**PROCESSO DE AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO INDIVIDUAL – 2025**

**Cronograma e prazos**

Segue cronograma e prazos para ciência, com a finalidade de auxiliar o planejamento.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ETAPA / ENVOLVIDOS** | **DESCRIÇÃO** | **PRAZO** |
| Ativar acesso – Subsetoriais de RH | Ativar acesso dos servidores em férias, licença prêmio no período de 10/03 a 31/03 | 03/02 a 07/03 |
| Ajuste do sistema – Subsetoriais de RH | Iniciar o ajuste da hierarquia | 03/02 |
| Autoavaliação Antecipada Servidor/chefia imediata | Somente servidores em férias, licença prêmio no período de 10/03 a 31/03 | 14/02 a 07/03 |
| Autoavaliação - Servidor/chefia imediata | Processo em que o servidor avaliará o seu próprio desempenho | 10/03 a 31/03 |
| Finalizar Ajuste do sistema – Subsetoriais de RH | Conferir e finalizar a hierarquia | Até 25/04 |
| Avaliação pela Chefia imediata – Chefia imediata/servidor | Processo em que a chefia imediata avaliará o servidor sob seu comando | 02/04 25/04 |
| Elaboração do Plano de Ação para o Desenvolvimento – Chefia imediata/servidor | Processo em que a chefia refletirá sobre a atuação profissional do servidor, relacionando os pontos fortes e os pontos de melhorias, e ações para o desenvolvimento do servidor, conforme pedem os formulários | 02/04 25/04 |
| Ciência do servidor – Chefia imediata/servidor | Processo em que o servidor toma ciência da avaliação da chefia imediata e PAD | Até 25/04 |
| Publicação em DOE - da notificação da totalização da ADI Liderança dos servidores afastados do Órgão ou Entidade no período de 02/04 a 25/04 ou não tomaram ciência no sistema - RH | Processo em que os RH subsetoriais publica a totalização ADI liderança para cientificar os servidores que se encontravam afastados do órgão no período destinado a avaliação da liderança  | Até 08/05 |
| Período de Recurso – Servidor/RH/Chefia imediata e mediata | Instrumento impetrado pelo servidor, refletindo sua insatisfação com o resultado da avaliação pela chefia imediata. | 28/04 a 06/05 |
| Período para chefia mediata responder recursos - RH/Chefia imediata e mediata | Processo em que a chefia mediata responde os processos de recursos e proceder a revisão da AL se decidir pelo deferimento do recurso | 28/04 a 06/05 |
| Período de ciência dos recursos - Servidor/RH/Chefia imediata e mediata | Processo em que a chefia imediata dá ciência ao servidor da resposta do recurso. | 28/04 a 06/05 |
| Validação do Plano de Ação para o Desenvolvimento – Chefia Mediata/imediata | Processo em que a chefia mediata valida o Plano de Ação para o Desenvolvimento do Servidor | Até 09/05 |
| Período de elaboração do Relatório de Desempenho Individual-RDI – RH/Servidor | Processo em que o subsetorial de recursos humanos elabora o Relatório de Desempenho Individual | Até 30/06 |