

Relatório Gestão-Produção GDRH
Período janeiro a dezembro/2024

O Grupo de Desenvolvimento de Recursos Humanos – GDRH da Coordenadoria de Recursos Humanos – CRH, realizou, no período de janeiro a dezembro 2024, entre várias atividades, ações estratégicas através de sua equipe e em parceria com diversas instituições, promovendo formações e capacitações para servidores da SES/SP e trabalhadores do SUS/SP.

Segue abaixo resumo das ações estratégicas desenvolvidas pelo GDRH no período acima:

1 – Cursos e Treinamentos na modalidades EAD e Presenciais

a) Cursos/Treinamentos na modalidade Educação à Distância - EAD

As Oficinas do Curso Desenvolvimento Gerencial em Serviços de Saúde - CDGESS acontecem de forma remota, foram realizadas no período Oficinas de Liderança, Pensamento Sistêmico e Gestão por Processos, com a participação de servidores da SES/SP. Em relação a oferta dos demais cursos na modalidade Educação a Distância, o Grupo disponibiliza na plataforma EAD-SES/SP, cursos nos eixos Integração, Gestão, Assistencial, Administrativo-Operacional e Vigilância em Saúde, com participação de servidores da SES/SP e público SUS em geral, conforme detalhado na tabela 1:

Tabela 1 – Ações de capacitações realizadas na modalidade EAD realizada pelo GDRH em 2024

Ações	Nº Cursos	Nº Inscritos	Nº Concluintes	Total Hora Treinamento	% de Concluintes
Oficinas CDGESS	39	1619	1065	4260	62%
Treinamento EAD público SES/SP	30	3119	1849	58149	59%
Total Cursos EAD -SES/SP	69	4738	2914	62409	62%
Treinamento EAD público SUS	30	11551	7624	138261	65%
Total Geral		16289	10538	200670	

Fonte: Relatórios do Centro de Metodologia de Ensino em Saúde – CMES – ref. 2024.

Os cursos EAD e oficinas remotas estão detalhadas nos **anexos I, II e III** deste Relatório.

b) Cursos/Treinamentos na modalidade Presencial

Em relação a oferta de cursos/treinamentos na modalidade Presencial, o Grupo tem programado diversos treinamentos para os servidores da SES/SP e público SUS em geral, bem como realizando as Oficinas de Liderança do CDGESS, com objetivo de treiná-los em sua área de atuação e desenvolvê-los para alcançar novos patamares de conhecimentos e competências objetivando o crescimento profissional e institucional, na tabela 2 mostra um consolidado das ações realizadas pelo Grupo:

Tabela 2 – Ações de capacitações realizadas na modalidade Presencial realizada pelo GDRH em 2024

Ações	Nº Turmas	Nº Vagas	Nº Inscritos	Nº Concluintes	Total Hora Treinamento	% de concluintes	% Ocupação de Vagas
Treinamentos Presenciais	49	3703	2696	1648	12394	61%	73%
Oficinas CDGESS	8	333	329	187	748	57%	99%
Total Geral	57	4036	3025	1835	12186		

Fonte: Relatórios do Centro de Treinamento e Desenvolvimento – CTed – ref. 2024.

As capacitações e oficinas presenciais estão detalhados nos **anexo IV** deste Relatório.

A oferta e demanda de capacitações EAD e presenciais está em crescimento, um dos fatores é a maior aderência às Oficinas CDGESS - Curso de Desenvolvimento Gerencial em Serviços de Saúde na modalidade EAD e Presencial, pela obrigatoriedade da Resolução SS nº 64/2018 e Portaria CRH nº16/2018 aos servidores ocupantes de cargos em comando e assessoria, também a demanda está sendo impulsionada pela comunicação em massa, com envio de emails para os servidores da SES/SP (email Saude) e reuniões mensais com o Grupo T&D das Unidades da SES.

c – Total Horas Treinamento e Indicador Hora Homem Treinamento

O Total de Horas Treinamento é representado pela soma do número de concluintes x a carga horária de cada curso.

O Indicador Hora/Homem/Treinamento é representado pelo resultado acima dividido pelo total de servidores ativos na SES.

Mensalmente é feito o monitoramento desses indicadores, contabilizando ações de desenvolvimento da CSS, CRH e GDRH, os dados das demais Coordenadorias ainda não são contabilizados.

Tabela 3 – Total de Horas Treinamento e Indicador Hora Homem Treinamento em 2024.

COORDENADORIAS	HORAS TREINAMENTO
CSS	266.381
CRH-GDRH-EAD	62.409
CRH-GDRH-PRESENCIAL	12.186
ETSUS	8.957
TOTAL	349.933

INDICADOR HORA HOMEM TREINAMENTO
10,80
Nº Serv. Ativos 32.384 - Fonte: DIG-SES/CRH - ref.: nov./2024

2 - Cursos de Formação Técnica de Nível Médio e Capacitações realizadas pelas Escolas Técnicas de Saúde do SUS/SP – ETSUS/SP

a) Cursos de Formação Técnica de Nível Médio

As Escolas Técnicas de Saúde do SUS/SP são representadas pelo CEFORSUS Araraquara, CEFOR Assis, CEFOR Franco da Rocha, CEFOR Registro e CEFOR São Paulo, responsáveis pelos cursos de formação técnica de nível médio, realizam um importante papel de agente formador nas diversas regiões de abrangência, abaixo destaca-se as ações de formação técnica desenvolvida no período, tabela 4:

Tabela 4 - Cursos de Formação Técnica de Nível Médio realizados pelas ETSUS/SP em 2024

Ações	Nº Cursos	Nº Vagas	Nº de Inscritos	Nº Matriculados	Nº Desistências	Nº Alunos Ativos	Nº Concluintes	% Ocupação de Vagas
Cursos de Formação Técnica de Nível Médio	8	366	436	312	103	121	99	85%

Fonte: Relatório das Escolas Técnicas do SUS/SP – Google Drive– ref. 2024.

