

Mapeamento e Caracterização do Estágio Curricular das Unidades da Secretaria de Estado da Saúde – SES/SP – Ano 2022

O Mapeamento e Caracterização do Estágio Curricular das Unidades da SES/SP têm por objetivo o levantamento e a análise das informações fornecidas pelas Unidades que disponibilizam seus espaços para práticas profissionais educativas atreladas ao projeto pedagógico dos cursos de diversas Instituições de Ensino, ofertando seus campos de estágio em conformidade com a Lei Federal 11.788/2008 e com a Resolução SS 180/2021, alterada pela Resolução SS 32/2022.

Este relatório traz as informações consolidadas da utilização dos campos de estágios nas Unidades da SES/SP no ano de 2022, através da extração e análise dos dados do formulário “Google Forms”, preenchido pelas Unidades no período de abril a outubro de 2023. As perguntas elencadas nesse formulário (**anexo I**) foram construídas com base na Resolução SS 180/2021 e na Resolução SS 32/2022. Para melhor entendimento deste Relatório, cada registro corresponde a um curso/campo de estágio, pois as Unidades foram orientadas a preencher uma ficha por curso.

O formulário foi preenchido pelos responsáveis das Unidades da Coordenadoria de Controle de Doenças-CCD e da Coordenadoria de Serviços de Saúde-CSS, sob a supervisão das respectivas Coordenadorias que compõem a Comissão de Estágios da SES/SP. No total, 33 Unidades dessas Coordenadorias preencheram o formulário. As demais Coordenadorias informaram que não receberam estagiários no ano de 2022.

Análise:

Nos anos de 2021/2022 ocorreram alterações na Resolução de Estágio da Secretaria de Saúde/SP, principalmente em relação às contrapartidas, ampliando os tipos de contrapartidas, que além do Depósito FUNDES, foram incluídas outras modalidades: Projetos de Educação Permanente em Saúde; Capacitação e Desenvolvimento de Servidores; Projetos de Pesquisa; e Projetos de Apoio Técnico ao Aperfeiçoamento dos Processos de Trabalho da Unidade.

Em 2022, as Unidades se adequaram a essas mudanças para ofertarem campos de estágio, conforme demonstrado neste Relatório.

1. Utilização dos Campos de Estágio nas Unidades da CCD

A Coordenadoria de Controle de Doenças – CCD recebeu em 3 de suas Unidades, 271 estagiários, sendo em sua maioria alunos de graduação em Enfermagem.

Das Instituições de Ensino que utilizaram os campos de estágios das Unidades da CCD, 4 são Instituições Públicas e 3 são Instituições Privadas.

Os valores das contrapartidas efetuadas pelas Instituições de Ensino foram convertidos em “Capacitação/Desenvolvimento de Servidores” e “Projeto de Pesquisa”. Em relação ao tipo de contrapartida “Capacitação/Desenvolvimento de Servidores”, houve um total aproximado de 8 servidores capacitados, nas ações de: cursos de verão para servidores (+ de 5); curso de pós-graduação em gestão de qualidade e segurança do paciente em saúde (1); curso de libras e curso de urgência e emergência (2); conforme informado pelas Unidades. Outras informações estão inseridas no **quadro 1**, abaixo:

Coordenadoria de Recursos Humanos
Grupo de Desenvolvimento de Recursos Humanos

Quadro 1 – Unidades da Coordenadoria de Controle de Doenças – CCD com utilização de campos de estágios em 2022.

UNIDADES CCD/SES	NOME DA IE	TIPO DE IE	CURSO	NÍVEL DE ESTÁGIO	NÚMERO DE ALUNOS	TIPO DE CONTRAPARTIDA	ESPECIFICAÇÃO DAS AÇÕES EXECUTADAS	VALOR TOTAL CONTRAPARTIDAS (R\$)
CENTRO DE VIGILÂNCIA EPIDEMIOLÓGICA "PROFESSOR ALEXANDRE VRANJAC"	FACULDADE DE MEDICINA DA USP	PÚBLICA	RESIDÊNCIA MULTI EM SAÚDE COLETIVA E ATENÇÃO PRIMÁRIA	PÓS GRADUAÇÃO	1	NÃO HOUE		
	FACULDADE DE SAÚDE PÚBLICA DA USP	PÚBLICA	GRADUAÇÃO EM SAÚDE PÚBLICA	GRADUAÇÃO	9	CAPACITAÇÃO E DESENVOLVIMENTO DE SERVIDORES	CURSOS DE VERÃO PARA SERVIDORES	
INSTITUTO PASTEUR	FACULDADE DE ZOOTECNIA E ENGENHARIA DE ALIMENTOS DA USP	PÚBLICA	MEDICINA VETERINÁRIA		1	NÃO HOUE		
CENTRO DE REFERÊNCIA E TREINAMENTO - "DST/AIDS"	SOCIEDADE EDUCACIONAL DAS AMÉRICAS - FAM	PRIVADA	GRADUAÇÃO EM ENFERMAGEM		130	PROJETO DE PESQUISA	PESQUISA CLINICA EM HIV	60.222,62
	ALBERT EINSTEIN INSTITUTO ISRAELITA DE ENSINO E PESQUISA	PRIVADA	GRADUAÇÃO EM ENFERMAGEM		66	CAPACITAÇÃO E DESENVOLVIMENTO DE SERVIDORES	PÓS GRADUAÇÃO EM GESTÃO DE QUALIDADE E SEGURANÇA DO PACIENTE EM SAÚDE	18.882,40
	UNIVERSIDADE ANHANGUERA	PRIVADA			47	CAPACITAÇÃO E DESENVOLVIMENTO DE SERVIDORES	CURSO DE LIBRAS E CURSO DE URGÊNCIA E EMERGÊNCIA	10.640,07
	ESCOLA DE ENFERMAGEM DA USP	PÚBLICA			16	NÃO HOUE	PRODUÇÃO DE FOLDERS COM ORIENTAÇÕES SAÚDE E BEM ESTAR	
	FACULDADE DE SAÚDE PÚBLICA DA USP	PÚBLICA			1	NÃO HOUE		
TOTAL					271		R\$89.745,09	

Fonte: Informações extraídas do formulário Google Forms – cadastradas pelas Unidades da CCD – ref.: 2022.

2. Utilização dos Campos de Estágio nas Unidades da CSS

Das 33 Unidades da SES/SP que concederam campos de estágios, 30 são da Coordenadoria de Serviços de Saúde-CSS. Isso se deve ao fato de que a CSS é responsável pelos hospitais da administração direta da SES/SP, onde possuem os campos de estágios para a maioria dos cursos da área da Saúde. É onde se concentra o maior de número de estagiários de diferentes Instituições de Ensinos e níveis de formação. Segue abaixo análise sobre a utilização dos campos de estágio das Unidades da CSS:

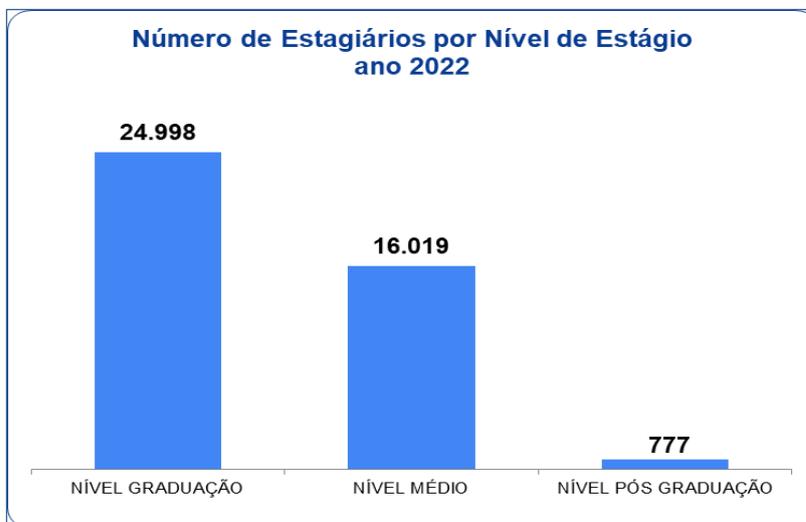
a) Número de Estagiário e Nível de Estágio

A Resolução SS 180/2021 estabelece em seu artigo 1º que “a realização de estágio nas Unidades da SES/SP se dará em cursos regulares de nível médio, médio profissionalizante, superior, internato de medicina e pós-graduação *lato sensu*”.

No levantamento das informações foram considerados 3 níveis de estágio: Nível Médio (abrangendo cursos de nível médio e médio profissionalizante), Nível de Graduação (abrangendo superior e internato de medicina), e Nível Pós Graduação (abrangendo os cursos de pós-graduação *lato sensu*). As respostas estão consolidadas abaixo:

Em 2022, as Unidades da CSS receberam um total de 41.907 estagiários (**anexo II**) de nível médio, superior e pós-graduação, conforme demonstrado no **gráfico 1**:

Gráfico 1 – Número de Estagiário por Nível de Estágio.



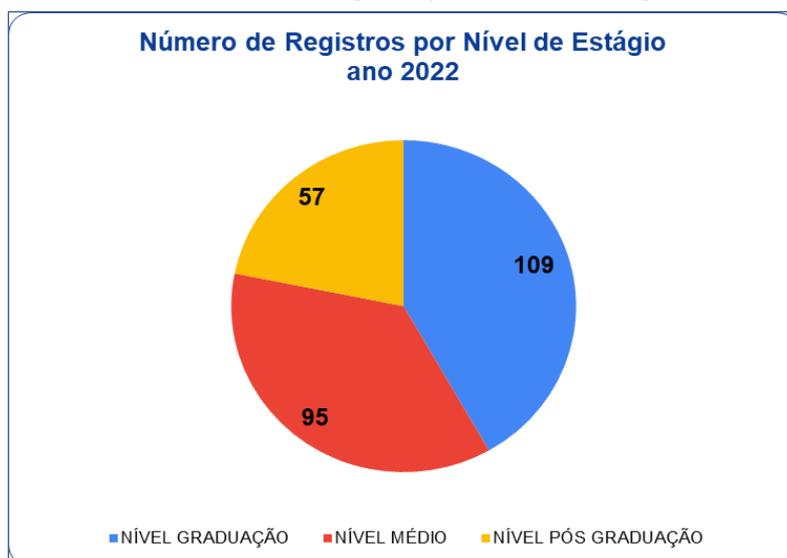
Fonte: Informações extraídas do formulário Google Forms – Cadastradas pelas Unidades da CSS- ref.: 2022.

Em sua grande maioria, as Unidades da CSS receberam em seus campos de estágios alunos de graduação, sendo 60% alunos de graduação, 38% alunos de nível médio e 2% alunos de pós-graduação.

Em relação ao número total de registros (261), 42% dos registros foram com estágios de nível de graduação, 36% de estágios de nível médio e 22% de estágios de pós-graduação.

Comparando o número de estagiário por nível de estágio **gráfico 1**, em relação ao número de registros, **gráfico 2**, podemos observar que, embora baixo, o percentual de registros de alunos de nível de pós graduação é considerável, já que os cursos de pós graduação ocuparam 22% dos campos de estágios ofertados pelas Unidades da CSS:

Gráfico 2 – Número de Estagiário por Nível de Estágio.

