

BOLETIM

OBSERVATÓRIO DE RH

Rotatividade do Quadro da SES - Ingressos e Saídas



BOLETIM

OBSERVATÓRIO DE RH

Rotatividade do Quadro da SES - Ingressos e Saídas

A SES-SP – Secretaria de Estado da Saúde de São Paulo conta com 34692 servidores, de acordo com levantamento realizado pelo DIG – Dashboard de Informações Gerenciais¹, tendo como referência o mês de novembro de 2023. O levantamento anterior, feito em junho do mesmo ano, acusava um número de 35661 servidores, o que revela uma queda de 2,72% no quadro dentro deste intervalo, conforme citado no Boletim nº 24.



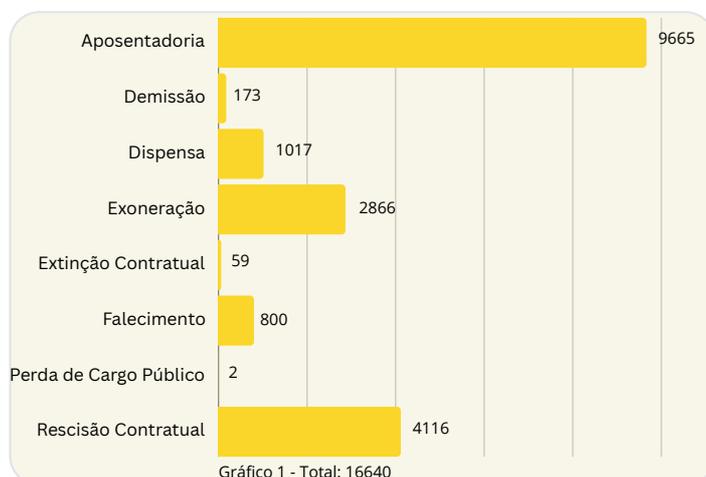
A rotatividade do quadro de servidores da SES é aqui apresentada de 2018 a 2023, abrangendo todas as formas de provimento e expõe tanto o quantitativo de vacâncias quanto os motivos, assim como os ingressos, e não se encontra dividida por ano, mas pelo total do período.

Vacâncias e Motivos

Os motivos de vacância estão classificados em:

- aposentadoria (compulsória, especial, por invalidez, voluntária);
- demissão;
- dispensa - para servidores da Lei 500;
- exoneração - para servidores efetivos - (a pedido, por não entrar em exercício, por não ter completado o estágio probatório);
- extinção contratual;
- falecimento;
- perda de cargo público;
- rescisão contratual - para servidores em regime de CLT - Consolidação da Leis do Trabalho (a pedido, por aposentadoria, por falecimento, por justa causa e sem justa causa).

Cada um destes motivos tem suas particularidades, porém estão apresentados a seguir de maneira generalizada, quantitativamente:

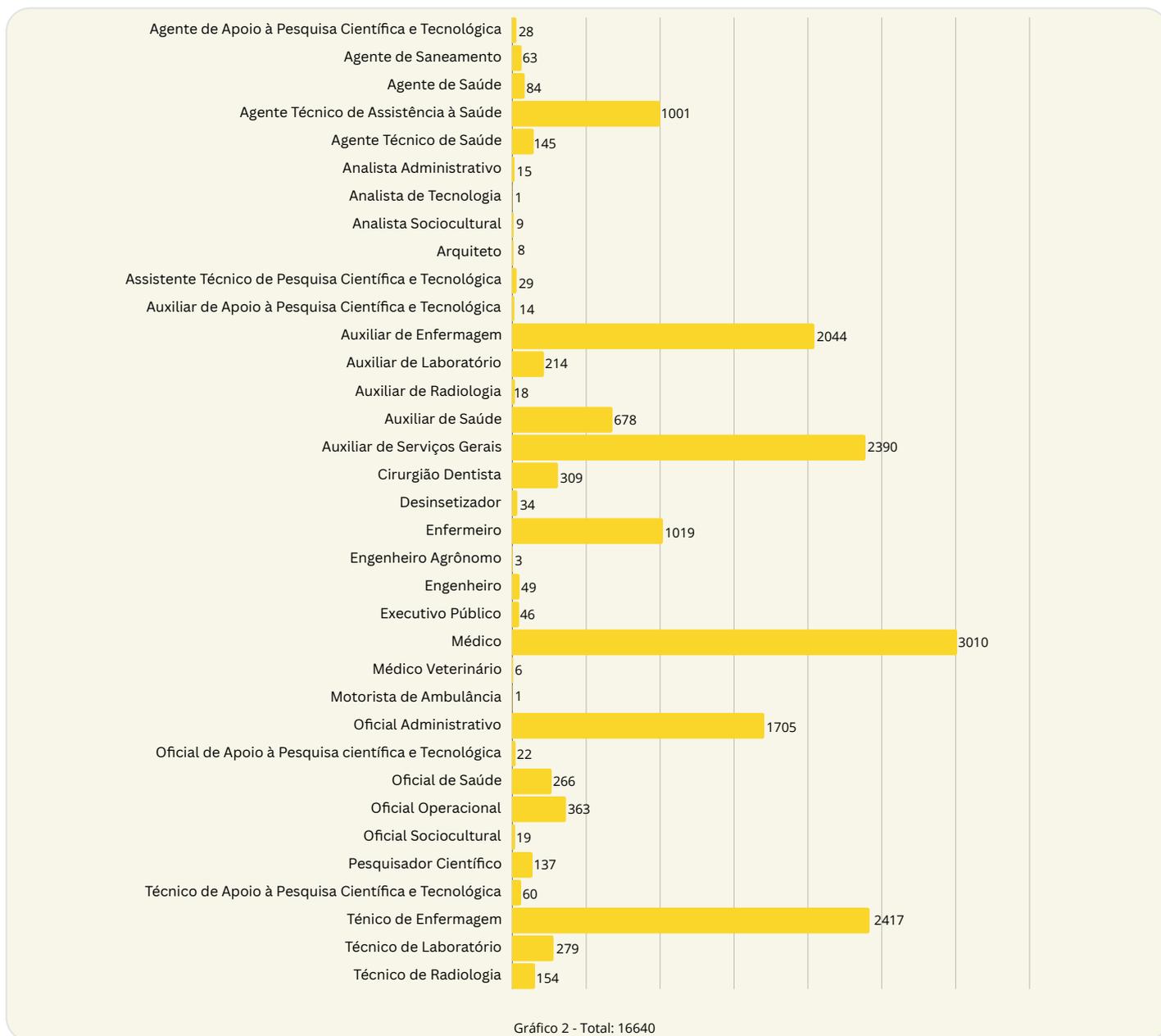


Fonte: GADI - Grupo de Apoio ao Desenvolvimento Institucional|SES-SP, fevereiro/2024

¹ Dashboard de Informações Gerenciais - DIG. Disponível em <https://crh.saude.sp.gov.br/dig>

Vacâncias por Categoria Profissional

O quadro seguinte apresenta o quantitativo de vacâncias por categoria profissional, independentemente do motivo:



Fonte: GADI - Grupo de Apoio ao Desenvolvimento Institucional|SES-SP, fevereiro/2024

Observando-se os gráficos, nota-se a predominância de vacâncias por aposentadoria, representando mais que o dobro do segundo motivo, rescisão contratual, fato diretamente ligado à questão da estabilidade que caracteriza o serviço público.

Observa-se também que os profissionais ligados diretamente aos serviços de saúde, como médicos, auxiliares e técnicos de enfermagem, lideram o quadro de vacâncias.

Entre as áreas administrativas, a classe de auxiliar de serviços gerais é a que mais apresenta vacância, seguida pela de oficial administrativo.



Ingressos

Em relação aos ingressos efetuados a partir de 2018, nem todas as áreas foram contempladas, conforme mostrado no gráfico abaixo:

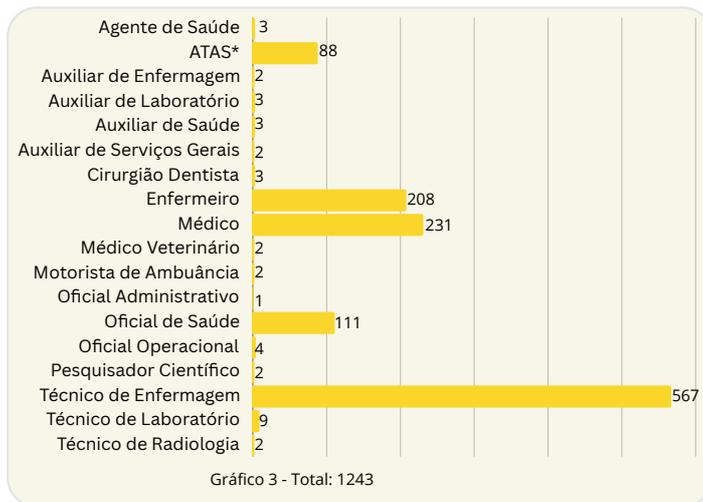


Gráfico 3 - Total: 1243

Fonte: GADI - Grupo de Apoio ao Desenvolvimento Institucional|SES-SP, fevereiro/2024
*ATAS: Agente Técnico de Assistência à Saúde.