Os cursos de formação técnica estão detalhados no **anexo V** deste Relatório.

b) Capacitações realizadas pelas ETSUS/SP

Em relação as capacitações de forma geral, as Escolas de Franco da Rocha, Registro e Araraquara realizaram diversas ações, promovidas pelas próprias e/ou em parcerias com outras Instituições, segue abaixo:

Tabela 5 – Capacitações/Treinamentos realizados pelas ETSUS/SP em 2024

Ações	Nº de Ações	Nº Vagas	Nº Concluintes	Nº Concluintes SES/SP	% Concluintes
Capacitações/Treinamentos	14	840	698	250	83%

Fonte: Relatório das Escolas Técnicas do SUS/SP – Google Forms– ref. 2024.

As capacitações estão detalhadas no **anexo VI** deste Relatório.

3 - Cursos de Pós Graduação Lato Sensu

a) Cursos de Especialização CEFORSUS/SP

O Conselho Estadual de Educação (CEE), da Secretaria da Educação do Estado de São Paulo, aprovou, em 2017, o Credenciamento do Centro de Formação de Recursos Humanos Para o SUS/SP "Dr. Antônio Guilherme de Souza" – CEFORSUS/SP como Escola Superior através da Portaria CEE-GP 403/2017, pelo prazo de cinco anos, permitindo que fossem oferecidos Cursos de Especialização Lato sensu. Foi reconhecido por mais 5 anos, através da Portaria CEE-GP 495/2022.

O CEFORSUS/SP conta com 22 cursos, sendo 20 cursos realizados em 10 Unidades credenciadas e 2 cursos realizados pelo CEFORSUS/SP.

Turma 2023-2024

Tabela 6 – Turma Concluída - início 1/3/23 - término 28/2/24 – exceto os Cursos realizados pelo CEFORSUS/SP

Ações	Vagas Distribuídas	Nº de Inscritos	Nº Matriculados	Nº Ativos	Nº Concluintes	% Ocupação de Vagas	% Concluintes
Pós Graduação Especialização	481	775	395	324	252	82%	77%

Fonte: Relatório da Pós Graduação– ref. 2024.

- ✓ Destaque para os 2 cursos promovidos pela CRH/GDRH/CEFORSUS/SP, publico alvo – servidores da SES:
 - Gestão de Pessoas em Saúde - início 9/3/23 - término 4/4/24
 - Gestão de Serviços de Saúde – início 10/2/23 - término 28/6/24

Tabela 7 – Cursos de Gestão do CEFORSUS/SP – turmas finalizadas

Ações	Vagas Distribuídas	Nº de Inscritos	Nº Matriculados	Nº Concluintes	% Ocupação de Vagas	% Concluintes
Gestão de Pessoas em Saúde	30	40	29	23	97%	79%
Gestão de Serviços de Saúde	46	75	45	41	98%	91%
Total Geral	76	115	74	64		

Fonte: Relatório da Pós Graduação– ref. 2024.

Turma 2024-2025

Tabela 8 – Cursos de Especialização - turma em andamento - Início 1/3/24 - término 28/2/25

Ações	Vagas Distribuídas	Nº de Inscritos	Nº Matriculados	Nº Ativos	Nº Concluintes	% Ocupação de Vagas	% Ativos	% Concluintes
Pós Graduação Especialização	469	764	339	329	0	72%	97%	0%

Fonte: Relatório da Pós Graduação – ref. 2024.

Tabela 9 – Cursos de Gestão do CEFORSUS/SP – turma em andamento –início 16/10/24 – término 26/11/25

Ações	Vagas Distribuídas	Nº de Inscritos	Nº Matriculados	Nº Ativos	Nº Concluintes	% Ocupação de Vagas	% Ativos
Gestão de Pessoas em Saúde	40	53	34	33	0	85%	97%

Fonte: Relatório da Pós Graduação – ref. 2024.

Os Cursos de Especialização estão detalhadas no **anexo VII** deste Relatório.

b - Curso de Especialização e MBA em parcerias com Fundação Einstein e HCX-FMUSP

Com o objetivo de capacitar os profissionais da Secretaria, a CRH com o apoio do Grupo de Desenvolvimento ofertou:

- por meio do HCX-FMUSP 20 vagas para os cursos MBA em Gestão da Inovação em Saúde com 4 servidores participantes, MBA em Gestão em Saúde com 9 servidores participantes, ambos em andamento, e MBA em Saúde Digital: Telemedicina de Logística e Telessaúde Integrada com 7 servidores inscritos para início em fevereiro de 2025.
- por meio do Hospital Israelita Albert Einstein, no âmbito do Programa de Apoio ao Desenvolvimento Institucional do Sistema Único de Saúde (PROADI-SUS) em conjunto com o Ministério da Saúde, 5 vagas para o curso de Pós-Graduação em Gestão e Excelência Operacional na Área da Saúde, em andamento com 5 servidores participantes.

c) Congresso de Especialidades GDRH

- **2º Congresso de Especialidades em Saúde do Grupo de Desenvolvimento de Recursos Humanos – GDRH**

Data: Realizado em 28 e 29 de fevereiro 2024 - 100% Online via plataforma Zoom

Nº Participantes: 435 participantes na plataforma Zoom e Youtube

Objetivos: divulgar as várias modalidades de trabalhos de conclusão de curso desenvolvidas pelos bolsistas e ex bolsistas; divulgar as Instituições vinculadas e os seus respectivos cursos para a sociedade e contribuir na formação de profissionais para o SUS; propiciar a interação entre os bolsistas e ex bolsistas e suas respectivas instituições; e incentivar a publicação de trabalhos de conclusão de curso nas revistas científicas.