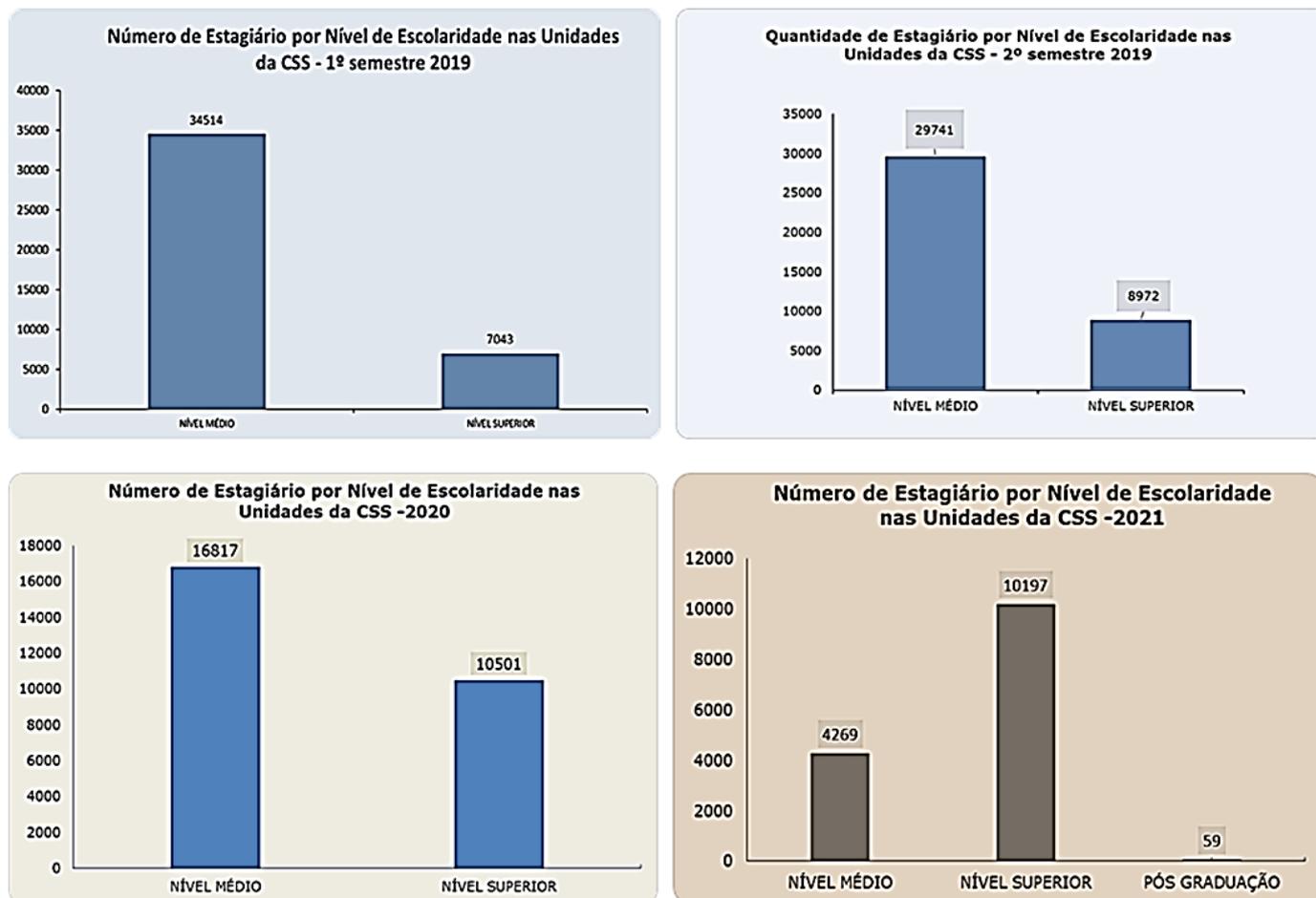


Fonte: Informações extraídas do formulário Google Forms – Cadastradas pelas Unidades da CSS – ref.: 2022.

Coordenadoria de Recursos Humanos
Grupo de Desenvolvimento de Recursos Humanos

Podemos comparar, ainda, os dados dos anos anteriores, 2019 a 2021, em que observa-se, a partir de 2021, **gráfico 3**, que o número de estagiários de nível médio é menor em relação ao número de estagiários de nível de graduação. Além de outros fatores a serem estudados, é possível que as mudanças ocorridas na Resolução, principalmente em relação à forma de contrapartida, tenham influenciado no aumento do número de estagiários de nível de graduação em relação ao número de estagiários de nível médio, uma vez que, a partir da publicação da [Resolução SS 88/2021](#) e demais alterações, todas as instituições de ensino privadas, filantrópicas ou não, passaram a efetuar os mesmos tipos de contrapartida – inclusive os estágios de nível médio, que anteriormente pela [Resolução SS 186/2008](#), em seu artigo 10º, estabelecia que: “a Instituição de Ensino poderá disponibilizar à Unidade fornecedora do campo de estágio, em contrapartida ao Acordo de Cooperação Técnica, professores para ministrarem cursos para servidores e empregados públicos, preferencialmente nos locais de trabalho, em carga horária correspondente a 50% das horas destinadas ao estágio”.

Gráfico 3 – Número de Estagiário por Nível de Estágio – período 2019 a 2021.



Fonte: Informações cadastradas pelas Unidades da CSS no Formsus/Datasus 2019 e Google Forms– 2020-2021

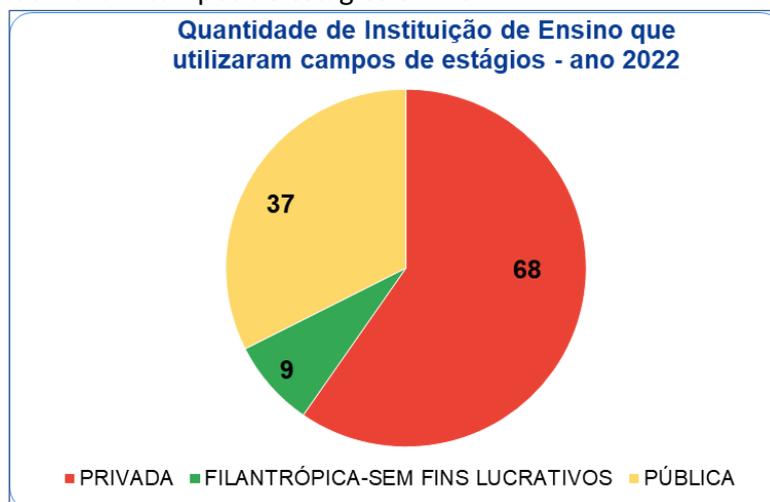
b) Instituição de Ensino – IE e Cursos

Segundo a Resolução SS 180/2021, as Instituições de Ensino estão classificadas como:

- Instituições de Ensino Públicas;
- Instituições de Ensino Privadas Filantrópicas ou sem fins lucrativos; e
- Instituições de Ensino Privadas não Filantrópicas.

De acordo com as respostas das Unidades concedentes de campos de estágios, 114 Instituições de Ensino utilizaram campos de estágios em 2022, como demonstrado no **gráfico 4**, sendo 68% Instituições de Ensino não públicas.

Gráfico 4 – Quantidade de Instituições de Ensino que utilizaram campos de estágios em 2022.



Fonte: Informações extraídas do formulário Google Forms – Cadastradas pelas Unidades da CSS- ref.: 2022.

Conforme observado na **tabela 1** abaixo, dos 261 registros, ou seja, campos de estágios, 79% foram utilizados por instituições não públicas, sendo 21% utilizados por instituições publicas.

Tabela 1 – Número de registros por tipo de Instituição de Ensino – IE.

Tipo de IE	Nº de registros	%
Privada	167	64%
Filantrópica – sem fins lucrativos	39	15%
Pública	55	21%
Total Geral	261	100%

Fonte: Informações extraídas do formulário Google Forms – Cadastradas pelas Unidades da CSS- ref.: 2022.

Essa configuração se dá também em anos anteriores, como se pode observar nos Relatórios de Mapeamento e Caracterização do Estágio Curricular dos anos de 2019 a 2021¹.

¹ Ver Relatórios de Mapeamento e Caracterização do Estágio Curricular em: <https://saude.sp.gov.br/coordenadoria-de-recursos-humanos/areas-da-crh/grupo-de-desenvolvimento-de-recursos-humanos/gdrh/monitoramento-das-acoes-de-desenvolvimento/painel-de-monitoramento-das-acoes-de-desenvolvimento>

Coordenadoria de Recursos Humanos
Grupo de Desenvolvimento de Recursos Humanos

Na **Tabela 2**, destacam-se os campos de estágios mais utilizados pelas instituições de ensino privadas são de cursos de nível de graduação, seguido pelos estágios de cursos de nível médio. Pelas instituições de ensino sem fins lucrativos, destacam-se os campos de estágios de nível médio, seguido pelos estágios de graduação. E, pelas instituições de ensino públicas, destacam-se prioritariamente a ocupação dos campos de estágios por cursos de pós-graduação seguidos pelos estágios de cursos de ensino médio.

Tabela 2 – Tipo de Instituição de Ensino – IE por Nível de Estágio.

Tipo de IE	Nível de Estágio			Total Geral
	Graduação	Médio	Pós Graduação	
Privada	86	63	18	167
Filantrópica – sem fins lucrativos	12	18	9	39
Pública	11	14	30	55
Total Geral	109	95	57	261

Fonte: Informações extraídas do formulário Google Forms – Cadastradas pelas Unidades da CSS- ref.: 2022.

Em relação ao número de estagiários por Instituição de Ensino/Nível de Estágio, as instituições de ensino privadas e sem fins lucrativos ocuparam os campos de estágios das Unidades da SES/SP prioritariamente com alunos de graduação, seguido por alunos de cursos de nível médio. Já as instituições de ensino públicas ocuparam os campos de ensino prioritariamente com alunos de cursos de nível médio, conforme demonstrado na **tabela 3** abaixo.

Tabela 3 – Tipo de Instituição de Ensino – IE por Nível de Estágio/Nº Estagiários.

Tipo de IE	Nível de Estágio/ Número de Estagiário			Total Geral
	Graduação	Médio	Pós Graduação	
Privada	22691	12503	368	35562
Filantrópica – sem fins lucrativos	1854	1097	311	3262
Pública	453	2419	98	2970
Total Geral	24998	16019	777	41794

Fonte: Informações extraídas do formulário Google Forms – Cadastradas pelas Unidades da CSS- ref.: 2022.

Pode-se concluir, observando as **Tabelas 2 e 3**, que as Unidades da SES/SP receberam em seus campos de estágios:

- das IEs públicas, prioritariamente alunos de cursos de ensino médio – 14 campos de estágios com 2.419 alunos. No entanto a maioria dos campos solicitados foram para estágios de pós graduação – 30 campos de estágios com 98 alunos.
- das IEs privadas, a maioria de alunos oriundos de cursos de graduação – 86 campos de estágios com 22.691 alunos, seguido por alunos de cursos de ensino médio – 63 campos de estágios com 12.503 alunos.
- das IEs filantrópicas, similar às IEs privadas, a maioria de alunos é oriunda de cursos de graduação – 12 campos de estágios com 1.854 alunos, seguido por alunos de cursos de ensino médio – 18 campos de estágios com 1.097 alunos.

Coordenadoria de Recursos Humanos
Grupo de Desenvolvimento de Recursos Humanos

Das Instituições de Ensino que mais utilizaram os campos de estágios das Unidades da CSS destacam-se:

Tabela 4 – Ranking das Instituições de Ensino que utilizaram campos de estágios das Unidades da CSS-SES/SP em 2022.