Observa-se que, entre as funções administrativas, houve um número bem menor de reposições em comparação às carreiras de saúde e, de acordo com dados fornecidos pelo GADI (Grupo de Apoio ao Desenvolvimento Institucional), todas as três contratações no período para estas funções, justamente as que sofreram mais vacâncias - auxiliar de serviços gerais e oficial administrativo - ocorreram pelo regime CLT.

Ingressos x Vacâncias

De forma geral, a diferença entre ingressos e vacâncias foi bem acentuada em todas as áreas, como pode ser visualizado no Gráfico 4, que cruza as informações dos demais. Nota-se que

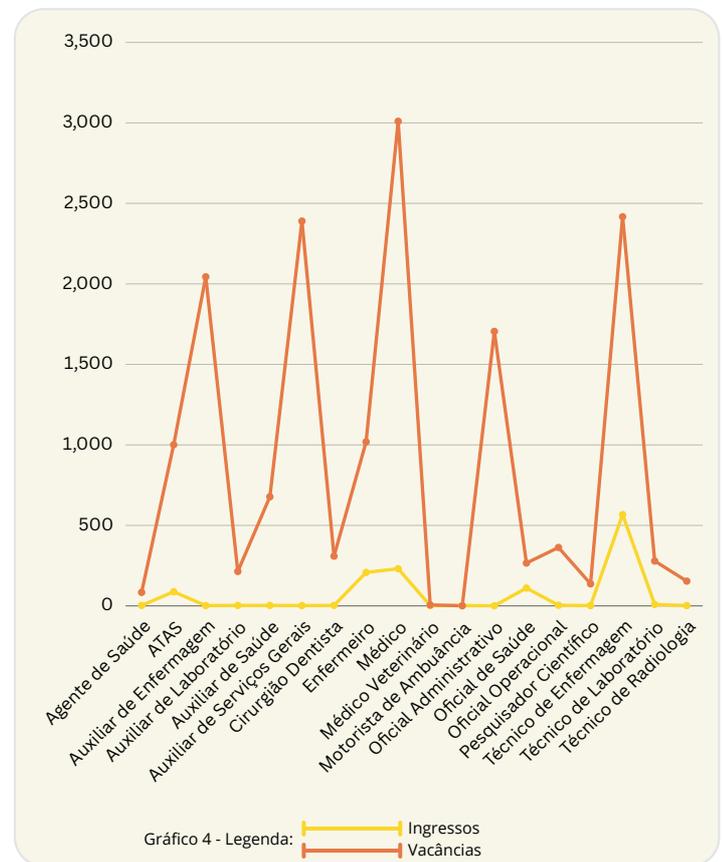


Gráfico 4 - Legenda: Ingressos (linha amarela) e Vacâncias (linha laranja)

Fonte: GADI - Grupo de Apoio ao Desenvolvimento Institucional|SES-SP, fevereiro/2024

algumas áreas apresentaram maior ou menor distanciamento entre vacâncias e ingressos, como a de agente de saúde, que apresentou o menor distanciamento, com diferença de 81 e a de médico, que apresentou maior distanciamento, com diferença de 2779, ou seja, 3,58% e 7,68% respectivamente.

As informações contidas neste Boletim foram possíveis graças à colaboração do GADI, que é responsável por subsidiar os processos de gestão dos Recursos Humanos no âmbito da SES e do SUS (Sistema Único de Saúde) no Estado de São Paulo.

Saiba mais através do [site](#).



Observatório de Recursos Humanos em Saúde para o SUS/SP

Coordenadoria de Recursos Humanos
Secretaria de Estado da Saúde de São Paulo

EXPEDIENTE

Secretário
Dr. Eleuses Vieira de Paiva

Secretária Executiva
Dra. Priscilla Reinisch Perdicaris

Coordenadora de Saúde
Maria Aparecida Novaes

Executiva Pública
Renata de Barros Teixeira

Assessora Técnica
Gisele Novais dos Santos



Publicação disponível para download:
www.crh.saude.sp.gov.br

Contribuições ou dúvidas:
observatorio@saude.sp.gov.br