



**REUNIÃO RECURSOS HUMANOS**  
**BONIFICAÇÃO POR RESULTADOS**

# Bonificação por Resultados - BR Exercício de 2023

## Marco Histórico



# Bonificação por Resultados - BR Exercício de 2023

## Aspectos Técnicos / Novos desafios

- Marco histórico;
- Instrumento de gestão por resultados;
- A Bonificação por Resultados se materializa em uma proposta de cesta de indicadores, seguida de uma proposta de metas e linhas de base para cada indicador e, finalmente, pela posterior apuração dos resultados;
- Indicadores em conformidade ao plano de governo estabelecidas no PPA/PES;
- Fatores Supervenientes: ao longo do período de avaliação podem ocorrer eventos inesperados e completamente fora da governabilidade do órgão, como alterações de legislação, demandas súbitas ou mesmo não-disponibilização de recursos orçamentários, que têm grande impacto (positivo ou negativo) sobre o desempenho final do órgão.

## Balanço

- Dados de 29.237 servidores enviados à Secretaria da Fazenda e Planejamento para efetuar o processamento do pagamento da BR
- 6.801 servidores não receberão a BR, sendo: 4.765 por ter menos de 243 dias de efetivo exercício e 2036 devido a afastamento municipalização, este definido pela CJ/SES
- 1.303 servidores em análise

## Em análise (1.303 servidores)

- **Afastamentos geral**: solicitar holerite/frequência do órgão de origem/destino, regularização junto à Secretaria da Fazenda, convênio SUS, licença saúde, outros órgão/entidades, Unifesp, Poupatempo; etc.)
- **Afastamento para a SES- Extra Vínculo/Designados/Nomeados**: opção de vencimento na descentralizada/origem (30 servidores) - solicitar frequência e composição do salário
- **Folha Maia/Cliente 25**: Auxiliar de Processamento, Digitador, Programador, Analista de Sistema (71 servidores) - Processamento e pagamento pela SES.

## Vamos ao que interessa: Cálculo do Bônus a ser pago

O cálculo do valor a ser pago para cada servidor depende das seguintes variáveis:

- Retribuição recebida por cada servidor no ano de 2023 (Salário + 100% PIN; PIE/ADS - LC N° 1.080/2008, LC N° 1.157/2011, LC 1.306/2017 ) e os reflexos proveniente de Ação Judicial;
- Aos dias de efetivo exercício;
- Percentual de bônus, estabelecido em conforme Decreto n° 69.000, de 23 de outubro de 2024 (8,34%);
- Índice Agregado de Cumprimento de Metas - IACM 71,95% para o exercício de 2023, conforme Resolução SS n° 07, de 14 de janeiro de 2025 - DOE 15/01/2025.

Dessa forma, o valor da bonificação é variável para cada servidor mesmo sendo do mesmo cargo, uma vez que depende da situação funcional desse servidor

## FÓRMULA DA BONIFICAÇÃO POR RESULTADO - BR:

$$BR = (RA \times 0,0834 \times 0,7195) \times DEE / 365$$

RA = RETRIBUIÇÃO ANUAL

DEE = DIAS DE EFETIVO EXERCÍCIO EM 2023

DECRETO N° 69.000, DE 23 DE OUTUBRO DE 2024: Artigo 1° - Para o período de avaliação correspondente ao exercício de 2023, nos termos da Lei Complementar n° 1.361, de 21 de outubro de 2021, o valor da Bonificação por Resultados - BR das Secretarias de Estado, Procuradoria Geral do Estado, Controladoria Geral do Estado e Autarquias, será calculado sobre até **8,34%** (oito inteiros e trinta e quatro centésimos por cento) do somatório da retribuição mensal dos servidores no período de avaliação.

Índice Agregado de Cumprimento de Metas - IACM **71,95%** para o exercício de 2023, conforme Resolução S n° 07, de 14 de janeiro de 2025 - DOE 15/01/2025.

## RECAPTULANDO

### 1- O que não considerar como retribuição do servidor

**Retribuição mensal:** a retribuição pecuniária mensal efetivamente, recebida em caráter permanente pelo servidor, durante o período de avaliação 01/01/2023 a 31/12/2023, exceto os valores referentes:

- abono de permanência;
- acréscimo de um terço de férias;
- décimo terceiro salário;
- salário-família;
- adicional de insalubridade e periculosidade;
- adicional noturno;
- auxílio-transporte;
- adicional de transporte;
- diárias e diária de alimentação;
- ajuda de custo para alimentação;
- reembolso de regime de quilometragem;
- gratificação pela participação em órgãos de deliberação coletiva;
- prestação de serviço extraordinário;
- vantagens pecuniárias de caráter indenizatório;
- Bonificação por Resultados - BR ;
- outras vantagens de mesma natureza, bem como os valores referentes ao pagamento em atraso de qualquer das parcelas referidas acima. (LC 1.361/2021, Artigo 5º).