Instituições de Ensino que mais utilizaram os campos de estágios nas Unidades da CSS -SES/SP – ano 2022	Nº de registros
ASSOCIAÇÃO EDUCACIONAL NOVE DE JULHO – UNINOVE	35
UNIVERSIDADE SANTO AMARO	17
SERVIÇO NACIONAL DE APRENDIZAGEM COMERCIAL – SENAC	15
Etec – CENTRO PAULA SOUZA	13
UNIVERSIDADE CIDADE SÃO PAULO – UNICID	11
UNIVERSIDADE CRUZEIRO DO SUL – UNICSUL	9
CENTRO UNIVERSITÁRIO SÃO CAMILO/UNIÃO SOCIAL CAMILIANA	8
ESCOLA TECNICA PROFISSIONALIZANTE – ESSA	5
COLÉGIO TÉCNICO 24 DE MAIO	5
UNIVERSIDADE ESTADUAL DE SÃO PAULO – UNESP	5
UNIVERSIDADE DE RIBEIRÃO PRETO – UNAERP	4
ORGANIZAÇÃO EDUCACIONAL BARÃO DE MAUÁ	3
COLEGIO TECNICO ROSA MARIYN	3
PHYSIO CURSOS LTDA	3
CENTRO EDUCACIONAL LTDA – 24 DE MARÇO	3
IRMANDADE DA SANTA CASA DE MISERICÓRDIA DE SÃO PAULO	3
CENTRO EDUCACIONAL E FORMAÇÃO DE PROFISSIONAIS DA SAÚDE CEFOPS S/C LTDA	3
ESCOLA TÉCNICA ALIANÇA	2
ESCOLA DE ARTES, CIÊNCIAS E HUMANIDADES DA UNIVERSIDADE DE SÃO PAULO – EACH USP	2
COLÉGIO TÉCNICO SÃO BENTO	2
UNIVERSIDADE SANTA CECÍLIA – UNISANTA	2
ESCOLA PROFISSIONALIZANTE ISAQUE	2
CENTRO UNIVERSITÁRIO ANHANGUERA	2
CENTRO DE ESTUDOS DE SAÚDE LOPES LTDA EPP	2
FACULDADES METROPOLITANAS UNIDAS – FMU	2
SOCIEDADE EDUCACIONAL DAS AMÉRICAS – FAM	2
FUNDAÇÃO LUSÍADA – UNILUS	2
UNIVERSIDADE BRASIL	2
INSTITUTO EDUCACIONAL SEQUENCIAL LTDA EPP	2
UNIVERSIDADE DE CAMPINAS – UNICAMP	2
COLÉGIO TÉCNICO BRASÍLIA	2
COLÉGIO FÊNIX ADMINISTRAÇÃO E EMPREENDIMENTOS	2
COLÉGIO PADRE LUIZ TEZZA – ASSOCIAÇÃO FILHAS DE SÃO CAMILO	2
COLEGIO TECNICO SANTA LUZIA	2
FACULDADE DE MEDICINA DO ABC	2
ESCOLA: CENTRO EDUCACIONAL ETIP	2

* Estão demonstradas nesta tabela as Instituições de Ensino com 2 ou mais registros de utilização de campo de estágio.

Fonte: Informações extraídas do formulário Google Forms – Cadastradas pelas Unidades da CSS – ref.: 2022

As Unidades da CSS com as respectivas Instituições de Ensino que utilizaram seus campos de estágios estão relacionadas no **anexo III** deste Relatório.

Coordenadoria de Recursos Humanos
Grupo de Desenvolvimento de Recursos Humanos

Em relação aos cursos que utilizaram os campos de estágios das Unidades da SES/SP, 33,3% correspondem a curso de Auxiliar/Técnico de Enfermagem (Nível Médio), 18,4% correspondem a curso de Residência Médica (Pós Graduação), 14% correspondem a curso de Graduação em Enfermagem, seguido pelo curso de Graduação em Medicina, com 12,3% do total dos registros.

Os demais cursos podem ser observados na **tabela 5**, baixo:

Tabela 5 – Ranking dos cursos que utilizaram campos de estágios das Unidades da CSS-SES/SP em 2022

CURSOS	nº de registros
TÉCNICO EM ENFERMAGEM	73
RESIDÊNCIA MÉDICA	48
GRADUAÇÃO EM ENFERMAGEM	36
GRADUAÇÃO EM MEDICINA	32
GRADUAÇÃO EM FISIOTERAPIA	16
GRADUAÇÃO EM NUTRIÇÃO	13
AUXILIAR/TÉCNICO EM ENFERMAGEM	11
TÉCNICO EM RADIOLOGIA	6
GRADUAÇÃO EM FARMÁCIA	3
GRADUAÇÃO EM PSICOLOGIA	3
AUXILIAR DE ENFERMAGEM	3
PÓS-GRADUAÇÃO EM FISIOTERAPIA	2
GRADUAÇÃO EM ODONTOLOGIA	2
RESIDENCIA MULTIPROFISSIONAL	1
RESIDÊNCIA EM ENFERMAGEM	1
PÓS TÉCNICO EM SEGURANÇA DO TRABALHO	1
PÓS-GRADUAÇÃO EM ESTOMATERAPIA	1
GRADUAÇÃO EM ENFERMAGEM OBSTÉTRICA	1
GRADUAÇÃO EM BIOMEDICINA	1
SERVIÇO SOCIAL	1
TÉCNICO DE LABORATÓRIO	1
TÉCNICO EM FARMÁCIA	1
PÓS-GRADUAÇÃO EM FISIOTERAPIA HOSPITALAR	1
GRADUAÇÃO EM FONOAUDIOLOGIA	1
PÓS-GRADUAÇÃO EM FISIOTERAPIA PEDIÁTRICA E NEONATAL	1
PÓS GRADUAÇÃO FISIOTERAPIA	1
Total Geral	261

Fonte: Informações extraídas do formulário Google Forms – Cadastradas pelas Unidades da CSS- ref.: 2022

c) Tipos de Contrapartida

Os tipos de contrapartidas estabelecidas na Resolução vigente são os seguintes:

- Depósito no Fundo Estadual de Saúde – FUNDES;
- Capacitação e Desenvolvimento de Servidores;
- Projetos de Educação Permanente em Saúde;
- Projetos de Pesquisa; e
- Apoio Técnico ao Aperfeiçoamento dos Processos de Trabalho da Unidade.

Nas respostas ao formulário, foi identificado que as Unidades receberam tipos mistos de contrapartidas para utilização de seus campos de estágio. Foram identificados até 3 tipos de contrapartidas pactuadas para utilização de um campo de estágio.

Não houve registro para o tipo de contrapartida “Projetos de Pesquisa”.

Do total de 261 registros, 52 (20%) foram informados “não haver recebido contrapartida por ser provenientes de Instituição de Ensino Pública”.

Nas tabelas a seguir, a ênfase se dá para os tipos de contrapartidas pactuadas, não se fazendo o somatório geral de todas as contrapartidas, por estarem repetidas nas distintas tabelas.

Tabela 6 – Número de Registros/Campos de Estágio com contrapartida em Depósito FUNDES ou mista.

Tipo de Contrapartida – Depósito FUNDES	Nº de Registros
FUNDO ESTADUAL DE SAÚDE – FUNDES	110
CAPACITAÇÃO E DESENVOLVIMENTO DE SERVIDORES, FUNDO ESTADUAL DE SAÚDE – FUNDES	1
APOIO TÉCNICO AO APERFEIÇOAMENTO DOS PROCESSOS DE TRABALHO DA UNIDADE, FUNDO ESTADUAL DE SAÚDE – FUNDES	3
Total Geral	114

Fonte: Informações extraídas do formulário Google Forms – Cadastradas pelas Unidades da CSS- ref.: 2022

Tabela 7 – Número de Registros/Campos de Estágio com contrapartida em Capacitação e Desenvolvimento de Servidores ou mista.

Tipo de Contrapartida – Capacitação e Desenvolvimento de Servidores	Nº de Registros
CAPACITAÇÃO E DESENVOLVIMENTO DE SERVIDORES	29
PROJETO DE EDUCAÇÃO PERMANENTE EM SAÚDE, CAPACITAÇÃO E DESENVOLVIMENTO DE SERVIDORES	2
PROJETO DE EDUCAÇÃO PERMANENTE EM SAÚDE, CAPACITAÇÃO E DESENVOLVIMENTO DE SERVIDORES, APOIO TÉCNICO AO APERFEIÇOAMENTO DOS PROCESSOS DE TRABALHO DA UNIDADE	1
CAPACITAÇÃO E DESENVOLVIMENTO DE SERVIDORES, APOIO TÉCNICO AO APERFEIÇOAMENTO DOS PROCESSOS DE TRABALHO DA UNIDADE	7
CAPACITAÇÃO E DESENVOLVIMENTO DE SERVIDORES, FUNDO ESTADUAL DE SAÚDE – FUNDES	1
Total Geral	40

Fonte: Informações extraídas do formulário Google Forms – Cadastradas pelas Unidades da CSS- ref.: 2022

Tabela 8 – Número de Registros/Campos de Estágio com contrapartida em Apoio Técnico ao Aperfeiçoamento dos Processos de Trabalho da Unidade ou mista.

Tipo de Contrapartida – Apoio Técnico ao Aperfeiçoamento dos Processos de Trabalho da Unidade	Nº de Registros
APOIO TÉCNICO AO APERFEIÇOAMENTO DOS PROCESSOS DE TRABALHO DA UNIDADE	21
PROJETO DE EDUCAÇÃO PERMANENTE EM SAÚDE, CAPACITAÇÃO E DESENVOLVIMENTO DE SERVIDORES, APOIO TÉCNICO AO APERFEIÇOAMENTO DOS PROCESSOS DE TRABALHO DA UNIDADE	1
PROJETO DE EDUCAÇÃO PERMANENTE EM SAÚDE, APOIO TÉCNICO AO APERFEIÇOAMENTO DOS PROCESSOS DE TRABALHO DA UNIDADE	4
CAPACITAÇÃO E DESENVOLVIMENTO DE SERVIDORES, APOIO TÉCNICO AO APERFEIÇOAMENTO DOS PROCESSOS DE TRABALHO DA UNIDADE	7
APOIO TÉCNICO AO APERFEIÇOAMENTO DOS PROCESSOS DE TRABALHO DA UNIDADE, FUNDO ESTADUAL DE SAÚDE – FUNDES	3
Total Geral	36

Fonte: Informações extraídas do formulário Google Forms – Cadastradas pelas Unidades da CSS- ref.: 2022

Tabela 9 – Número de Registros/Campos de Estágio com contrapartida em Projeto de Educação Permanente em Saúde ou mista.