Público Alvo: Gestores dos Cursos de Especialização da SES/SP, Coordenadores da Comissão Local das Instituições vinculadas, Docentes, Bolsistas Ingressantes e Ex-Bolsistas das turmas de 2018 a 2023 das Instituições vinculadas ao CEFOR/SUS/SP, profissionais da saúde e graduandos da área da saúde.

- **3º Congresso de Especialidades em Saúde do Grupo de Desenvolvimento de Recursos Humanos – GDRH (Escola de Saúde Pública)**

Data: A ser realizado em 24 e 25 de fevereiro 2025 - 100% Online via plataforma Zoom/Youtube

Etapas: Fase de divulgação

4) Programa de Bolsas de Especialização do CEFORSUS/SP

O Programa de Bolsas para Cursos de Especialização Lato Sensu tem a finalidade de difundir conhecimento, complementar a formação acadêmica, atualizar e incorporar competências técnicas mediante aprimoramento profissional e incentivo à capacitação e educação continuada de profissionais graduados na área da saúde não médicos. O CEFORSUS/SP faz a gestão do Programa, sendo sua execução realizada junto a órgãos e/ou entidades subordinados ou vinculadas à Secretaria da Saúde, que ofereçam curso de especialização “lato sensu” e sejam credenciados junto ao CEFORSUS/SP ou credenciados diretamente pelo Conselho Estadual de Educação - CEE.

Tabela 10 – Instituições participantes do Programa de Bolsas para Cursos de Especialização *Lato Sensu* da SES/SP

Instituições	Bolsas Autorizadas	Nº Bolsistas Matriculados	Ativa 1º ano	Ativa 2º ano
Centro de Atenção Psicossocial - CAPS Itapeva	16	16	16	
Escola Superior do Instituto Butantan	75	64	61	
Hospital das Clínicas da Faculdade de Medicina de Botucatu	119	58	50	
Hospital das Clínicas da Faculdade de Medicina Ribeirão Preto - USP	113	98	83	
Hospital Das Clínicas Da Faculdade Medicina Universidade São Paulo	291	141	119	13
Instituto Adolfo Lutz	80	49	45	
Instituto Dante Pazzanese De Cardiologia	12	10	9	
Instituto De Infectologia Emílio Ribas	18	7	6	
Instituto De Saúde	20	15	12	
Instituto Lauro De Souza Lima	9	7	6	
Instituto Pasteur	8	0	0	
Instituto Paulista De Geriatria E Gerontologia - IPGG	11	0	0	
Total	760	465	407	13

Fonte: Relatório da Programa de Bolsas - SISBOL- ref. 2024.

Instituto Pasteur e Instituto Paulista de Geriatria e Gerontologia não abriram processo seletivo em 2024.

5 – Estágios

- **Estágio Curricular** – A CRH, através do GDRH, preside a Comissão de Estágio da SES/SP. Em 2024, além das reuniões realizadas com os membros da Comissão para dirimir assuntos diversos, o Grupo orientou as Instituições de Ensino e interessados na utilização de campos de estágios; publicou Comunicado orientando sobre a obrigatoriedade de publicizar as vagas através de Edital e está realizando o mapeamento de utilização de campos de estágios para construção do Relatório de Caracterização do Estágio Curricular nas Unidades da SES referente ao período de janeiro a dezembro de 2023.

- Comissão Local de Estágio – Instituída pela Portaria nº 125/2024, gerenciando os estágios no âmbito da CRH e disponibilizando vagas para áreas da Administração Superior e da Sede. Em 2024 houve disponibilização de campos de estágio para o HCX-FMUSP e para a PUC São Paulo.

- **Estágio não Curricular** – Caracterizado por estágio não obrigatório, desenvolvido como atividade opcional, acrescida à carga horária regular e obrigatória, onde o CRH, através de Contrato firmado com o Centro de Integração Empresa Escola – CIEE, com base no Decreto 52.756/2008 e Resolução SGO 2/2022, gerencia os estágios nas áreas da CRH e nas áreas ligadas a Administração Superior e da Sede. Foi realizado o processo seletivo pelo CIEE para preenchimento das vagas. Atualmente, o GDRH faz a gestão de 90 vagas de estágios de nível superior distribuídas entre as áreas participantes.

6 – Supervisão de Ensino e Dirigência de Ensino

A competência do exercício da supervisão de ensino está delegada para o GDRH da CRH da SES SP pela Secretaria da Educação do Estado de São Paulo para atuar nas (cinco) Escolas Técnicas do Sistema Único de Saúde do Estado de São Paulo, localizadas em Araraquara, Assis, Franco da Rocha, Registro e São Paulo, que oferecem Cursos de Habilitação Técnica e Especialização Técnica na Área de Saúde por meio da Resolução SE nº 03, de 19/01/2017. Também realizam outras atividades em colaboração a outras áreas do Grupo.

Tabela 11 – Ações realizadas pela Supervisão e Dirigência de Ensino em 2024.