**OBSERVAÇÃO:** Retribuição = (Salário + 100% PIN; PIE/ADS - LC Nº 1.080/2008, LC Nº 1.157/2011, LC 1.306/2017 ) e os reflexos proveniente de Ação Judicial

## Consulta aos holerites do Salário e do Prêmio de Incentivo

<https://www.folhadepagamento.sp.gov.br/efolha/template/login/login.jsp>



folhadepagamento.sp.gov.br/efolha/template/minhaPagina/index.do?codAbaSel=-1

SISRAD - Secretaria... SPDOC Coordenadoria de R... FormSus Escola Virtual Egapi... Portal de Concursos... imprensa ofici

**SÃO PAULO**  
GOVERNO DO ESTADO  
SÃO PAULO SÃO TODOS

**Folha**  
www.folhadepagamento.sp.gov.br

Minha Página Consultas Sair **AUENO**

**CRONOGRAMA**

**PROGRAMAÇÃO: FEVEREIRO/2025**  
Segunda-feira a Sexta-feira das 7 as 22 horas

**ATENÇÃO**  
As informações lançadas no e-folha são de responsabilidade dos usuários  
Consulte os manuais e orientações técnicas

**MÓDULO FREQUÊNCIA:**  
**Inclusão Mês Anterior**  
Período: 05 a 10 de Fevereiro de 2025  
**Inclusão Mês Atual/Retificação**  
Período: 05 a 12 de Fevereiro de 2025  
**Transferência /Remoção Período**  
Período: 05 a 12 de Fevereiro de 2025  
**Perda Adicional de Transporte - AFR**  
Período: 05 a 12 de Fevereiro de 2025

**MÓDULO FINANCEIRO:**

AMAURI UENO , utilizando computador IP: 10.200.2.31 .  
Sua senha expira em 94 dias.