Tipo de Contrapartida – Projeto de Educação Permanente em Saúde	Nº de Registros
PROJETO DE EDUCAÇÃO PERMANENTE EM SAÚDE	7
PROJETO DE EDUCAÇÃO PERMANENTE EM SAÚDE, CAPACITAÇÃO E DESENVOLVIMENTO DE SERVIDORES	2
PROJETO DE EDUCAÇÃO PERMANENTE EM SAÚDE, CAPACITAÇÃO E DESENVOLVIMENTO DE SERVIDORES, APOIO TÉCNICO AO APERFEIÇOAMENTO DOS PROCESSOS DE TRABALHO DA UNIDADE	1
PROJETO DE EDUCAÇÃO PERMANENTE EM SAÚDE, APOIO TÉCNICO AO APERFEIÇOAMENTO DOS PROCESSOS DE TRABALHO DA UNIDADE	4
Total Geral	14

Fonte: Informações extraídas do formulário Google Forms – Cadastradas pelas Unidades da CSS – ref.: 2022

Observa-se pelas tabelas acima, que a contrapartida mais utilizada, pura ou mista, foi em “Depósito FUNDES”, seguida de “Capacitação e Desenvolvimento de Servidores”, depois pela contrapartida de “Apoio Técnico ao Aperfeiçoamento dos Processos de Trabalho da Unidade” e por ultimo “Projeto de Educação Permanente em Saúde”.

4601 servidores foram capacitados por meio das contrapartidas “Capacitação e Desenvolvimento de Servidores” e “Projeto de Educação Permanente em Saúde”, recebidas pelas Unidades da CSS.

Destaca-se a contrapartida Depósito FUNDES na **tabela 10**, dos 114 registros que constam contrapartida em depósito no FUNDES, 99% foi informado que “não houve utilização do recurso por parte da Unidade” no ano de 2022, algumas Unidades notificaram que a contrapartida seria utilizada no ano seguinte.

Tabela 10 – Projetos/ações em que da contrapartida Depósito FUNDES foi utilizada – ano 2022.

Projetos/ações em que a contrapartida foi utilizada	Nº de Registros
ATÉ O MOMENTO NÃO HOUVE UTILIZAÇÃO POR PARTE DA INSTITUIÇÃO DO VALOR DA CONTRAPARTIDA DEPOSITADO NA CONTA FUNDES.	103
CURSOS	
VENTILAÇÃO MECÂNICA INVASIVA E NÃO INVASIVA E FARMÁCIA CLÍNICA E CÁLCULO EM FARMÁCIA.	
MODERNIZAÇÃO DO PARQUE TECNOLÓGICO.	
REALOCAÇÃO DO AMBULATÓRIO DESTA UNIDADE HOSPITALAR COM A INAUGURAÇÃO DO CENTRO DE ATENÇÃO À SAÚDE DA MULHER E DA CRIANÇA.	11
AQUISIÇÃO DE MATERIAL PERMANENTE PARA ATENDIMENTO DE DEMANDAS APÓS VISITAS DA VIGILÂNCIA SANITÁRIA.	
CLIMATIZAÇÃO E INFORMATIZAÇÃO DOS ANFITEATROS, SALAS DE ESTUDO E ENFERMARIAS.	
REFORMA DA RECEPÇÃO HOSPITALAR	
Total	114

Fonte: Informações extraídas do formulário Google Forms – Cadastradas pelas Unidades da CSS – ref.: 2022

No **anexo IV** deste Relatório estão detalhados os projetos/ações dos demais tipos de contrapartidas citados acima.

d) Valores relacionados aos Tipos de Contrapartidas

Em 2022, o valor total informado pelas Unidades da CSS para o conjunto das contrapartidas foi de R\$ 18.067.885,70. Embora no formulário fosse solicitado que as Unidades informassem a somatória dos valores recebidos para o conjunto das contrapartidas, pode-se distinguir, de forma geral, os valores recebidos por tipo de contrapartida, conforme demonstrado a seguir:

Gráfico 5 – Somatória dos valores recebidos por tipo de contrapartida (R\$).



Fonte: Informações extraídas do formulário Google Forms – Cadastradas pelas Unidades da CSS- ref.: 2022

Observa-se que 50% dos valores recebidos foram em depósito FUNDES, seguido de 31% em projetos de apoio técnico ao aperfeiçoamento dos processos de trabalho da Unidade, 14% são de dois ou mais tipos de contrapartidas associadas, conforme demonstrado nas **tabelas 6 a 9**.

Observando as informações constantes da **tabela 10**, em que, para a maior parte dos registros em depósito FUNDES não houve utilização da contrapartida, isso representa um valor de R\$ 6.609.953,16, ou seja, 73% do total depositado no FUNDES não foram utilizados em 2022. Nos demais tipos de contrapartidas também houve algumas notificações, que a utilização da contrapartida não ocorreu em 2022. No total, foram sete registros encontrados, a maioria notificando que a utilização se dará no ano seguinte.

Detalhamento dos valores recebidos por Unidades da CSS podem ser verificados no **anexo V** deste Relatório.

Considerações Finais

Um fator a ser considerado é a forma dinâmica que os estágios acontecem nas Unidades da SES/SP. Essa dinâmica, própria de cada Unidade ou campo de estágio, nem sempre pode ser contemplada no formulário, pois são situações específicas da rotina e necessidade de cada Unidade.

Uma das situações verificadas nas respostas, por exemplo, é a não utilização da contrapartida no ano mapeado. Algumas Unidades da CSS notificaram que estão utilizando contrapartidas de anos anteriores ou que utilizarão no ano seguinte. Com isso, o ciclo necessariamente não se encerra dentro do ano mapeado.

Outra situação que aparece nas respostas é que, em algumas Unidades da CSS, as contrapartidas de diversos cursos são somadas para serem aplicadas em um determinado projeto/ação. O formulário não contempla essa situação, uma vez que a ficha é preenchida por curso com referência às informações do Termo de Contrapartida para o respectivo curso/campo de estágio.

Na análise das informações, verificaram-se ainda algumas não conformidades atreladas a erros de preenchimento e a falta de informações do formulário, que foram relatadas ao responsável da Coordenadoria.

Algumas não conformidades apontadas mostram a necessidade de treinamento e a melhoria do formulário como ferramenta de levantamento e caracterização dos campos de estágios.

Não obstante, essas situações não prejudicaram o propósito do Relatório e podem ser acompanhadas pelos responsáveis das Coordenadorias que compõem a Comissão de Estágios da SES/SP.

Conclusão

De acordo com a Lei de Estágios 11.788/2008, o Estágio Curricular é ato educativo desenvolvido no ambiente de trabalho, que integra o itinerário formativo do aluno, visando ao aprendizado de competências próprias da atividade profissional e à contextualização curricular, com objetivo de desenvolver o educando para a vida cidadã e para o trabalho.

As Unidades da SES/SP recebem anualmente, em suas instalações, alunos de diversos cursos, níveis de formação e de diferentes Instituições de Ensino.

Por conta dessas complexidades, o Estágio Curricular da SES/SP é regido por Resolução que estabelece normas e diretrizes que disciplinam sua realização nas Unidades, com vista a organizar e democratizar as ofertas e utilização de campos de estágios, como também visa garantir o aprendizado em cumprimento aos dispositivos da Lei de Estágios 11.788/2008.

Dessa forma, anualmente se faz o mapeamento e caracterização dos estágios curriculares das Unidades da SES/SP, trazendo informações que sirvam de subsídios para tomadas de decisões, na busca de melhoria dos estágios curriculares nas Unidades da SES/SP.

São Paulo, 13 de março de 2024.

Andrea Cotait Ayoub
Presidente da Comissão de Estágios da SES/SP

Elaborado por:
Cláudia Costa Lima
Assessor Técnico em Saúde Pública

ANEXOS

Anexo I – Formulário Google Forms aplicado para o levantamento das informações da utilização do Estágio Curricular das Unidades da SES/SP – ANO 2022.

FORMULÁRIO DE CARACTERIZAÇÃO DO ESTÁGIO CURRICULAR DAS UNIDADES DA SES/SP - 2022
- O FORMULÁRIO DEVE SER PREENCHIDO COM OS DADOS DO "TERMO DE CONTRAPARTIDA DE ESTÁGIO - ANO 2022" - PERÍODO DE 01/01 A 31/12/2022.
- O REGISTRO NESTE FORMULÁRIO DEVE SER POR CURSO. UMA FICHA PARA CADA CURSO DA INSTITUIÇÃO DE ENSINO.
- O PRAZO PARA PREENCHIMENTO É DE 24/04/2023 A 06/10/2023.
INFORMAÇÕES SOLICITADAS NO FORMULÁRIO:
1. MARQUE SUA UNIDADE
2. A INSTITUIÇÃO POSSUI COMISSÃO DE ESTÁGIO CURRICULAR?
3. NOME COMPLETO DO RESPONSÁVEL PELO PREENCHIMENTO DO FORMULÁRIO.
4. TELEFONE(S) PARA CONTATO
5. E-MAIL PARA CONTATO.
6. MARQUE O NOME DA INSTITUIÇÃO DE ENSINO (caso não tenha na lista, marque OUTRA).
7. NO ITEM ANTERIOR, CASO TENHA OPTADO PELA OPÇÃO "OUTRA", DIGITE O NOME COMPLETO DA INSTITUIÇÃO DE ENSINO.
8. MARQUE O TIPO DE INSTITUIÇÃO DE ENSINO.
9. MARQUE O NOME DO CURSO (caso não tenha na lista, marque OUTRO).
10. NO ITEM ANTERIOR, CASO TENHA OPTADO PELA OPÇÃO "OUTRO", DIGITE O NOME COMPLETO DO CURSO.
11. MARQUE O TIPO DE ESTÁGIO.
12. QUAL O NÚMERO TOTAL DE ALUNOS DESTES CURSOS RECEBIDOS EM 2022?
13. QUAL O TIPO DE CONTRAPARTIDA NEGOCIADA NO "TERMO DE CONTRAPARTIDA DE ESTÁGIO - ANO 2022" PARA ESTE CURSO?
a. OPÇÃO 1 - PROJETO DE EDUCAÇÃO PERMANENTE EM SAÚDE
b. OPÇÃO 2 - CAPACITAÇÃO E DESENVOLVIMENTO DE SERVIDORES
c. OPÇÃO 3 - PROJETO DE PESQUISA
d. OPÇÃO 4 - APOIO TÉCNICO AO APERFEIÇOAMENTO DOS PROCESSOS DE TRABALHO DA UNIDADE
e. OPÇÃO 5 - FUNDO ESTADUAL DE SAÚDE - FUNDES
f. OPÇÃO 6 - NÃO HOUVE (INSTITUIÇÃO DE ENSINO PÚBLICA)
14. INFORME O VALOR TOTAL RECEBIDO PARA O CONJUNTO DAS CONTRAPARTIDAS ACIMA.
15. PARA OPÇÃO 1: PROJETO DE EDUCAÇÃO PERMANENTE EM SAÚDE, INFORME O NOME DO PROJETO MAIS RELEVANTE.
16. PARA OPÇÃO 2: CAPACITAÇÃO E DESENVOLVIMENTO DE SERVIDORES, INFORME OS EVENTOS MAIS RELEVANTES.
17. PARA OPÇÃO 2: INFORME O NÚMERO TOTAL DE SERVIDORES CAPACITADOS NOS EVENTOS ACIMA.
18. PARA OPÇÃO 3: PROJETO DE PESQUISA, INFORME O NOME DO PROJETO MAIS RELEVANTE.
19. PARA OPÇÃO 4: APOIO TÉCNICO AO APERFEIÇOAMENTO DOS PROCESSOS DE TRABALHO DA UNIDADE, INFORME O APOIO TÉCNICO MAIS RELEVANTE.
20. PARA OPÇÃO 5: FUNDO ESTADUAL DE SAÚDE - FUNDES, INFORME O NOME DO PROJETO MAIS RELEVANTE ONDE A CONTRAPARTIDA FOI UTILIZADA.
21. OBSERVAÇÕES/ANOTAÇÕES.