Ações realizadas pela Supervisão e Dirigência de Ensino	Total
Visitas Técnicas ao Centro Formador/Formação de Pessoal/Recursos Humanos	10
Termo de Validação de alunos concluintes	6
Revisão de Plano Escolar dos Cursos	27
Validação e/ou Homologação dos Planos de Cursos Técnicos Profissionalizantes	7
Validação e Homologação dos Planos Escolares dos Cursos Técnicos Profissionalizantes	5
Regularização de Vida Escolar	9
Retificações (diretoria, secretário, endereços) na Secretaria Escolar Digital	7
Emissão de Parecer Técnico do Especialista Técnico	5
Revisão do Regimento Escolar Único do CEFOR (Homologação 02/04/2024)	6
Revisão do Regimento Escolar do Curso de Especialização Lato senso	4
Parecer da Supervisão de Ensino	12
Elaboração de cursos da área pedagógica	2
Colaboração em cursos (aperfeiçoamento, atualização)	4
Portarias do Dirigente de Ensino publicadas	10
Cursos/ Avaliação de Competência iniciados	5
Revisão de Calendário Escolar dos Cursos Técnicos Profissionalizantes	23
Alteração de dados no Censo Escolar do Instituto Nacional de Estudos e Pesquisas - INEP	1
Orientação sobre avaliação de competências	5
Orientação sobre ingresso de candidatos estrangeiros nos Cursos Técnicos Profissionalizantes	2
Colaboração nos processos de trabalho nos Cursos de Especialização <i>Lato sensu</i> turma 2024 (calendários escolares)	14
Colaboração nos processos de trabalho nos Cursos de Especialização <i>Lato sensu</i> turma 2024 (atas finais)	11

Fonte: Relatório da Supervisão de Ensino e Dirigência de Ensino – ref. 2024.

7 – Gestão do Trabalho e Educação na Saúde GTES e Educação Permanente em Saúde - EPS

A Educação Permanente em Saúde (EPS), estabelecida pelas Portarias GM/MS nº 198/2004 e 1996/2007, como uma estratégia para a formação e desenvolvimento dos trabalhadores do SUS, destina-se a públicos multiprofissionais e busca promover a transformação das práticas técnicas e sociais no campo da saúde.

O Programa de Valorização da Gestão do Trabalho e da Educação na Saúde no Sistema Único de Saúde (ValorizaGTES-SUS), instituído pela Portaria GM/MS 2168/2023, tem como objetivo fortalecer e consolidar as áreas de gestão do trabalho e da educação na saúde dentro do SUS.

A Equipe de Educação Permanente do Grupo de Desenvolvimento de Recursos Humanos/Escola de Saúde Pública é responsável por acompanhar os projetos e ações de EPS, apoiar a implementação do Plano Estadual de Gestão do Trabalho e Educação na Saúde (PEGTES) 2024-2027 e monitorar as ações dos Planos Regionais de Educação Permanente em Saúde (PREPS), sendo que 25% destes estão sendo implementados, com ou sem o uso de recursos federais.

Em 2024, a equipe analisou 8 projetos de educação permanente, dos quais 3 foram aprovados com o uso de saldo de recursos da Portaria GM 2.200/2011.

Para concluir a elaboração do Plano Estadual de Gestão do Trabalho e Educação na Saúde (PEGTES), as matrizes operacionais foram ajustadas para atender aos critérios de repasse. Quanto à segunda parcela do recurso, decidiu-se destinar 50% para o financiamento de planos e/ou projetos municipais. Para viabilizar esse processo, foi elaborada uma Nota Técnica Bipartite com orientações sobre critérios e valores, além de uma webconferência para os gestores municipais e apoio dos Centros de Desenvolvimento e Qualificação para o SUS (CDQs). Como resultado, foram propostos 98 projetos municipais, dos quais, após submissão ao sistema de monitoramento do MS, foram aprovados conforme a Portaria SGTES nº 27, de 27 de dezembro de 2024.

A equipe também colaborou na relatoria e organização das etapas macrorregionais e estadual da 4ª Conferência de Gestão do Trabalho e Educação na Saúde, em parceria com o Conselho Estadual de Saúde.

Além disso, a equipe acompanha, por meio de um formulário online, as ações de capacitação que não envolvam recursos financeiros. Em 2024, foram realizadas diversas atividades nos territórios, como palestras, oficinas, encontros, cursos, reorganização de processos de trabalho, fóruns, capacitação, treinamentos, rodas de conversa e discussões de casos, mobilizando as equipes dos CDQs e dos Núcleos de Educação Permanente Regionais e Municipais.

8 – Planejamento Escola de Saúde Pública - GDRH

As ações planejadas e executadas pelo Grupo foram acompanhadas mensalmente para dar subsídio ao Relatório Anual da CRH, entregue em outubro/2024, também as informações foram consideradas para alimentar o Sistema de Monitoramento do Plano Plurianual - SIMPPA e alimentar o Relatório Detalhado do Quadrimestre Anterior - RDQA referente ao Plano Anual de Saúde – PAS. Esses dados são acompanhados mensalmente, mas alimentados e enviados aos Órgãos responsáveis quadrimestral e anualmente.

Para conhecimento, segue os Indicadores de responsabilidade do GDRH no Sistema de Monitoramento do Plano Plurianual – SIMPPA:

- Percentual de concluintes no programa de bolsas para cursos de Especialização *Lato Sensu* do Centro de Formação de Recursos Humanos para o SUS/SP "Dr. Antonio Guilherme de Souza", do GDRH/CRH;

- Percentual de municípios com conselheiros de saúde certificados;
- Percentual de servidores estaduais, classificados na administração direta, capacitados pelo Grupo de Desenvolvimento de Recursos Humanos, da CRH/SES;
- Número de bolsas ofertadas para Cursos de Especialização *Lato Sensu*;
- Percentual de bolsas preenchidas para Cursos de Especialização *Lato Sensu*;
- Percentual de adesão aos Cursos do eixo de Gestão;
- Número de trabalhadores do Sistema Único de Saúde - SUS capacitados.