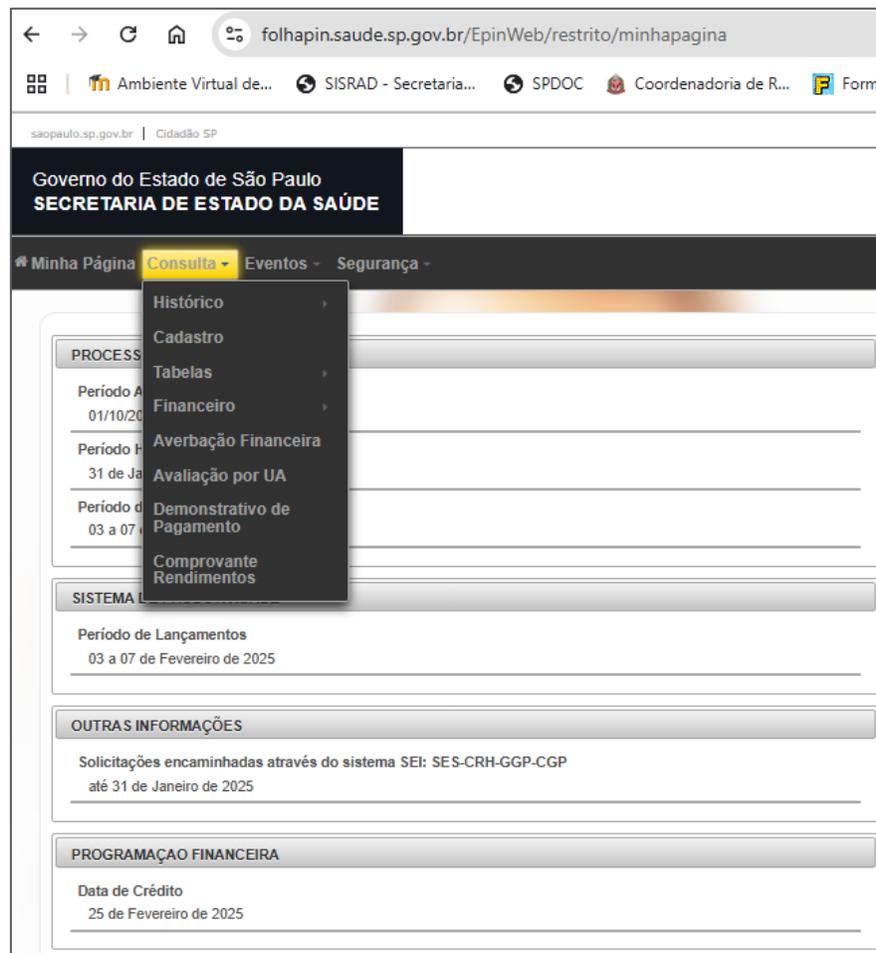
Manuais do Sistema

Orientações Técnicas

FAQ  
Questões Frequentemente Formuladas

Vídeos

<https://folhapin.saude.sp.gov.br/EpinWeb/>



folhapin.saude.sp.gov.br/EpinWeb/restrito/minhapagina

Ambiente Virtual de... SISRAD - Secretaria... SPDOC Coordenadoria de R... FormS

saopaulo.sp.gov.br | Cidadão SP

Governo do Estado de São Paulo  
**SECRETARIA DE ESTADO DA SAÚDE**

Minha Página **Consulta** Eventos - Segurança -

Histórico

Cadastro

Tabelas

Financeiro

Averbação Financeira

Avaliação por UA

Demonstrativo de Pagamento

Comprovante Rendimentos

**PROCESSAMENTO**

Período A  
01/10/20

Período B  
31 de Ja

Período C  
03 a 07

**SISTEMA L**

Período de Lançamentos  
03 a 07 de Fevereiro de 2025

**OUTRAS INFORMAÇÕES**

Solicitações encaminhadas através do sistema SEI: SES-CRH-GGP-CGP  
até 31 de Janeiro de 2025

**PROGRAMAÇÃO FINANCEIRA**

Data de Crédito  
25 de Fevereiro de 2025

## 2- Como é calculado os dias de efetivo exercício - DEE?

**Dias de efetivo exercício:** dias do período de avaliação (01/01/2023 a 31/12/2023) em que o servidor tenha exercido suas funções, ou seja, considera-se 365 dias do ano descontadas todas e quaisquer ausências, exceto nas seguintes situações:

- férias;
- falecimento de familiares;
- licença à gestante;
- licença-maternidade;
- licença-paternidade;
- licença por adoção ou guarda judicial para fins de adoção.

# Consulta a Frequência do servidor:

<https://www.folhadepagamento.sp.gov.br/efolha/template/login/login.jsp>

The screenshot shows the 'Folha' website interface. At the top, there is a navigation menu with 'Minha Página', 'SDPE', 'Consultas', 'Relatórios', and 'Sair'. Below this, there is a search bar and a 'CKPILOS' dropdown menu. The main content area is titled 'Frequência (Consulta)' and 'Histórico'. It contains a form with the following fields:
 

- Argumento:** Radio buttons for 'Individual' (selected) and 'Coletivo'.
- RS:** A text input field.
- PV:** A text input field.
- EX:** A text input field.
- A partir de:** Dropdown menus for 'Mês' and 'Ano'.
- UA:** A text input field.
- Mês:** A dropdown menu.
- Ano:** A dropdown menu.
- Todos:** A dropdown menu.
- Selecione...:** A dropdown menu.

 An 'Avançar' button is located at the bottom right of the form. The footer of the page features the 'SÃO PAULO GOVERNO DO ESTADO SÃO PAULO SÃO TODOS' logo.

The screenshot shows the 'Dados Pessoais e Resumos Funcionais por RG ou RS' page. The page has a navigation menu at the top with 'Minha Página', 'SDPE', 'Consultas', 'Relatórios', and 'Sair'. Below the menu, there is a 'Dados Pessoais (Consulta)' section and a 'Dados Pessoais e Resumos Funcionais por RG ou RS' section. The 'Dados pessoais' section contains the following information:
 

- RS:** 13506407
- Nome:** CRISTINA KALLIOPI PILOS
- Nome abreviado:** CRISTINA KALLIOPI PILOS
- Data de nascimento:** 08/03/1980
- Sexo:** FEMININO
- Raça/Cor:** BRANCA
- Escolaridade:** SUPERIOR COMPLETO
- Data ingress. serv. publ.:** 06/12/2006
- Nacionalidade:** [Redacted]
- Dependentes:** Imposto de Renda: 0, Salário Família: 0, Agregados IAMSPE: 1

 The 'Documento' section contains:
 

- RG:** 00028158472 - 2
- Estado Emis.:** SP
- Data Emis.:** 18/08/2005
- CPF:** 273180658 - 31
- Carteira Profissional:** [Redacted]
- PIS/PASEP:** 12802752776
- Nome da Mãe:** ROSA MARIA PILOS
- Nome do Pai:** GEORGES PILOS

 The 'Endereço' section contains:
 