Fonte: Formulário Google Forms – ref. 2022

Anexo II – Número Total de Alunos Recebidos nas Unidades da CSS

UNIDADES - CSS	NÚMERO TOTAL DE ALUNOS RECEBIDOS
CENTRO DE ATENÇÃO INTEGRAL À SAÚDE "CANTÍDIO DE MOURA CAMPOS" EM BOTUCATU	47
CENTRO DE ATENÇÃO INTEGRAL À SAÚDE "CLEMENTE FERREIRA" DE LINS	55
CENTRO DE ATENÇÃO INTEGRAL À SAÚDE DE SANTA RITA - C.A.I.S./SR	61
CENTRO DE REABILITAÇÃO DE CASA BRANCA	15
CENTRO ESP. EM REABILITAÇÃO "DR ARNALDO P. CAVALCANTI", EM MOGI DAS CRUZES	225
COMPLEXO HOSPITALAR "PADRE BENTO" DE GUARULHOS	6586
COMPLEXO HOSPITALAR DO JUQUERY, EM FRANCO DA ROCHA	170
CONJUNTO HOSPITALAR DO MANDAQUI	9773
DEPARTAMENTO DE GERENCIAMENTO AMBULATORIAL DA CAPITAL - DGAC	30
HOSPITAL "GUILHERME ÁLVARO" EM SANTOS	1568
HOSPITAL GERAL "DR. ÁLVARO SIMÕES DE SOUZA" EM VILA NOVA CACHOEIRINHA	398
HOSPITAL GERAL "DR. JOSÉ PANGELLA" DE VILA PENTEADO	2280
HOSPITAL GERAL "DR. MANOEL BIFULCO" EM SÃO MATEUS	3151
HOSPITAL GERAL "PREFEITO MIGUEL MARTIN GUALDA, DE PROMISSÃO	120
HOSPITAL GERAL DE TAIPAS	1980
HOSPITAL INFANTIL "CÂNDIDO FONTOURA"	943
HOSPITAL MATERNIDADE INTERLAGOS "WALDEMAR SEYSSSEL - ARRELIA"	704
HOSPITAL REGIONAL "DR. OSÍRIS FLORINDO COELHO" EM FERRAZ DE VASCONCELOS	5267
HOSPITAL REGIONAL "DR. VIVALDO MARTINS SIMÕES" EM OSASCO	127
HOSPITAL REGIONAL DE ASSIS	226
HOSPITAL REGIONAL SUL	777
HOSPITAL SANTA TEREZA EM RIBEIRÃO PRETO	391
INSTITUTO "DANTE PAZZANESE" DE CARDIOLOGIA	2048
INSTITUTO "LAURO DE SOUZA LIMA" EM BAURU	0
INSTITUTO DE INFECTOLOGIA "EMÍLIO RIBAS"	495
INSTITUTO PAULISTA DE GERIATRIA E GERONTOLOGIA - IPGG "JOSÉ ERMÍRIO DE MORAES"	8
UGA I - HOSPITAL HELIÓPOLIS	1499
UGA II - HOSPITAL IPIRANGA	951
UGA III - HOSPITAL INFANTIL DARCY VARGAS	965
UGA IV - HOSPITAL E MATERNIDADE LEONOR MENDES DE BARROS	934
Total Geral	41907

Fonte: Informações extraídas do formulário Google Forms – cadastradas pelas Unidades da CSS – ref. 2022

Coordenadoria de Recursos Humanos
Grupo de Desenvolvimento de Recursos Humanos

Anexo III – Instituições de Ensino que utilizaram os campos de estágios das Unidades da CSS, por ordem decrescente.

INSTITUIÇÕES DE ENSINO QUE MAIS UTILIZARAM OS CAMPOS DE ESTÁGIOS COM AS RESPECTIVAS UNIDADES DAS SES/SP	Nº DE REGISTROS
ASSOCIAÇÃO EDUCACIONAL NOVE DE JULHO - UNINOVE	35
COMPLEXO HOSPITALAR "PADRE BENTO" DE GUARULHOS	1
CONJUNTO HOSPITALAR DO MANDAQUI	5
DEPARTAMENTO DE GERENCIAMENTO AMBULATORIAL DA CAPITAL - DGAC	1
HOSPITAL GERAL "DR. ÁLVARO SIMÕES DE SOUZA" EM VILA NOVA CACHOEIRINHA	5
HOSPITAL GERAL "DR. JOSÉ PANGELLA" DE VILA PENTEADO	3
HOSPITAL GERAL "DR. MANOEL BIFULCO" EM SÃO MATEUS	4
HOSPITAL GERAL DE TAIPAS	3
HOSPITAL INFANTIL "CÂNDIDO FONTOURA"	2
HOSPITAL MATERNIDADE INTERLAGOS "WALDEMAR SEYSSEL - ARRELIA"	2
HOSPITAL REGIONAL "DR. VIVALDO MARTINS SIMÕES" EM OSASCO	1
UGA II - HOSPITAL IPIRANGA	5
UGA III - HOSPITAL INFANTIL DARCY VARGAS	1
UGA IV - HOSPITAL E MATERNIDADE LEONOR MENDES DE BARROS	2
UNIVERSIDADE SANTO AMARO	17
COMPLEXO HOSPITALAR "PADRE BENTO" DE GUARULHOS	1
HOSPITAL MATERNIDADE INTERLAGOS "WALDEMAR SEYSSEL - ARRELIA"	5
HOSPITAL REGIONAL SUL	4
INSTITUTO "DANTE PAZZANESE" DE CARDIOLOGIA	5
INSTITUTO DE INFECTOLOGIA "EMÍLIO RIBAS"	2
SERVIÇO NACIONAL DE APRENDIZAGEM COMERCIAL - SENAC	15
CONJUNTO HOSPITALAR DO MANDAQUI	3
HOSPITAL "GUILHERME ÁLVARO" EM SANTOS	1
HOSPITAL GERAL "DR. JOSÉ PANGELLA" DE VILA PENTEADO	2
HOSPITAL GERAL "DR. MANOEL BIFULCO" EM SÃO MATEUS	1
HOSPITAL GERAL DE TAIPAS	1
HOSPITAL MATERNIDADE INTERLAGOS "WALDEMAR SEYSSEL - ARRELIA"	1
HOSPITAL REGIONAL "DR. OSÍRIS FLORINDO COELHO" EM FERRAZ DE VASCONCELOS	1
INSTITUTO "DANTE PAZZANESE" DE CARDIOLOGIA	1
UGA IV - HOSPITAL E MATERNIDADE LEONOR MENDES DE BARROS	4
ETEC - CENTRO PAULA SOUZA	13
CENTRO DE ATENÇÃO INTEGRAL À SAÚDE "CANTÍDIO DE MOURA CAMPOS" EM BOTUCATU	1
CENTRO DE ATENÇÃO INTEGRAL À SAÚDE "CLEMENTE FERREIRA" DE LINS	1
CENTRO DE ATENÇÃO INTEGRAL À SAÚDE DE SANTA RITA - C.A.I.S./SR	1
CENTRO DE REABILITAÇÃO DE CASA BRANCA	1
CONJUNTO HOSPITALAR DO MANDAQUI	3
HOSPITAL "GUILHERME ÁLVARO" EM SANTOS	1
HOSPITAL GERAL "PREFEITO MIGUEL MARTIN GUALDA, DE PROMISSÃO	2
HOSPITAL REGIONAL "DR. OSÍRIS FLORINDO COELHO" EM FERRAZ DE VASCONCELOS	1
HOSPITAL REGIONAL DE ASSIS	1
INSTITUTO "LAURO DE SOUZA LIMA" EM BAURU	1
UNIVERSIDADE CIDADE SÃO PAULO - UNICID	11
COMPLEXO HOSPITALAR "PADRE BENTO" DE GUARULHOS	1
HOSPITAL INFANTIL "CÂNDIDO FONTOURA"	1
INSTITUTO "DANTE PAZZANESE" DE CARDIOLOGIA	1
UGA I - HOSPITAL HELIÓPOLIS	1
UGA III - HOSPITAL INFANTIL DARCY VARGAS	3
UGA IV - HOSPITAL E MATERNIDADE LEONOR MENDES DE BARROS	4

Coordenadoria de Recursos Humanos
Grupo de Desenvolvimento de Recursos Humanos

Continuação

UNIVERSIDADE CRUZEIRO DO SUL - UNICSUL	9
HOSPITAL GERAL "DR. MANOEL BIFULCO" EM SÃO MATEUS	3
HOSPITAL INFANTIL "CÂNDIDO FONTOURA"	2
HOSPITAL REGIONAL "DR. OSÍRIS FLORINDO COELHO" EM FERRAZ DE VASCONCELOS	1
INSTITUTO PAULISTA DE GERIATRIA E GERONTOLOGIA - IPGG "JOSÉ ERMÍRIO DE MORAES"	1
UGA IV - HOSPITAL E MATERNIDADE LEONOR MENDES DE BARROS	2
CENTRO UNIVERSITÁRIO SÃO CAMILO/UNIÃO SOCIAL CAMILIANA	8
CONJUNTO HOSPITALAR DO MANDAQUI	3
HOSPITAL INFANTIL "CÂNDIDO FONTOURA"	2
UGA III - HOSPITAL INFANTIL DARCY VARGAS	3
COLÉGIO TÉCNICO 24 DE MAIO	5
HOSPITAL GERAL DE TAIPAS	2
HOSPITAL REGIONAL "DR. OSÍRIS FLORINDO COELHO" EM FERRAZ DE VASCONCELOS	2
UGA IV - HOSPITAL E MATERNIDADE LEONOR MENDES DE BARROS	1
UNIVERSIDADE ESTADUAL DE SÃO PAULO - UNESP	5
CENTRO DE ATENÇÃO INTEGRAL À SAÚDE "CANTÍDIO DE MOURA CAMPOS" EM BOTUCATU	3
HOSPITAL REGIONAL DE ASSIS	1
INSTITUTO DE INFECTOLOGIA "EMÍLIO RIBAS"	1
ESCOLA TECNICA PROFISSIONALIZANTE - ESSA	5
HOSPITAL GERAL "DR. MANOEL BIFULCO" EM SÃO MATEUS	1
HOSPITAL INFANTIL "CÂNDIDO FONTOURA"	2
UGA IV - HOSPITAL E MATERNIDADE LEONOR MENDES DE BARROS	2
UNIVERSIDADE DE RIBEIRÃO PRETO - UNAERP	4
HOSPITAL "GUILHERME ÁLVARO" EM SANTOS	2
HOSPITAL SANTA TEREZA EM RIBEIRÃO PRETO	2
IRMANDADE DA SANTA CASA DE MISERICÓRDIA DE SÃO PAULO	3
INSTITUTO DE INFECTOLOGIA "EMÍLIO RIBAS"	3
PHYSIO CURSOS LTDA	3
CONJUNTO HOSPITALAR DO MANDAQUI	1
HOSPITAL GERAL "DR. JOSÉ PANGELLA" DE VILA PENTEADO	1
UGA III - HOSPITAL INFANTIL DARCY VARGAS	1
ORGANIZAÇÃO EDUCACIONAL BARÃO DE MAUÁ	3
HOSPITAL SANTA TEREZA EM RIBEIRÃO PRETO	3
CENTRO EDUCACIONAL LTDA - 24 DE MARÇO	3
HOSPITAL GERAL "DR. JOSÉ PANGELLA" DE VILA PENTEADO	2
HOSPITAL MATERNIDADE INTERLAGOS "WALDEMAR SEYSSSEL - ARRELIA"	1
CENTRO EDUCACIONAL E FORMAÇÃO DE PROFISSIONAIS DA SAÚDE CEFOPS S/C LTDA	3
HOSPITAL REGIONAL "DR. OSÍRIS FLORINDO COELHO" EM FERRAZ DE VASCONCELOS	3
COLEGIO TECNICO ROSA MARIYN	3
CENTRO ESP. EM REABILITAÇÃO "DR ARNALDO P. CAVALCANTI", EM MOGI DAS CRUZES	2
HOSPITAL REGIONAL "DR. OSÍRIS FLORINDO COELHO" EM FERRAZ DE VASCONCELOS	1
COLEGIO TECNICO SANTA LUZIA	2
CENTRO ESP. EM REABILITAÇÃO "DR ARNALDO P. CAVALCANTI", EM MOGI DAS CRUZES	1
HOSPITAL REGIONAL "DR. OSÍRIS FLORINDO COELHO" EM FERRAZ DE VASCONCELOS	1
COLÉGIO FÊNIX ADMINISTRAÇÃO E EMPREENDIMENTOS	2
HOSPITAL INFANTIL "CÂNDIDO FONTOURA"	1
UGA I - HOSPITAL HELIÓPOLIS	1
ESCOLA PROFISSIONALIZANTE ISAQUE	2
HOSPITAL GERAL "DR. MANOEL BIFULCO" EM SÃO MATEUS	1
UGA IV - HOSPITAL E MATERNIDADE LEONOR MENDES DE BARROS	1
ESCOLA: CENTRO EDUCACIONAL ETIP	2
HOSPITAL GERAL "DR. MANOEL BIFULCO" EM SÃO MATEUS	1
UGA I - HOSPITAL HELIÓPOLIS	1

