

BOLETIM

OBSERVATÓRIO DE RH

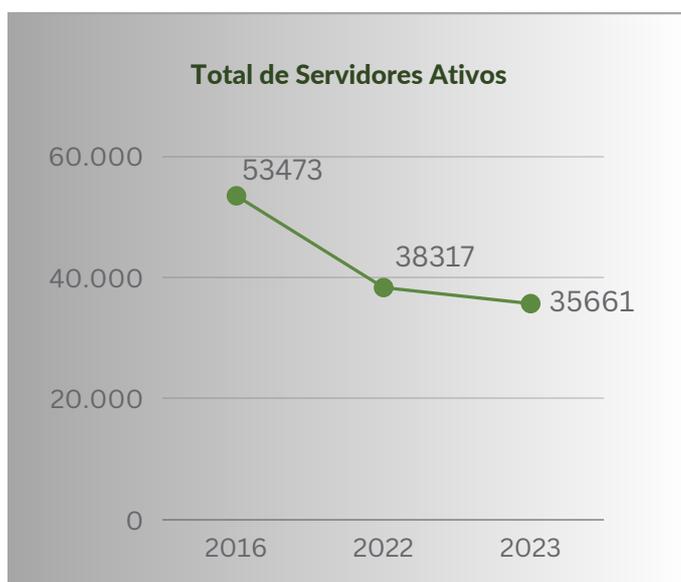
Perfil dos Servidores da Secretaria de Estado da Saúde de São Paulo - SES

Conhecer o perfil atualizado de seus servidores é fundamental para que toda organização realize uma gestão de qualidade, que atenda às suas necessidades e facilite o planejamento de ações. Para tanto, a SES-SP disponibiliza esses dados através do Dashboard de Informações Gerenciais - DIG¹, um sistema desenvolvido pelo Centro de Gerenciamento de Dados - CGD da CRH, que pode ser consultado pelos gestores sempre que necessário.

Em abril de 2016, o número total de servidores ativos da SES-SP era de 53.473, segundo informado pelo Boletim do Observatório de RH nº 14. Já em junho de 2023, o número total de servidores ativos da SES-SP, de acordo com o DIG, era de 35.661, o que representa uma queda de 33,31%. Em comparação com o mesmo período do ano anterior, a queda é de 6,93%, também conforme dados do DIG.

Em ambos os períodos, isso indica que o número de servidores que deixam a SES-SP, seja por aposentadoria ou por outro motivo, não é proporcional ao daqueles que ingressam.

Perfil Demográfico dos Servidores



Fonte: DIG, CGD, CRH | SES-SP, junho de 2023

O perfil demográfico apresentado pelo DIG mostra que, em relação ao gênero, a SES-SP possui maioria feminina, representando 69,85% do total de servidores ativos, ou seja 24.909 mulheres, enquanto a parcela masculina representa 30,15%, sendo 10.752 homens.

Quanto à faixa etária, há uma grande maioria acima de 40 e abaixo de 70 anos, concentrada majoritariamente na faixa entre 50 e 60 anos. Pessoas abaixo de 30 anos estão em número bem menor. O envelhecimento dessa população está, como no item anterior, relacionado ao desequilíbrio entre aposentadorias (ou outras formas de desligamento) e novos ingressos.

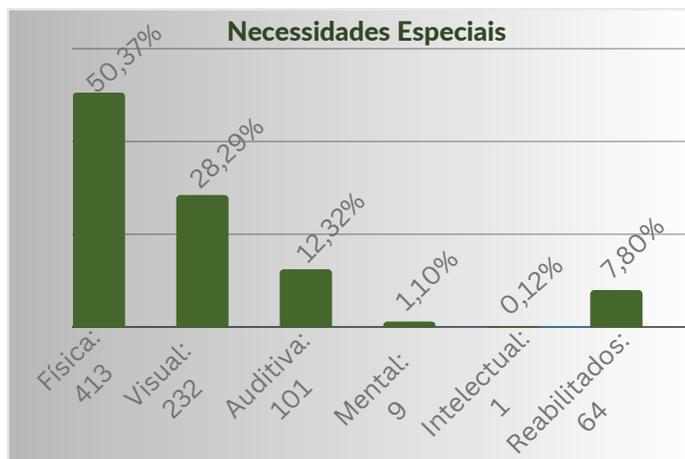
¹ Dashboard de Informações Gerenciais - DIG. Disponível em <https://crh.saude.sp.gov.br/dig>

