

INSTRUÇÃO PARA PREENCHIMENTO DA PLANILHA DE IMPACTO ORÇAMENTÁRIO-FINANCEIRO

(PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO – CONTRATO POR TEMPO DETERMINADO)

1- O arquivo é composto por 02 (duas) planilhas, obrigatoriamente a serem preenchidas, sendo a primeira (“PARC VENC – 1º ANO”) referente ao mês e ano de início de exercício e a segunda (“PARC VENC – 2º ANO”) referente ao restante dos meses a serem trabalhados no ano subsequente até o término do contrato;

OBS: NO CASO DE PREVISÃO DE INGRESSO PARA O MÊS DE JANEIRO, DEVERÁ SER UTILIZADA SOMENTE A PRIMEIRA PLANILHA, por ficar caracterizado o trabalho de 12 meses em um único ano/exercício.

2- Escolher as colunas pertencentes ao cargo pretendido, excluindo as demais;

3- **Preencher somente os campos em vermelhos,** conforme ilustração abaixo, os demais campos não poderão ser alterados em hipótese alguma.

Primeira Planilha: (“PARC VENC – 1º ANO”)

ESTIMATIVA DO IMPACTO ORÇAMENTÁRIO-FINANCEIRO - EXERCÍCIO 20XX			
UNIDADE:			
Obs.: Estimativa abaixo foi efetuada com base na previsão de ingresso de profissionais a partir de xxx/20xx			
CLASSE	MÉDICO I - 12h	MÉDICO I - 20h	MÉDICO I - 24h
QUANTIDADE DE PROFISSIONAIS	0	0	0
SALARIO BASE	R\$ 1.140,00	R\$ 1.900,00	R\$ 2.280,00
GRATIF. EXECUTIVA	R\$ 450,00	R\$ 750,00	R\$ 900,00
ABONO COMPL.	-	-	-
TOTAL DE VENCIMENTOS (MENSAL)	R\$ 1.590,00	R\$ 2.650,00	R\$ 3.180,00
Nº DE MESES A SEREM TRABALHADOS	0	0	0
QTDE DE PAGAMENTOS COM PRÊMIO DE 50%	0	0	0
QTDE DE PAGAMENTOS COM PRÊMIO DE 100%	0	0	0
TOTAL DE VENCIMENTOS (ANUAL)	R\$ -	R\$ -	R\$ -
13º SALÁRIO REFERENTE AO Nº DE MESES TRABALHADOS	R\$ -	R\$ -	R\$ -
FÉRIAS (1/3)	R\$ -	R\$ -	R\$ -
ENCARGO TRABALHISTA 22%	R\$ -	R\$ -	R\$ -
CUSTO ANUAL INDIVIDUAL - REFERENTE AO Nº DE MESES TRABALHADOS (VENCIMENTOS + 13º PROPORCIONAL + FÉRIAS + ENCARGO TRABALHISTA 22%)	R\$ -	R\$ -	R\$ -
CUSTO ANUAL TOTAL - REFERENTE AO Nº DE MESES TRABALHADOS (VENCIMENTOS + 13º PROPORCIONAL + FÉRIAS + ENCARGO TRABALHISTA 22%)	R\$ -	R\$ -	R\$ -
PRÊMIO 50% (MENSAL)	R\$ 1.005,00	R\$ 1.675,00	R\$ 2.010,00
PRÊMIO 100% (MENSAL)	R\$ 2.010,00	R\$ 3.350,00	R\$ 4.020,00
PRÊMIO ANUAL TOTAL - REFERENTE AO Nº DE VENCIMENTOS	R\$ -	R\$ -	R\$ -
TOTAL GERAL ANUAL	R\$ -	R\$ -	R\$ -
TOTAL BRUTO			
São Paulo, ____ de _____ de 20XX.			
Diretor/Chefe (Seleção) _____		Diretor (RH) _____	

a) A primeira planilha refere-se ao ano de início de exercício e a segunda é o ano seguinte, caso houver.

b) Inserir o nome da unidade.

c) Mês/Ano previsto para o ingresso de profissionais - deverá ser estabelecido observando-se o tempo de tramitação do processo até a conclusão do certame.

d) Deverá estar em conformidade com o quantitativo de vagas autorizadas para provimento pela unidade.

e) Contar a partir do mês previsto para ingresso, citado em item “c” acima, até o mês de dezembro do ano de início de exercício.

f) É a soma dos custos totais de todas as categorias, caso utilize somente uma categoria deverá deletar essa linha.

g) Data do pedido.

h) Assinatura dos responsáveis pelas respectivas áreas.

Segunda Planilha: (“PARC VENC – 2º ANO”)

ESTIMATIVA DO IMPACTO ORÇAMENTÁRIO-FINANCEIRO - EXERCÍCIO 20XX

UNIDADE:

CLASSE	MÉDICO I - 12h	MÉDICO I - 20h	MÉDICO I - 24h
QUANTIDADE DE PROFISSIONAIS	0	0	0
SALARIO BASE	R\$ 1.140,00	R\$ 1.900,00	R\$ 2.280,00
GRATIF. EXECUTIVA	R\$ 450,00	R\$ 750,00	R\$ 900,00
ABONO COMPL.	-	-	-
TOTAL DE VENCIMENTOS (MENSAL)	R\$ 1.590,00	R\$ 2.650,00	R\$ 3.180,00
Nº DE MESES A SEREM TRABALHADOS	12	12	12
QTDE DE PAGAMENTOS COM PRÊMIO DE 50%	4	4	4
QTDE DE PAGAMENTOS COM PRÊMIO DE 100%	8	8	8
TOTAL DE VENCIMENTOS (ANUAL)	R\$ 19.080,00	R\$ 31.800,00	R\$ 38.160,00
13º SALÁRIO REFERENTE AO Nº DE MESES TRABALHADOS	R\$ 1.590,00	R\$ 2.650,00	R\$ 3.180,00
FÉRIAS (1/3)	R\$ 530,00	R\$ 883,33	R\$ 1.060,00
ENCARGO TRABALHISTA 22%	R\$ 4.664,00	R\$ 7.773,33	R\$ 9.328,00
CUSTO ANUAL INDIVIDUAL - REFERENTE AO Nº DE MESES TRABALHADOS (VENCIMENTOS + 13º PROPORCIONAL + FÉRIAS + ENCARGO TRABALHISTA 22%)	R\$ 25.864,00	R\$ 43.106,67	R\$ 51.728,00
CUSTO ANUAL TOTAL - REFERENTE AO Nº DE MESES TRABALHADOS (VENCIMENTOS + 13º PROPORCIONAL + FÉRIAS + ENCARGO TRABALHISTA 22%)	R\$ -	R\$ -	R\$ -
PRÊMIO 50% (MENSAL)	R\$ 1.005,00	R\$ 1.675,00	R\$ 2.010,00
PRÊMIO 100% (MENSAL)	R\$ 2.010,00	R\$ 3.350,00	R\$ 4.020,00
PRÊMIO ANUAL TOTAL - REFERENTE AO Nº DE VENCIMENTOS	R\$ 4.020,00	R\$ 6.700,00	R\$ 8.040,00
TOTAL GERAL ANUAL	R\$ 4.020,00	R\$ 6.700,00	R\$ 8.040,00
TOTAL BRUTO			

São Paulo, ____ de _____ de 20XX.

Diretor/Chefe (Seleção) _____ Diretor (RH) _____

OBS: Seguir o mesmo esquema de preenchimento da *Primeira Planilha*, observando que na *Segunda Planilha* alguns campos já são preenchidos automaticamente por conta de fórmulas que capta as informações da primeira.