Coordenadoria de Recursos Humanos
Grupo de Desenvolvimento de Recursos Humanos

Continuação

COLÉGIO PADRE LUIZ TEZZA - ASSOCIAÇÃO FILHAS DE SÃO CAMILO	2
HOSPITAL INFANTIL "CÂNDIDO FONTOURA"	1
UGA IV - HOSPITAL E MATERNIDADE LEONOR MENDES DE BARROS	1
CENTRO UNIVERSITÁRIO ANHANGUERA	2
CONJUNTO HOSPITALAR DO MANDAQUI	2
ESCOLA DE ARTES, CIÊNCIAS E HUMANIDADES DA UNIVERSIDADE DE SÃO PAULO - EACH USP	2
HOSPITAL GERAL DE TAIPAS	1
UGA IV - HOSPITAL E MATERNIDADE LEONOR MENDES DE BARROS	1
FACULDADE DE MEDICINA DO ABC	2
INSTITUTO DE INFECTOLOGIA "EMÍLIO RIBAS"	2
ESCOLA TÉCNICA ALIANÇA	2
CENTRO ESP. EM REABILITAÇÃO "DR ARNALDO P. CAVALCANTI", EM MOGI DAS CRUZES	1
HOSPITAL REGIONAL "DR. OSÍRIS FLORINDO COELHO" EM FERRAZ DE VASCONCELOS	1
COLÉGIO TÉCNICO SÃO BENTO	2
CENTRO ESP. EM REABILITAÇÃO "DR ARNALDO P. CAVALCANTI", EM MOGI DAS CRUZES	1
HOSPITAL REGIONAL "DR. OSÍRIS FLORINDO COELHO" EM FERRAZ DE VASCONCELOS	1
SOCIEDADE EDUCACIONAL DAS AMÉRICAS - FAM	2
UGA III - HOSPITAL INFANTIL DARCY VARGAS	2
COLÉGIO TÉCNICO BRASÍLIA	2
COMPLEXO HOSPITALAR DO JUQUERY, EM FRANCO DA ROCHA	1
HOSPITAL GERAL DE TAIPAS	1
UNIVERSIDADE BRASIL	2
HOSPITAL GERAL "DR. MANOEL BIFULCO" EM SÃO MATEUS	2
CENTRO DE ESTUDOS DE SAÚDE LOPES LTDA EPP	2
CENTRO ESP. EM REABILITAÇÃO "DR ARNALDO P. CAVALCANTI", EM MOGI DAS CRUZES	1
HOSPITAL REGIONAL "DR. OSÍRIS FLORINDO COELHO" EM FERRAZ DE VASCONCELOS	1
INSTITUTO EDUCACIONAL SEQUENCIAL LTDA EPP	2
HOSPITAL GERAL "DR. JOSÉ PANGELLA" DE VILA PENTEADO	1
HOSPITAL MATERNIDADE INTERLAGOS "WALDEMAR SEYSSEL - ARRELIA"	1
UNIVERSIDADE DE CAMPINAS - UNICAMP	2
INSTITUTO DE INFECTOLOGIA "EMÍLIO RIBAS"	2
FACULDADES METROPOLITANAS UNIDAS - FMU	2
HOSPITAL GERAL "DR. JOSÉ PANGELLA" DE VILA PENTEADO	1
INSTITUTO DE INFECTOLOGIA "EMÍLIO RIBAS"	1
FUNDAÇÃO LUSÍADA - UNILUS	2
HOSPITAL "GUILHERME ÁLVARO" EM SANTOS	2
UNIVERSIDADE SANTA CECÍLIA - UNISANTA	2
HOSPITAL "GUILHERME ÁLVARO" EM SANTOS	2
ESCOLA TÉCNICA CONGONHAS - EACON	1
HOSPITAL "GUILHERME ÁLVARO" EM SANTOS	1
PONTIFÍCIA UNIVERSIDADE CATÓLICA DE SÃO PAULO	1
INSTITUTO DE INFECTOLOGIA "EMÍLIO RIBAS"	1
HOSPITAL SAPOEMBA	1
INSTITUTO DE INFECTOLOGIA "EMÍLIO RIBAS"	1
CENTRO COLÉGIO TÉCNICO AVANÇADO DE ASSIS	1
HOSPITAL REGIONAL DE ASSIS	1
COLÉGIO SÃO MATEUS	1
HOSPITAL GERAL "DR. MANOEL BIFULCO" EM SÃO MATEUS	1
ESCOLA TÉCNICA SKIN LINE	1
HOSPITAL "GUILHERME ÁLVARO" EM SANTOS	1
UNIVERSIDADE FEDERAL DO RIO DE JANEIRO	1
INSTITUTO DE INFECTOLOGIA "EMÍLIO RIBAS"	1

Coordenadoria de Recursos Humanos
Grupo de Desenvolvimento de Recursos Humanos

Continuação

COLÉGIO TÉCNICO PAULISTA	1
HOSPITAL REGIONAL "DR. OSÍRIS FLORINDO COELHO" EM FERRAZ DE VASCONCELOS	1
COLÉGIO SANTA MARIA GORETTI	1
HOSPITAL GERAL "DR. JOSÉ PANGELLA" DE VILA PENTEADO	1
COLÉGIO INACI - ASSOCIAÇÃO DE ENSINO INACI	1
HOSPITAL GERAL "DR. JOSÉ PANGELLA" DE VILA PENTEADO	1
SOCIEDADE DE ENSINO SUPERIOR ESTÁCIO RIBEIRÃO PRETO LTDA	1
HOSPITAL SANTA TEREZA EM RIBEIRÃO PRETO	1
FACULDADE DE MEDICINA DE MARÍLIA	1
INSTITUTO DE INFECTOLOGIA "EMÍLIO RIBAS"	1
COLÉGIO EXITUS	1
COMPLEXO HOSPITALAR "PADRE BENTO" DE GUARULHOS	1
COLÉGIO CADEM - CURSO DE APERFEIÇOAMENTO E DESENVOLVIMENTO DE ENSINO MÉDIO LTDA	1
HOSPITAL MATERNIDADE INTERLAGOS "WALDEMAR SEYSSEL - ARRELIA"	1
UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO	1
INSTITUTO DE INFECTOLOGIA "EMÍLIO RIBAS"	1
FACULDADE DE ODONTOLOGIA DE BAURU DA UNIVERSIDADE DE SÃO PAULO	1
INSTITUTO "LAURO DE SOUZA LIMA" EM BAURU	1
HOSPITAL REGIONAL DE RIBEIRÃO PRETO	1
INSTITUTO DE INFECTOLOGIA "EMÍLIO RIBAS"	1
FACULDADE OSWALDO CRUZ	1
UGA IV - HOSPITAL E MATERNIDADE LEONOR MENDES DE BARROS	1
HOSPITAL UNIVERSITÁRIO LAURO WANDERLEY - UFPB	1
INSTITUTO DE INFECTOLOGIA "EMÍLIO RIBAS"	1
COLEGIO PASCHOAL DANTAS	1
HOSPITAL GERAL "DR. MANOEL BIFULCO" EM SÃO MATEUS	1
ESCOLA DE SAÚDE BRASIL	1
HOSPITAL GERAL "DR. MANOEL BIFULCO" EM SÃO MATEUS	1
FRB FACS REUN BOTUCATU LTDA	1
CENTRO DE ATENÇÃO INTEGRAL À SAÚDE "CANTÍDIO DE MOURA CAMPOS" EM BOTUCATU	1
SANTA CASA DE MISERICÓRDIA DE SANTOS	1
INSTITUTO DE INFECTOLOGIA "EMÍLIO RIBAS"	1
FUNDAÇÃO DE MEDICINA TROPICAL DR. HEITOR VIEIRA	1
INSTITUTO DE INFECTOLOGIA "EMÍLIO RIBAS"	1
UNIPIAGET	1
HOSPITAL REGIONAL "DR. OSÍRIS FLORINDO COELHO" EM FERRAZ DE VASCONCELOS	1
FUNDAÇÃO EDUCACIONAL DE ASSIS	1
HOSPITAL REGIONAL DE ASSIS	1
ESCOLA SANTA HELENA	1
UGA IV - HOSPITAL E MATERNIDADE LEONOR MENDES DE BARROS	1
FUNDAÇÃO EDUCACIONAL DO MUNICÍPIO DE ASSIS - FEMA	1
HOSPITAL REGIONAL DE ASSIS	1
UNIVERSIDADE DE TAUBATÉ - UNITAU	1
INSTITUTO DE INFECTOLOGIA "EMÍLIO RIBAS"	1
COLÉGIO TÉCNICO SÃO LUCAS	1
HOSPITAL REGIONAL "DR. OSÍRIS FLORINDO COELHO" EM FERRAZ DE VASCONCELOS	1
UNIVERSIDADE FEDERAL DE MINAS GERAIS	1
INSTITUTO DE INFECTOLOGIA "EMÍLIO RIBAS"	1
HOSPITAL ALBERT EINSTEIN	1
INSTITUTO DE INFECTOLOGIA "EMÍLIO RIBAS"	1
UNIVERSIDADE FEDERAL DE SERGIPE	1
INSTITUTO DE INFECTOLOGIA "EMÍLIO RIBAS"	1