Referente à etnia, o DIG apresenta o resultado do recadastramento anual de 2022, isto é, em que os próprios servidores declaram como se consideram.

| Faixa Etária | Quantidade | Percentualidade |
|----------------|------------|-----------------|
| 18 a 30 | 258 | 0,72 |
| 30 a 40 | 2.926 | 8,21 |
| 40 a 50 | 8.704 | 24,41 |
| 50 a 60 | 15.767 | 44,21 |
| 60 a 70 | 7.270 | 20,39 |
| 70 + | 736 | 2,06 |
| Etnia | Quantidade | Percentualidade |
| Branços | 22.505 | 63,11 |
| Pardos | 6.757 | 18,95 |
| Pretos | 3.337 | 9,36 |
| Amarelos | 1.063 | 2,98 |
| Indígenas | 53 | 0,15 |
| Não declarados | 1.946 | 5,46 |

Portadores de Necessidades Especiais

Neste mesmo recadastramento anual, também foram levantados dados referentes a necessidades especiais, ocasião em que 820 servidores declararam possuir alguma dessas características:



Fonte: DIG, CGD, CRH | SES-SP, recadastramento anual 2022

Perfil Acadêmico

O perfil acadêmico dos servidores da SES-SP, disponível no DIG, demonstra que mais da metade possui ensino superior e uma minoria concluiu os estudos até o ensino fundamental. Também há uma parcela considerável de servidores com curso profissionalizante, justificável pela necessidade de conhecimentos específicos em diversas classes.

| Formação | Quantidade | Percentualidade |
|---------------------------|------------|-----------------|
| Ensino Superior | 20.518 | 57,54 |
| Ensino Profissionalizante | 3.879 | 10,88 |
| Ensino Médio | 7.996 | 22,42 |
| Ensino Fundamental | 1.443 | 4,05 |
| Não Informado | 1.825 | 5,12 |

Perfil Profissional

No perfil profissional, algumas classes foram evidenciadas, enquanto outros cargos não listados preenchem, em sua totalidade, menos que 40% da força de trabalho dos servidores. Médicos e Auxiliares de Enfermagem estão entre os maiores grupos de profissionais que compõem a SES-SP.



Fonte: DIG, CGD, CRH | SES-SP, junho de 2023
 *ATAS: Agente Técnico de Assistência à Saúde

Tempo de Serviço

Em relação ao tempo de serviço, há uma predominância de servidores que estão ativos há mais de 15 anos, porém abaixo de 35 anos, enquanto uma minoria atua há 5 anos ou menos, dados que vão de encontro ao perfil etário, além de reforçarem a disparidade entre vacâncias e ingressos.



- ✓ Até 5 anos: 1.274 (3,57%);
- ✓ Entre 5 e 15 anos: 7.549 (21,17%);
- ✓ Entre 15 e 25 anos: 9.618 (26,97%);
- ✓ Entre 25 e 35 anos: 14.669 (41,13%);
- ✓ Mais que 35 anos: 2.517 (7,06%);
- ✓ Não informado: 34 (0,10%).

Conclusão

Embora o perfil dos servidores da SES-SP apresente diversidade, prevalecem pessoas do sexo feminino, etnia branca, entre 50 e 60 anos, que possuem nível superior e com tempo de ofício entre 25 e 35 anos, diretamente em serviços de saúde e, cada vez mais, em número decrescente. Compreendendo este cenário, é possível ter um vislumbre do futuro, com redução do quadro em torno de 2.650/ano.



Em homenagem a estes profissionais, a CRH realizará a **Mostra RH**, aproveitando a comemoração ao Dia do Servidor Público Estadual, onde haverá diversas atividades. Mais detalhes estarão disponíveis em breve no [site](#).



Observatório de Recursos Humanos em Saúde para o SUS/SP
 Coordenadoria de Recursos Humanos
 Secretaria de Estado da Saúde de São Paulo

EXPEDIENTE

Secretário
 Dr. Eleuses Vieira de Paiva

Secretário Executivo
 Dr. Sérgio Yoshimasa Okane

Coordenadora de Saúde
 Maria Aparecida Novaes

Executiva Pública
 Renata de Barros Teixeira

Assessora Técnica
 Gisele Novais dos Santos



Publicação disponível para download:
www.crh.saude.sp.gov.br

Contribuições ou dúvidas:
observatorio@saude.sp.gov.br