E, abaixo, seguem os Indicadores de responsabilidade do GDRH no Plano Anual de Saúde - PAS:

- Número Profissionais especializados (Curso de Especialização da SES/SP);
- Profissionais formados e capacitados pelas ETSUS/SES/SP;
- Percentual de servidores capacitados em cursos presenciais e EAD ofertados pelo Grupo de Desenvolvimento de RH;
- Nº de projetos dos PREPS implementados com recursos de Educação Permanente.

Existem outros Indicadores que o Grupo acompanha em colaboração à CRH, que é gestora do Programa Gestão Institucional e Capacitação Para o SUS, um dos Programas Orçamentários da Lei Orçamentária Anual – LOA.

9 – Site da Escola de Saúde Pública - GDRH

Na página Escola de Saúde Pública – GDRH são inseridos conteúdos atualizados sobre os cursos e eventos do Grupo; também no Painel de Monitoramento das Ações de Desenvolvimento são disponibilizados os relatórios anuais e outros relatórios do Grupo. Em 2024, houve uma repaginação no desenho da página, dando melhoria em sua visualização.

Fontes: Relatórios das áreas e informações extraídas de formulários Google Forms – ref. 2024

Atualizado em 04 de fevereiro de 2025

Relatório elaborado por:

Cláudia Costa Lima

Anexos

Anexo I- Oficinas remotas CDGESS para servidores da SES/SP.

TURMA	DATA	OFICINA	QUANT. DE VAGAS	QUANT. DE INSCRITOS	CAPACITADOS	HORA-AULA
T1/2024	20/02/2024	LIDERANÇA - EAD	40	38	28	112
T2/2024	21/02/2024	LIDERANÇA - EAD	40	40	31	124
T3/2024	14/03/2024	LIDERANÇA - EAD	40	40	29	116
T4/2024	19/03/2024	LIDERANÇA - EAD	40	40	33	132
T5/2024	04/04/2024	LIDERANÇA - EAD	40	38	28	112
T6/2024	11/04/2024	LIDERANÇA - EAD	40	38	29	116
T7/2024	25/04/2024	LIDERANÇA - EAD	40	40	31	124
T8/2024	07/05/2024	LIDERANÇA - EAD	40	26	14	56
T9/2024	21/05/2024	LIDERANÇA - EAD	40	40	33	132
T10/2024	23/05/2024	LIDERANÇA - EAD	40	39	21	84
T11/2024	06/06/2024	LIDERANÇA - EAD	40	29	16	64
T12/2024	17/06/2024	LIDERANÇA - EAD	40	30	19	76
T13/2024	04/07/2024	LIDERANÇA - EAD	50	50	34	136
T14/2024	16/07/2024	LIDERANÇA - EAD	50	50	39	156
T15/2024	25/07/2024	LIDERANÇA - EAD	50	42	31	124
T16/2024	06/08/2024	LIDERANÇA - EAD	50	51	39	156
T17/2024	22/08/2024	LIDERANÇA - EAD	45	45	32	128
T18/2024	10/09/2024	LIDERANÇA - EAD	45	45	32	128
T19/2024	19/09/2024	LIDERANÇA - EAD	45	44	33	132
T20/2024	11/11/2024	LIDERANÇA - EAD	45	45	21	84
T21/2025	10/12/2024	LIDERANÇA - EAD	45	45	23	92
T1/2024	22/02/2024	PENSAMENTO SISTÊMICO - EAD	40	38	23	92
T2/2024	26/02/2024	PENSAMENTO SISTÊMICO - EAD	40	32	27	108
T4/2024	23/04/2024	PENSAMENTO SISTÊMICO - EAD	40	40	28	112
T5/2024	10/06/2024	PENSAMENTO SISTÊMICO - EAD	40	12	5	20
T7/2024	11/07/2024	PENSAMENTO SISTÊMICO - EAD	45	45	23	92
T8/2024	08/08/2024	PENSAMENTO SISTÊMICO - EAD	45	45	35	140
T9/2024	05/09/2024	PENSAMENTO SISTÊMICO - EAD	50	50	37	148
T10/2024	24/09/2024	PENSAMENTO SISTÊMICO - EAD	46	46	28	112
T11/2024	10/10/2024	PENSAMENTO SISTÊMICO - EAD	47	47	24	96

T12/2024	04/11/2024	PENSAMENTO SISTÊMICO - EAD	45	45	27	108
T13/2024	19/11/2024	PENSAMENTO SISTÊMICO - EAD	45	45	26	104
T14/2024	03/12/2024	PENSAMENTO SISTÊMICO - EAD	45	44	28	112
T1/2024	15/08/2024	PROCESSOS - EAD	45	48	35	140
T2/2024	12/09/2024	PROCESSOS - EAD	45	45	35	140
T3/2024	17/10/2024	PROCESSOS - EAD	47	47	27	108
T4/2024	14/11/2024	PROCESSOS - EAD	45	45	22	88
T5/2024	26/11/2024	PROCESSOS - EAD	45	45	19	76
T6/2024	17/12/2024	PROCESSOS - EAD	45	45	20	80
TOTAL			1820	1684	1111	4444

Anexo II- Cursos na modalidade EAD para servidores da SES/SP.