Coordenadoria de Recursos Humanos
Grupo de Desenvolvimento de Recursos Humanos

Continuação

<input type="checkbox"/> HOSPITAL ALEMÃO OSWALDO CRUZ	1
INSTITUTO DE INFECTOLOGIA "EMÍLIO RIBAS"	1
<input type="checkbox"/> UNIVERSIDADE MUNICIPAL DE SÃO CAETANO DO SUL - USCS	1
UGA I - HOSPITAL HELIÓPOLIS	1
<input type="checkbox"/> HOSPITAL ANTONIO GIGLIO	1
INSTITUTO DE INFECTOLOGIA "EMÍLIO RIBAS"	1
<input type="checkbox"/> HOSPITAL SANTA MARCELINA	1
INSTITUTO DE INFECTOLOGIA "EMÍLIO RIBAS"	1
<input type="checkbox"/> HOSPITAL CAMPO LIMPO	1
INSTITUTO DE INFECTOLOGIA "EMÍLIO RIBAS"	1
<input type="checkbox"/> HOSPITAL SÍRIO LIBANÊS	1
INSTITUTO DE INFECTOLOGIA "EMÍLIO RIBAS"	1
<input type="checkbox"/> UNIVERSIDADE PAULISTA - UNIP	1
INSTITUTO DE INFECTOLOGIA "EMÍLIO RIBAS"	1
<input type="checkbox"/> HOSPITAL VILA ALPINA	1
INSTITUTO DE INFECTOLOGIA "EMÍLIO RIBAS"	1
<input type="checkbox"/> COLÉGIO VICENTE LESSA	1
HOSPITAL GERAL "DR. JOSÉ PANGELLA" DE VILA PENTEADO	1
<input type="checkbox"/> ESCOLA DE CURSOS TÉCNICOS FREI GALVÃO LTDA	1
CONJUNTO HOSPITALAR DO MANDAQUI	1
<input type="checkbox"/> HOSPITAL DE ITAPICIRICA DA SERRA	1
INSTITUTO DE INFECTOLOGIA "EMÍLIO RIBAS"	1
<input type="checkbox"/> ESCOLA ENFERMAGEM ABC MYRTHES SILVA	1
UGA I - HOSPITAL HELIÓPOLIS	1
<input type="checkbox"/> HOSPITAL DO CORAÇÃO - H COR	1
INSTITUTO DE INFECTOLOGIA "EMÍLIO RIBAS"	1
<input type="checkbox"/> PONTIFÍCIA UNIVERSIDADE CATÓLICA DE SOROCABA	1
INSTITUTO DE INFECTOLOGIA "EMÍLIO RIBAS"	1
<input type="checkbox"/> HOSPITAL EDUARDO MENEZES - BH	1
INSTITUTO DE INFECTOLOGIA "EMÍLIO RIBAS"	1
<input type="checkbox"/> ESCOLA MODELO - ALEXANDRE XAVIER MODEIROS ENSINO	1
HOSPITAL "GUILHERME ÁLVARO" EM SANTOS	1
<input type="checkbox"/> HOSPITAL ESTADUAL DE DOENÇAS TROPICAIS DR. ANUAR	1
INSTITUTO DE INFECTOLOGIA "EMÍLIO RIBAS"	1
<input type="checkbox"/> ESCOLA NOSSA SENHORA DA PENHA	1
HOSPITAL GERAL "DR. MANOEL BIFULCO" EM SÃO MATEUS	1
<input type="checkbox"/> HOSPITAL FEDERAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO	1
INSTITUTO DE INFECTOLOGIA "EMÍLIO RIBAS"	1
<input type="checkbox"/> ESCOLA PAULISTA DE ENFERMAGEM - IPE	1
UGA I - HOSPITAL HELIÓPOLIS	1
<input type="checkbox"/> HOSPITAL GERAL DE CARAPICUÍBA	1
INSTITUTO DE INFECTOLOGIA "EMÍLIO RIBAS"	1
<input type="checkbox"/> ESCOLA PROFISSIONALIZANTE MAKIGUT	1
HOSPITAL GERAL "DR. MANOEL BIFULCO" EM SÃO MATEUS	1
<input type="checkbox"/> HOSPITAL GERAL DE COTIA	1
INSTITUTO DE INFECTOLOGIA "EMÍLIO RIBAS"	1
<input type="checkbox"/> UNIVERSIDADE DE MOGI DAS CRUZES - ORGANIZAÇÃO MOGIANA DE EDUCAÇÃO E CULTURA	1
INSTITUTO DE INFECTOLOGIA "EMÍLIO RIBAS"	1
<input type="checkbox"/> HOSPITAL GERAL DO GRAJAÚ	1
INSTITUTO DE INFECTOLOGIA "EMÍLIO RIBAS"	1
<input type="checkbox"/> UNIVERSIDADE DE SÃO PAULO - ESCOLA DE ENFERMAGEM	1
HOSPITAL SANTA TEREZA EM RIBEIRÃO PRETO	1

Coordenadoria de Recursos Humanos
Grupo de Desenvolvimento de Recursos Humanos

Continuação

HOSPITAL HELIÓPOLIS	1
INSTITUTO DE INFECTOLOGIA "EMÍLIO RIBAS"	1
UNIVERSIDADE ESTADUAL DE PERNAMBUCO - UPE	1
INSTITUTO DE INFECTOLOGIA "EMÍLIO RIBAS"	1
HOSPITAL IPIRANGA	1
INSTITUTO DE INFECTOLOGIA "EMÍLIO RIBAS"	1
UNIVERSIDADE FEDERAL DE MATO GROSSO DO SUL	1
INSTITUTO DE INFECTOLOGIA "EMÍLIO RIBAS"	1
HOSPITAL MANDAQUI	1
INSTITUTO DE INFECTOLOGIA "EMÍLIO RIBAS"	1
UNIVERSIDADE FEDERAL DE PASSO FUNDO - UFPF	1
INSTITUTO DE INFECTOLOGIA "EMÍLIO RIBAS"	1
HOSPITAL MILITAR DE ÁREA DE SÃO PAULO	1
INSTITUTO DE INFECTOLOGIA "EMÍLIO RIBAS"	1
UNIVERSIDADE FEDERAL DE SÃO PAULO - UNIFESP	1
INSTITUTO DE INFECTOLOGIA "EMÍLIO RIBAS"	1
HOSPITAL MUNICIPAL PROF. DR. ALÍPIO CORREA NETO	1
INSTITUTO DE INFECTOLOGIA "EMÍLIO RIBAS"	1
UNIVERSIDADE FEDERAL DE TOCANTINS	1
INSTITUTO DE INFECTOLOGIA "EMÍLIO RIBAS"	1
HOSPITAL NEREU RAMOS	1
INSTITUTO DE INFECTOLOGIA "EMÍLIO RIBAS"	1
UNIVERSIDADE LUSÍADAS	1
INSTITUTO DE INFECTOLOGIA "EMÍLIO RIBAS"	1
HOSPITAL PROF. EDMUNDO VASCONCELOS	1
INSTITUTO DE INFECTOLOGIA "EMÍLIO RIBAS"	1
ESCOLA TÉCNICA ESED	1
HOSPITAL REGIONAL "DR. OSÍRIS FLORINDO COELHO" EM FERRAZ DE VASCONCELOS	1
HOSPITAL REGIONAL DE PRESIDENTE PRUDENTE	1
INSTITUTO DE INFECTOLOGIA "EMÍLIO RIBAS"	1
HOSPITAL COUTO MAIA	1
INSTITUTO DE INFECTOLOGIA "EMÍLIO RIBAS"	1
CÁSSIA RIBEIRO DE ALMEIDA	1
HOSPITAL REGIONAL "DR. OSÍRIS FLORINDO COELHO" EM FERRAZ DE VASCONCELOS	1
UNIVERSIDADE SÃO JUDAS TADEU	1
UGA I - HOSPITAL HELIÓPOLIS	1
HOSPITAL DAS CLÍNICAS DA FACULDADE DE MEDICINA DA USP	1
INSTITUTO DE INFECTOLOGIA "EMÍLIO RIBAS"	1
Total Geral	261

Fonte: Informações extraídas do formulário Google Forms – cadastradas pelas Unidades da CSS – ref. 2022

Coordenadoria de Recursos Humanos
Grupo de Desenvolvimento de Recursos Humanos

Anexo IV – Projetos/ações por Tipo de Contrapartida

TIPO DE CONTRAPARTIDA	PROJETOS/AÇÕES EM QUE A CONTRAPARTIDA FOI UTILIZADA
FUNDES	ATÉ O MOMENTO NÃO HOUVE UTILIZAÇÃO POR PARTE DA INSTITUIÇÃO DO VALOR DA CONTRAPARTIDA DEPOSITADO NA CONTA FUNDES
	CURSOS
	VENTILAÇÃO MECÂNICA INVASIVA E NÃO INVASIVA E FARMÁCIA CLÍNICA E CÁLCULO EM FARMÁCIA
	MODERNIZAÇÃO DO PARQUE TECNOLÓGICO
	REALOCAÇÃO DO AMBULATÓRIO DESTA UNIDADE HOSPITALAR COM A INAUGURAÇÃO DO CENTRO DE ATENÇÃO À SAÚDE DA MULHER E DA CRIANÇA
	AQUISIÇÃO DE MATERIAL PERMANENTE PARA ATENDIMENTO DE DEMANDAS APÓS VISITAS DA VIGILÂNCIA SANITÁRIA
	CLIMATIZAÇÃO E INFORMATIZAÇÃO DOS ANFITEATROS, SALAS DE ESTUDO E ENFERMARIAS
	REFORMA DA RECEPÇÃO HOSPITALAR

TIPO DE CONTRAPARTIDA	PROJETOS/AÇÕES EM QUE A CONTRAPARTIDA FOI UTILIZADA
CAPACITAÇÃO E DESENVOLVIMENTO DE SERVIDORES	APRIMORAMENTO DA GESTÃO DE INFORMAÇÃO
	ATLS - ADVANCED TRAUMA LIFE SUPPORT PARA 16 MÉDICOS DO PRONTO SOCORRO ADULTO
	BOLSAS DE ESTUDOS NA ÁREA DE GRADUAÇÃO
	CAMPANHA PARA PREVENÇÃO DE SEPSE -COMPLEMENTAÇÃO
	CAPACITAÇÃO NA ÁREA ADMINISTRATIVA (CURSO DE ADMINISTRAÇÃO DE EMPRESAS)DE SERVIDOR DA ÁREA DE CIRURGIA CARDIOVASCULAR.
	CURSO ANOTAÇÕES DE ENFERMAGEM ACTUALLY
	CURSO DE APERFEIÇOAMENTO EM AVALIAÇÃO TÉCNICAS RESPIRATÓRIAS E REABILITAÇÃO
	CURSO DE BLS
	CURSO DE BLSO
	CURSO DE TRANSPORTE DE EMERGÊNCIA
	ENFERMARIA
	FISIOTERAPIA
	FISIOTERAPIA PEDIÁTRICA E NEONATAL
	GRADUAÇÃO E PÓS GRADUAÇÃO
	GRADUAÇÃO EM ENFERMAGEM
	MEDICINA
	METAS DE SEGURANÇA DO PACIENTE: HIGIENIZAÇÃO DAS MÃOS
	PARTICIPAÇÃO DAS CAMPANHAS INSTITUCIONAIS: SETEMBRO AMARELO, OUTUBRO ROSA E NOVEMBRO AZUL; PARTICIPAÇÃO NAS AÇÕES DO PROJETO "CUIDANDO DE QUEM CUIDA" DIRECIONADA A EQUIPE DE ENFERMAGEM; CAPACITAÇÕES SOBRE AS METAS DE SEGURANÇA DO PACIENTE.
	PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO
	PROGRAMA DE HUMANIZAÇÃO
	PROJETO SORRINDORFINA
	QUALIFICAÇÃO EM INSERÇÃO, UTILIZAÇÃO, MANUTENÇÃO E RETIRADA DO CATETER VENOSO CENTRAL PERIFÉRICO PICCÃO

