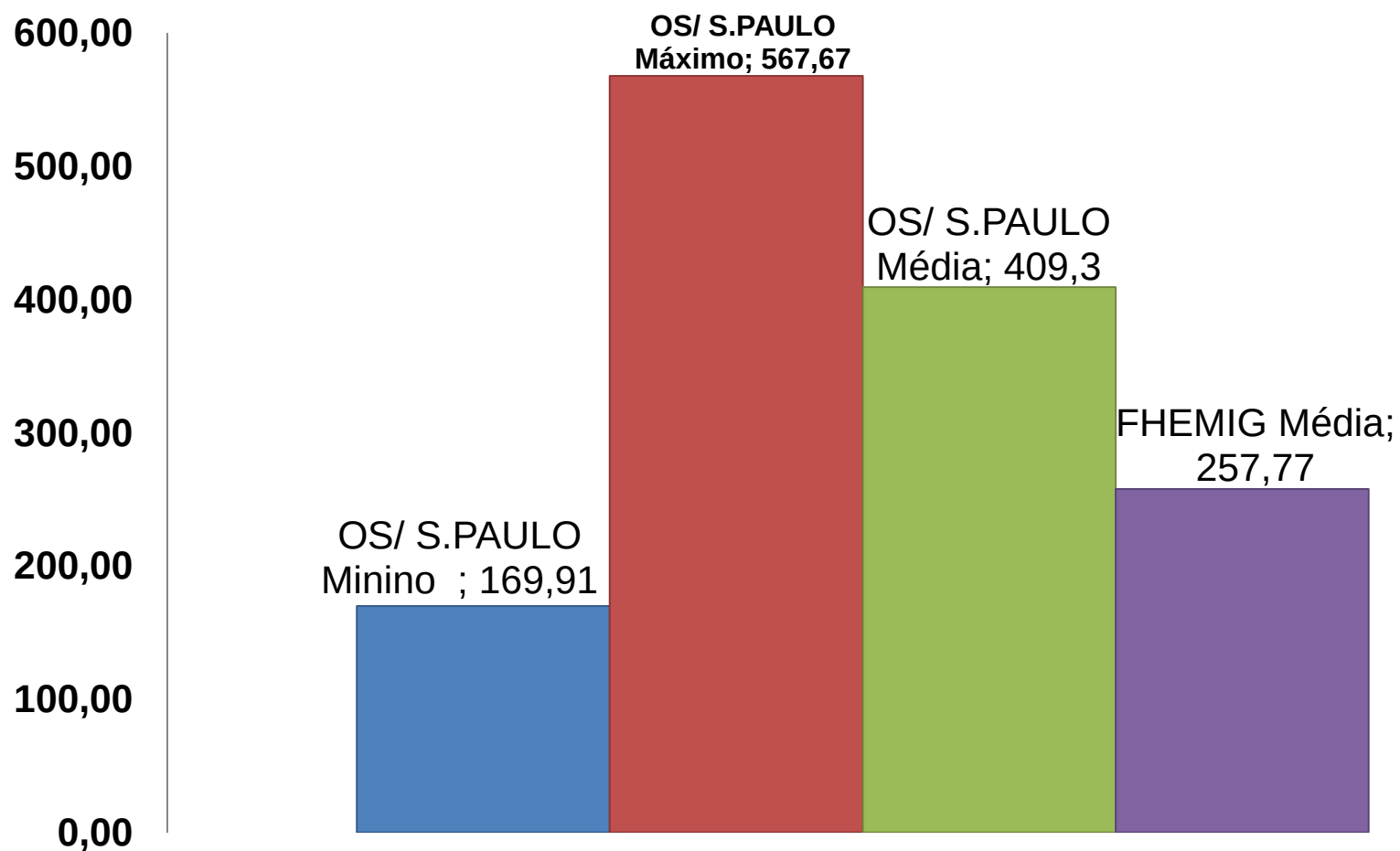
FONTE: BO/SIAF

Jan a Set de 2009 – (25%).

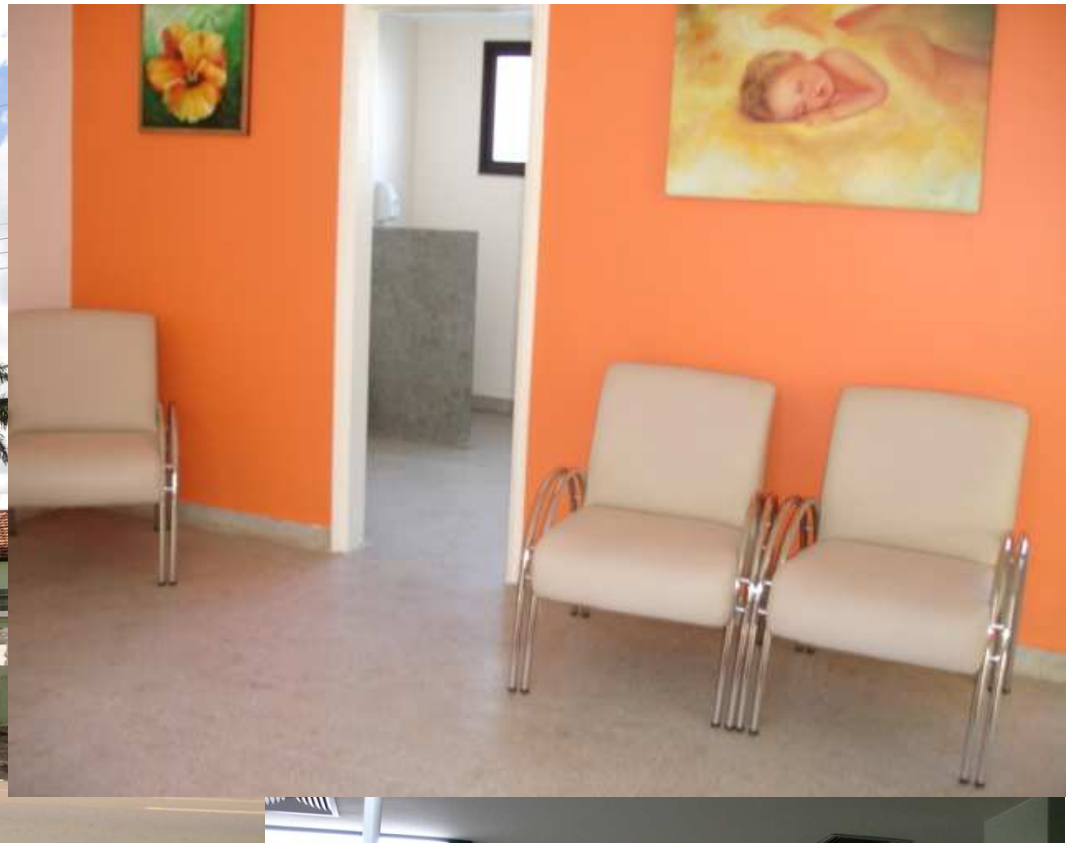
SISTEMA DE CUSTOS

CUSTO UNITÁRIO (R\$) - CLÍNICA MÉDICA (Paciente Dia)

Objetivo Estratégico: Foco Sistêmico e Excelência Operacional



Média FHEMIG - Média do Período de Janeiro a Junho de 2009.
OS / S.Paulo - Referente a 20 hospitais.





OBRIGADO!

presidencia@fhemig.mg.gov.br