Cursos	Qtade inscritos	Qtade certificados	Soma de HT
ACOLHIMENTO E ATENDIMENTO HUMANIZADO	132	92	276
ACOLHIMENTO E ATENDIMENTO HUMANIZADO - PCO	23	23	69
ATENDIMENTO AO CIDADÃO	99	86	416
ATENDIMENTO AO CIDADÃO - PCO	29	27	180
AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO	25	15	240
CDGESS	1248	784	47040
CURSO DE INDICADORES	54	32	512
Curso de Libras	107	18	2160
Curso de Ouvidoria do SUS - PCO	73	71	710
CURSO SEI	96	29	580
E-SUS NA PRÁTICA	18	4	24
EXCEL BÁSICO	116	25	400
FOSP - RASTREAMENTO DO CÂNCER CERVICAL	9	2	32
FOSP - RASTREAMENTO E DETECÇÃO PRECOCE DO CÂNCER DE MAMA	8	2	24
GESTÃO DE PROJETOS	91	58	580
GESTÃO DE TERCEIROS	49	34	340

GESTÃO DO CONHECIMENTO	23	14	140
GESTÃO ESTRATÉGICA	62	49	490
GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA	50	46	460
INTRODUÇÃO AO E-SUS	53	15	15
MEDIDAS DE PREVENÇÃO PARA ENFRENTAMENTO DA PANDEMIA	7	5	80
POWER POINT BÁSICO	45	18	288
Preenchimento da Ficha de Intoxicação Exógena no SINAN	42	12	121
Programa de Integração dos Servidores da SES/SP	409	283	1132
Programa de Integração dos Servidores da SES/SP - PCO	50	24	148
PROMOVENDO O ALEITAMENTO MATERNO	49	24	432
Sistema de Monitoramento Clínico - SIMC	11	1	20
Vigilância de Violências: Notificação de Violência Interpessoal e Autoprovocada	64	32	640
WORD BÁSICO	39	15	240
Curso Básico em Sífilis adquirida, gestantes e congênicas	38	9	360
Total Geral	3119	1849	58149

Anexo III – Cursos na modalidade EAD para público SUS.

Curso	Quant. inscritos	Quant. certificados	Soma de HT
ACOLHIMENTO E ATENDIMENTO HUMANIZADO	463	343	1029
ACOLHIMENTO E ATENDIMENTO HUMANIZADO - PCO	55	49	147
ATENDIMENTO AO CIDADÃO	255	227	1016
ATENDIMENTO AO CIDADÃO - PCO	38	34	304
AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO	11	5	80
CDGESS	154	46	2760
CURSO DE INDICADORES	54	19	304
Curso de Libras	336	47	5640
Curso de Ouvidoria do SUS - PCO	191	185	1850
CURSO SEI	47	7	140
E-SUS NA PRÁTICA	56	7	42

EXCEL BÁSICO	113	35	560
FOSP - RASTREAMENTO DO CÂNCER CERVICAL	915	368	5888
FOSP - RASTREAMENTO E DETECÇÃO PRECOCE DO CÂNCER DE MAMA	612	342	4104
GESTÃO DE PROJETOS	68	33	330
GESTÃO DE TERCEIROS	17	3	30
GESTÃO DO CONHECIMENTO	27	16	160
GESTÃO ESTRATÉGICA	28	13	130
GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA	21	13	130
INTRODUÇÃO AO E-SUS	241	41	41
MEDIDAS DE PREVENÇÃO PARA ENFRENTAMENTO DA PANDEMIA	4128	3946	79230
POWER POINT BÁSICO	46	17	272
Preenchimento da Ficha de Intoxicação Exógena no SINAN	621	117	1208
Programa de Integração dos Servidores da SES/SP	543	484	1936
Programa de Integração dos Servidores da SES/SP - PCO	101	38	216
PROMOVENDO O ALEITAMENTO MATERNO	386	285	5130
Sistema de Monitoramento Clínico - SIMC	244	50	1000
Vigilância de Violências: Notificação de Violência Interpessoal e Autoprovocada	977	456	9120
WORD BÁSICO	44	19	304
Curso Básico em Sífilis adquirida, gestantes e congênicas	759	379	15160
Total Geral	11551	7624	138261

Anexo IV- Cursos/Treinamentos e Oficinas CDGESS na modalidade Presenciais para servidores da SES/SP.

Curso	Data Início	Data Término	Vagas	Inscritos	concluintes	Hora Treinamento
ENCONTRO T&D	04/03/2024	04/03/2024	100	55	55	220
SUORTE AVANÇADO DE VIDA	21/03/2024	21/03/2024	26	26	11	55
ENCONTRO T&D	25/03/2024	25/03/2024	100	18	18	72
CANVA	27/03/2024	27/03/2024	17	15	2	6
EXCEL BÁSICO	28/03/2024	28/03/2024	25	25	11	44
PRÁTICAS INTEGRATIVAS	02/04/2024	02/04/2024	50	35	13	91