- Rua/Av/Praça:** R.OTAVIO TAVARES
- Complemento:** [Redacted]
- Bairro/Distrito:** JD.PERI
- Cidade/Município:** SAO PAULO
- CEP:** 02632-080
- Telefone para Contato:** DDD:(1) 11, DDD:(2) 11
- Estado/UF:** SP
- Caixa Postal:** [Redacted]
- Email:** CRISPILOS@GMAIL.COM

 The 'Resumos Funcionais' section contains a table with the following columns: PV, EX, U C D, RA, CGO/FÇÃO, PADR, C A T, UNID ADM, SEC, UO, UD, DT INIC EXERC, SIT, DATA SIT, TP EXE, and T E. The table has two rows of data:
 

PV	EX	U C D	RA	CGO/FÇÃO	PADR	C A T	UNID ADM	SEC	UO	UD	DT INIC EXERC	SIT	DATA SIT	TP EXE	T E
01	01	01	04154	004	C	0014121	20	003	005	06/12/2006	EXCLUI	06/01/2009			
02	01	01	05783	002	C	0014171	20	003	005	06/01/2009	EXCLUI	01/05/2015			

## Exemplo: Enfermeiro

**Frequência em 2023:** 30 dias de licença prêmio, 6 faltas médicas, 30 dia de licença saúde, 8 dias de licença gala, 24 faltas justificadas, 19 faltas injustificadas, 2 folgas vacinação e 3 folgas TRE.

Total de ausências = 122

Total de dias de efetivo exercício em 2023 = 365 - 122 dias = 243

### Retribuição Mensal:

SALARIO BASE	799,97
GTN-GRAT.TRABALHO NOTURNO-10%	81,25
GEAPE-GRAT.ESP.ATIV.P.ESTRATEGICA	318,78
GEAH-GRAT.ESP.ATIV.HOSPITALAR	159,39
GRATIFICACAO EXECUTIVA	1002,57
ADIC.INT.EXC.INSAL-RES.CC 138/12-AJ	148,07
ADICIONAL TEMPO DE SERVICO	79,99
ADIC.INSALUBRIDADE-EFP	785,67
AUXILIO TRANSPORTE	254,27
FERIAS 1/3-EFP-DEC.29439/88	836,25
PLANTAO ENFERMEIRO - LC 1157/2011	1026,97
IMPOSTO DE RENDA NA FON	-1061,14
CONTR.PREVID.RPPS-LC 1354/2020	-382,31
IAMSPE - LEI 17.293/2020	-148,04
IAMSPE S/ 1/3 DE FERIAS	-16,72

Código	Denominação	Nat.	Qtde.	Unid.	Período	Valor
69.001	PREMIO INCENTIVO	N		VALOR	01/12/2024 A 31/12/2024	2.100,00 +
70.012	IMPOSTO DE RENDA NA FONTE	N	001	DEPTE	01/12/2024 A 31/12/2024	577,50 -
Depósito FGTS		FGTS 13º Salário		Base Contr.Prev./INSS		Total Vencimentos
						2.100,00
						Total Descontos
						577,50
						Líquido a Receber
						1.522,50

RM: 2.508,77 x 12 = 30.105,24

100% PIN: 2.100,00 x 12 = 25.200,00

**RETRIBUIÇÃO ANUAL = 55.305,24**

$BR = (RA \times 0,0834 \times 0,7195) \times DEE / 365 = (55.305,24 \times 0,0834 \times 0,7195) \times 243 / 365 = 2.240,10$

CLIQUE PARA ABRIR A CALCULADORA



## Material para consulta e Canal de Atendimento para envio de dúvidas:

### Site da Coordenadoria de Recursos Humanos:

<https://saude.sp.gov.br/coordenadoria-de-recursos-humanos/homepage/noticias/bonificacao-por-resultados>

- Legislações
- Slide da apresentação
- Planilha de cálculo
- Consolidado das Dúvidas Frequentes
- Vídeos autoexplicativos

**FONE PARA CONTATO DO RH: 3066-8007 ou 8927**

**SIGA-NOS NO INSTAGRAM PARA ACOMPANHAR AS PRINCIPAIS INFORMAÇÕES E ACONTECIMENTOS EM TEMPO REAL NO ÂMBITO DESTA CRH:**

 **CRH\_SAUDESP**

**Qualquer dúvida, envio-nos via DM**

OBRIGADO!



A gestão pública é um campo vasto e complexo, e é verdade que não podemos discorrer todos os aspectos em uma única abordagem e, em apenas uma gestão.

No entanto, nossa pretensão é contribuir com informações gerais a respeito dos temas que perpassam a área de RH, a fim de construirmos juntos caminhos com critérios bem definidos, levando-se em conta princípios da legalidade, impessoalidade, moralidade, publicidade e eficiência.