Coordenadoria de Recursos Humanos
Grupo de Desenvolvimento de Recursos Humanos

Continuação

TIPO DE CONTRAPARTIDA	PROJETOS/AÇÕES EM QUE A CONTRAPARTIDA FOI UTILIZADA
PROJETO DE EDUCAÇÃO PERMANENTE EM SAÚDE	REALIZADO NA SEMANA DA ENFERMAGEM VISANDO INTEGRAR OS PROFISSIONAIS E PROPORCIONAR MOMENTOS DE DISTRAÇÃO, O QUE PROMOVE AO AMBIENTE HOSPITALAR QUALIDADE DE VIDA E INTEGRAÇÃO ENTRE A EQUIPE E PACIENTES.
	FOLDERS SOBRE ORIENTAÇÃO DE HIGIENE BUCAL
	CUIDADOS COM A SAÚDE DO IDOSO
	PREVENÇÃO DE DIABETES E HIPERTENSÃO; IMPORTÂNCIA DA IMUNIZAÇÃO.
	SETEMBRO AMARELO; OUTUBRO ROSA; SEGURANÇA DO PACIENTE; ADMINISTRAÇÃO DE MEDICAMENTOS
	SEGURANÇA NA ADMINISTRAÇÃO DE DIETAS HOSPITALARES
	SEGURANÇA NA IDENTIFICAÇÃO DE LEITOS HOSPITALARES
	EXPERIÊNCIA DO PACIENTE
	LIDERANÇA EXPONENCIAL ÁGIL
	CAMPANHA PARA PREVENÇÃO DE SEPSIS
INTEGRAÇÃO ENSINO-ASSISTÊNCIA	

TIPO DE CONTRAPARTIDA	PROJETOS/AÇÕES EM QUE A CONTRAPARTIDA FOI UTILIZADA
APOIO TÉCNICO AO APERFEIÇOAMENTO DOS PROCESSOS DE TRABALHO DA UNIDADE	APOIO TÉCNICO NO SERVIÇO DE LABORATÓRIO CLÍNICO
	REFORMA DA RECEPÇÃO HOSPITALAR
	AQUISIÇÃO DE PRODUTOS PARA MELHORIA DAS PROJEÇÕES E QUALIDADE DAS SALAS DE AULAS - COMPUTADORES BACKUP, GABINETE, WATER COOLER E HD 12 TB
	AQUISIÇÃO DE PRODUTOS: RENOVAÇÃO CREATIVE CLOUD EDUCACIONAL - AUDIOVISUAL, PARA MELHORIAS NA QUALIDADE DE TRANSMISSÃO DAS AULAS.
	AQUISIÇÃO DE PRODUTOS (LED FRENSEL SL150 WHATS STAR) PARA MELHOR QUALIDADE NAS PROJEÇÕES DAS AULAS DOS ESTAGIÁRIOS.
	AQUISIÇÃO DE PRODUTOS CONCERTO E MANUTENÇÃO PROJETO EPSON S5+, MELHOR QUALIDADE NA SALAS DE AULAS .
	AQUISIÇÃO DE PRODUTOS: PLACA DE CAPTURA E SOFTBOX SOQUETE ; MANUTENÇÃO DO PROJETO SONY DO AUDITÓRIO DA CIRURGIA EXPERIMENTAL (LÂMPADA DO EQUIPAMENTO QUEIMOU). PARA MELHOR QUALIDADE NAS PROJEÇÕES DAS AULAS.
	MONTAGEM E ESTRUTURAÇÃO DE AUDIOVISUAL COM ESTÚDIOS DE GRAVAÇÕES PARA AULAS, SALAS COM CHROMA KEY E APARELHAGEM ESPECÍFICA, CÂMERAS PROFISSIONAIS / MICROFONES ESPECÍFICOS, PROJETORES, COMPUTADORES. SALA ESPECÍFICA PARA GRAVAÇÃO DE POST-CAST - MICROFONES; CAIXA DE SOM, MOBILIÁRIOS. RECURSOS HUMANOS ESPECÍFICOS PARA A ÁREA 2)MANUTENÇÃO DE CENTRO DE TREINAMENTO AVANÇADO I E II. ONDE SÃO REALIZADOS CURSOS-PRÁTICOS DE ACLS/PALS/BLS, COM AQUISIÇÃO DE MANUTENÇÃO DE MANEQUINS PARA TREINAMENTO (LAERDALL) , MONITORES. ESTRUTURAÇÃO DE "WORKSHOPS" - ESTAÇÕES DE ULTRASSOM A BEIRA DO LEITO; CURSOS PARA ACADÊMICOS DE MEDICINA EM CIRURGIA CARDÍACA (AQUISIÇÃO DE MATERIAL ESPECÍFICO). 3)CRIAÇÃO DE LABORATÓRIO / TREINAMENTO ESPECÍFICO NA ÁREA DE ENFERMAGEM - MANEQUINS E MONITORES. MATERIAL DE CONSUMO. TAL LABORATÓRIO PRÁTICO VISA CAPACITAR E TREINAR OS PROFISSIONAIS DA ÁREA DE ENFERMAGEM. (TÉCNICOS, AUXILIARES E ENFERMEIROS) EM PROCEDIMENTOS BÁSICOS COMO: - MONITORIZAÇÃO DE ECG - TRANSDUTORES DE PRESSÃO SONDAGEM VESICAL - INTERPRETAÇÃO DE ECG BÁSICO RH NECESSÁRIO - 01 COLABORADOR - TÉCNICO ENFERMAGEM ESPECÍFICO PARA CONTROLE. 4)MANUTENÇÃO DE CENTRO DE TREINAMENTO EM CIRURGIA EXPERIMENTAL. - O TREINAMENTO DE RESIDENTES EM CIRURGIA CARDIOVASCULAR, ONDE SÃO SIMULADOS EM CORAÇÕES (PEÇAS) DE ANIMAIS-PORCO. IMPLANTAÇÃO DE VÁLVULAS, REALIZAÇÃO DE PONTE DE SAFENA, SUTURAS, DRENAGEM DE TÓRAX. COMPRA DE MATERIAL DE SUPORTE - CORAÇÕES DE ANEURISMA. RH NECESSÁRIO 02 COLABORADORES.
	CRACHAS DE SEGURANÇA DE PACIENTE
	QUADROS DO CENTRO CIRÚRGICO
	MATERIAIS PARA APRIMORAMENTO E APERFEIÇOAMENTO DAS EQUIPES TÉCNICAS
	SEGURANÇA NA ADMINISTRAÇÃO DE DIETAS HOSPITALARES
	PROJETO DE EDUCAÇÃO PERMANENTE EM SAÚDE
	SEGURANÇA NA IDENTIFICAÇÃO DE LEITOS HOSPITALARES
	AQUISIÇÃO DE MATERIAIS DE INFORMÁTICA
	AQUISIÇÃO DE MATERIAIS PERMANENTES
	AQUISIÇÃO DE 02(DOIS) SERVIDORES DELL POWER EDGE R550 PARA ATENDER TODA RESE DE INFORMÁTICA DO HOSPITAL. KIT DE CURATIVO ABTHERA
	INSTALAÇÃO DE DIVISÓRIAS DE LEITOS DO PRONTO SOCORRO
	ATENDIMENTO AOS PACIENTES INTERNADOS, CUIDADOS NA HIGIENE , MEDICAÇÃO, SINAIS VITAIS. TODOS ALUNOS ACOMPANHADO DE UM PROFESSOR (PROFISSIONAL ENFERMEIRO)..

Coordenadoria de Recursos Humanos
Grupo de Desenvolvimento de Recursos Humanos

Anexo V – Valor total recebido das contrapartidas por Unidade da CSS

UNIDADES - CSS	VALOR TOTAL RECEBIDO DE CONTRAPARTIDA (R\$)
CENTRO DE ATENÇÃO INTEGRAL À SAÚDE "CANTÍDIO DE MOURA CAMPOS" EM BOTUCATU	3.762,00
CENTRO DE ATENÇÃO INTEGRAL À SAÚDE "CLEMENTE FERREIRA" DE LINS	0,00
CENTRO DE ATENÇÃO INTEGRAL À SAÚDE DE SANTA RITA - C.A.I.S./SR	0,00
CENTRO DE REABILITAÇÃO DE CASA BRANCA	0,00
CENTRO ESP. EM REABILITAÇÃO "DR ARNALDO P. CAVALCANTI", EM MOGI DAS CRUZES	14.568,39
COMPLEXO HOSPITALAR "PADRE BENTO" DE GUARULHOS	778.333,26
COMPLEXO HOSPITALAR DO JUQUERY, EM FRANCO DA ROCHA	7.421,52
CONJUNTO HOSPITALAR DO MANDAQUI	2.621.017,37
DEPARTAMENTO DE GERENCIAMENTO AMBULATORIAL DA CAPITAL - DGAC	13.994,51
HOSPITAL "GUILHERME ÁLVARO" EM SANTOS	2.438.612,84
HOSPITAL GERAL "DR. ÁLVARO SIMÕES DE SOUZA" EM VILA NOVA CACHOEIRINHA	179.208,05
HOSPITAL GERAL "DR. JOSÉ PANGELLA" DE VILA PENTEADO	179.436,00
HOSPITAL GERAL "DR. MANOEL BIFULCO" EM SÃO MATEUS	144.178,22
HOSPITAL GERAL "PREFEITO MIGUEL MARTIN GUALDA, DE PROMISSÃO	0,00
HOSPITAL GERAL DE TAIPAS	618.505,68
HOSPITAL INFANTIL "CÂNDIDO FONTOURA"	417.128,39
HOSPITAL MATERNIDADE INTERLAGOS "WALDEMAR SEYSEL - ARRELIA"	228.990,99
HOSPITAL REGIONAL "DR. OSÍRIS FLORINDO COELHO" EM FERRAZ DE VASCONCELOS	359.346,72
HOSPITAL REGIONAL "DR. VIVALDO MARTINS SIMÕES" EM OSASCO	43.272,00
HOSPITAL REGIONAL DE ASSIS	8.866,40
HOSPITAL REGIONAL SUL	177.560,04
HOSPITAL SANTA TEREZA EM RIBEIRÃO PRETO	28.156,40
INSTITUTO "DANTE PAZZANESE" DE CARDIOLOGIA	628.127,68
INSTITUTO "LAURO DE SOUZA LIMA" EM BAURU	0,00
INSTITUTO DE INFECTOLOGIA "EMÍLIO RIBAS"	242.721,29
INSTITUTO PAULISTA DE GERIATRIA E GERONTOLOGIA - IPGG "JOSÉ ERMÍRIO DE MORAES"	1.868,80
UGA I - HOSPITAL HELIÓPOLIS	4.127.635,26
UGA II - HOSPITAL IPIRANGA	1.501.461,85
UGA III - HOSPITAL INFANTIL DARCY VARGAS	333.819,14
UGA IV - HOSPITAL E MATERNIDADE LEONOR MENDES DE BARROS	2.943.821,02
Total Geral	18.041.813,82
* Unidades com valores zerados - sem contrapartida - campos de estágios utilizados por IE Pública	

Fonte: Informações extraídas do formulário Google Forms – cadastradas pelas Unidades da CSS – ref. 2022