COMPLEMENTARES						
SUORTE AVANÇADO DE VIDA	10/04/2024	10/04/2024	25	20	7	35
POWER BI - FASE I - 13H - 14H30 - 16H	16/04/2024	16/04/2024	60	60	42	42
PRINCÍPIOS BÁSICOS DE ATENDIMENTO AOS TRAUMAS	22/04/2024	22/04/2024	30	30	11	55
ENCONTRO T&D	29/04/2024	29/04/2024	100	34	34	136
CURSO AURICULOTERAPIA NÍVEL BÁSICO	09/05/2024	10/05/2024	20	43	24	240
POWER BI TURMA ÚNICA 20H	16/05/2024	22/05/2024	17	9	6	120
CURSO AURICULOTERAPIA NÍVEL BÁSICO	23/05/2024	24/05/2024	20	48	27	270
ENCONTRO T&D	27/05/2024	27/05/2024	100	36	36	144
POWER BI TURMA 1 40H	27/05/2024	05/08/2024	17	17	7	280
POWER BI TURMA 2 40H	06/06/2024	08/08/2024	17	17	8	320
TÉCNICO DE AUXILIAR DE OFTALMOLOGIA	07/06/2024	21/06/2024	50	44	14	280
EMERGÊNCIAS PSIQUIÁTRICAS	10/06/2024	10/06/2024	50	42	16	64
EMERGÊNCIAS PSIQUIÁTRICAS	10/06/2024	10/06/2024	50	42	15	60
EMERGÊNCIAS PSIQUIÁTRICAS	11/06/2024	11/06/2024	50	42	23	92
EMERGÊNCIAS PSIQUIÁTRICAS	11/06/2024	11/06/2024	50	43	23	92
TÉCNICO DE AUXILIAR DE OFTALMOLOGIA	14/06/2024	28/06/2024	50	44	12	240
ENCONTRO T&D	24/06/2024	24/06/2024	100	40	40	160
ELETROCARDIOGRAMA PARA ENFERMEIROS	11/07/2024	14/07/2024	80	69	23	184
DESENVOLVIMENTO DE T&D - T2/2024	29/07/2024	29/07/2024	100	63	63	252
SEGURANÇA DO PACIENTE	30/07/2024	30/07/2024	100	88	63	504
ELETROCARDIOGRAMA PARA ENFERMEIROS	14/08/2024	16/08/2024	155	152	46	368
CANVA	16/09/2024	16/09/2024	17	17	9	27
CAPACITAÇÃO SOBRE PLANEJAMENTO EM SAÚDE	17/09/2024	08/10/2024	50	50	20	400
CANVA	18/09/2024	18/09/2024	17	17	17	51
CAPACITAÇÃO SOBRE PLANEJAMENTO EM SAÚDE	20/09/2024	11/10/2024	50	46	34	680
DESENVOLVIMENTO DE T&D - T3/2024	23/09/2024	23/09/2024	100	35	35	140
COMSAT (PREVENÇÃO DE INCÊNDIOS)	30/09/2024	30/09/2024	100	100	61	244
COMSAT (PRIMEIROS SOCORROS)	30/09/2024	30/09/2024	100	100	64	256

DESENVOLVIMENTO DE T&D - T4/2024	21/10/2024	21/10/2024	100	52	52	208
DESENVOLVIMENTO DE T&D - T7/2024	21/10/2024	21/10/2024	100	52	52	208
ENCONTRO REGIONAL DE RECURSOS HUMANOS	22/10/2024	23/10/2024	100	87	87	1184
ENCONTRO DE ESCOLAS DE SAÚDE PÚBLICA	22/10/2024	22/10/2024	20	10	10	20
AROMATERAPIA	29/10/2024	30/10/2024	150	128	59	590
PRÁTICAS INTEGRATIVAS COMPLEMENTARES	31/10/2024	31/10/2024	250	219	163	1630
JURI SIMULADO - MANHÃ	19/11/2024	19/11/2024	50	41	27	81
JURI SIMULADO - TARDE	19/11/2024	19/11/2024	50	25	13	39
DESENVOLVIMENTO DE T&D - T5/2024	26/11/2024	26/11/2024	100	43	43	172
ENCONTRO REGIONAL DE RECURSOS HUMANOS	26/11/2024	27/11/2024	100	25	25	400
CURSO AURICULOTERAPIA NÍVEL BÁSICO	05/12/2024	06/12/2024	90	75	41	410
DESENVOLVIMENTO DE T&D - T6/2024	16/12/2024	16/12/2024	100	52	52	208
ENCONTRO REGIONAL DE RECURSOS HUMANOS	17/12/2024	18/12/2024	100	23	23	368
DOR TORÁCICA	17/12/2024	17/12/2024	200	165	48	192
DOR TORÁCICA	18/12/2024	18/12/2024	200	177	63	252
Total		49	3703	2696	1648	12186

Oficinas CDGESS – Liderança

TURMA	DATA	QUANT. DE VAGAS	QUANT. DE INSCRITOS	CAPACITADOS	HORA-AULA
T2/2024	30/04/2024	30	34	19	76
T3/2024	29/05/2024	30	30	14	56
T4/2024	27/06/2024	45	46	17	68
T5/2024	23/07/2024	44	45	25	100
T6/2024	29/08/2024	45	36	32	128
T7/2024	26/09/2024	47	47	31	124
T8/2024	24/10/2024	47	47	26	104
T9/2024	28/11/2024	45	44	23	92
Total		333	329	187	748

Anexo V- Cursos Formação Técnica de Nível Médio realizados pelas ETSUS/SP.

Instituição Executora	Curso	Turma	Data Término	Vagas	Matriculados	Cursando	Concluintes
CEFOR São Paulo	Avaliação de Competência para a Certificação de Habilitação Técnica de Nível Médio Em Enfermagem-Técnico de Enfermagem	Classe CEFOR São Paulo	21/11/2024	50			7
CEFOR Assis	Auxiliar de Saúde Bucal	Classe Desc. Bauru	17/04/2024	33	33		29
CEFOR Assis	Especialização Técnica em Urgência e Emergência	Classe Desc. Promissão	05/08/2024	31	31		16
CEFOR Franco da Rocha	Técnico em Enfermagem - Modulo II	Classe Sede	07/06/2024	36	36		21
CEFOR Araraquara	Técnico de Enfermagem - Módulo I e II	Classe Sede-Turma 1/2023	10/08/2026	36	36	27	0
CEFOR Araraquara	Técnico de Enfermagem - Módulo I e II	Classe Sede-Turma 2/2024	30/03/2027	36	35	32	0
CEFOR Araraquara	Auxiliar de Saúde Bucal	Classe Desc. Jales	26/07/2024	36	33		26
CEFOR Registro	Especialização Técnica em Neonatologia	Classe CEFOR Registro	21/05/2025	36	36	14	
CEFOR Registro	Especialização Técnica em Urgência e Emergência	Classe CEFOR Registro	26/02/2025	36	36	12	
CEFOR Registro	Técnico de Enfermagem - Módulo I e II	Classe CEFOR Registro	02/02/2027	36	36	36	
Total				366	312	121	99

Anexo VI- Capacitações/Treinamentos diversos informados pelas ETSUS/SP.

INSTITUIÇÃO EXECUTORA	NOME DA AÇÃO	NÚMERO DE VAGAS	NÚMERO DE CONCLUINTE
CEFOR FRANCO DA ROCHA	OFICINA JANEIRO BRANCO	80	68
CEFOR REGISTRO	JANEIRO BRANCO UMA VISÃO SITEMICA DO CUIDADO EM SAÚDE MENTAL	60	51
CEFOR ARARAQUARA	Educação Continuada dos Enfermeiros da Atenção Primária a Saúde	280	250
CEFOR ARARAQUARA	Capacitação prática HIV,Sífilis e Hepatites virais de enfermeiros da atenção primária à saúde	40	37
CEFOR ARARAQUARA	Capacitação para uso do SIPIA	60	58
CEFOR ARARAQUARA	Encontro SUAS: conhecendo a PSB e PSE	30	22
CEFOR REGISTRO	NOÇÕES BÁSICAS DE PRIMEIROS SOCORROS	20	20
CEFOR FRANCO DA ROCHA	Projeto Vitral	30	17
CEFOR FRANCO DA ROCHA	Projeto Vitral	30	12
CEFOR FRANCO DA ROCHA	Projeto Vitral	30	14
CEFOR FRANCO DA ROCHA	Projeto Vitral	30	12
CEFOR REGISTRO	OFICINA DE CUIDADOS PALIATIVOS	50	51
CEFOR REGISTRO	Atualização Multidisciplinar em Saúde Mental	50	46
CEFOR REGISTRO	Atualização Multidisciplinar em Saúde Mental	50	40
	Total	840	698

Anexo VII - Pós-Graduação – Especialização CEFORSUS/SP
Turma 2023/2024

UNIDADE	CURSO	VAGAS DISTRIBUÍDAS	Nº INSCRITOS	MATRÍCULAS	CONCLUÍDOS
CAPS	Multiprofissional Atenção Psicossocial	20	130	13	12
CEFOR	Gestão de Pessoas em Saúde	30	40	29	23
	Gestão de Serviços de Saúde	46	75	45	42
HCFM Botucatu	Inovações Diagnósticas e Terapêuticas	35		20	24
	Rede de Atenção ao SUS	19		16	4
	Saúde Adulto e Idoso	44		32	15
	Saúde Criança e Adolescente	21		11	10
HCFM Ribeirão Preto	Fisioterapia Neurofuncional Adulto Infantil	11	21	11	10
	Fisioterapia Respiratória	15	32	15	9
	Fisioterapia Traumato-Ortopédica	13	43	13	10
	Nutrição Hospitalar	18	28	19	12
	Psicologia da Saúde em Contexto Hospitalar	18	54	18	15
	Reabilitação Cardiovascular	11	16	12	10
	Reabilitação Neurológica	15	8	7	8
	Técnicas Avançadas em Análises Clínicas	18	33	18	15
Instituto Adolfo Lutz	Vigilância Laboratorial em Saúde	89	107	64	44
Instituto de Saúde	Saúde Coletiva	20	39	20	13
Instituto Dante Pazzanese	Educação Física em Saúde Cardiovascular	2	2	1	2
	Nutrição em Saúde Cardiovascular	9	22	8	7
Instituto Emilio Ribas	Multiprofissional em Infectologia	13	76	11	6
Instituto Lauro de Souza Lima	Multiprofissional em Assistência Dermatológica Especializada	10	40	10	6
IPGG	Multiprofissional Gerontologia	4	9	2	2
Total		481	775	395	299

Turma 2024/2025

UNIDADE	CURSO	VAGAS DISTRIBUÍDAS	Nº INSCRITOS	MATRICULAS	ATIVOS
CAPS	Multiprofissional Atenção Psicossocial	20	72	16	16
CEFOR	Gestão de Pessoas em Saúde	40	53	34	33
HCFM Botucatu	Inovações Diagnósticas e Terapêuticas	35	49	25	25
	Rede de Atenção ao SUS	19	18	6	6
	Saúde Adulto e Idoso	44	37	17	17
	Saúde Criança e Adolescente	21	30	10	10
HCFM Ribeirão Preto	Fisioterapia Neurofuncional Adulto Infantil	12	33	10	10
	Fisioterapia Respiratória	12	33	12	12
	Fisioterapia Traumato-Ortopédica	12	33	12	12
	Nutrição Hospitalar	18	33	18	18
	Psicologia da Saúde em Contexto Hospitalar	18	33	15	15
	Reabilitação Cardiovascular	10	13	10	10
	Reabilitação Neurológica	15	33	9	9
	Técnicas Avançadas em Análises Clínicas	18	20	18	18
Instituto Adolfo Lutz	Vigilância Laboratorial em Saúde	80	126	48	48
Instituto de Saúde	Saúde Coletiva	20	37	15	15
Instituto Dante Pazzanese	Educação Física em Saúde Cardiovascular	2	4	2	2
	Nutrição em Saúde Cardiovascular	10	17	8	8
Instituto Emilio Ribas	Multiprofissional em Infectologia	18		7	7
Instituto Lauro de Souza Lima	Multiprofissional em Assistência Dermatológica Especializada	9	28	7	7
TOTAL		433	702	299	298