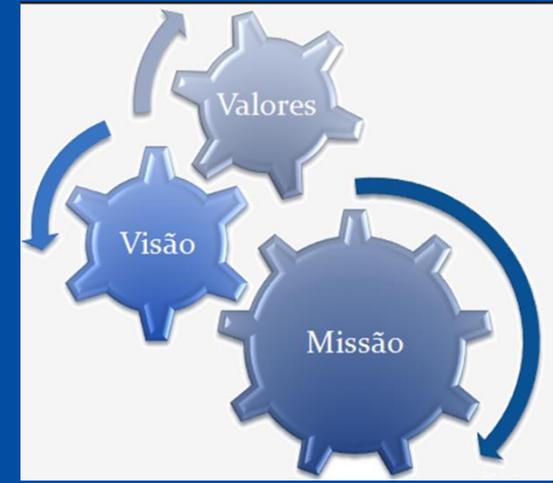




PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO:

**GRUPO TÉCNICO INTERPROFISSIONAL**

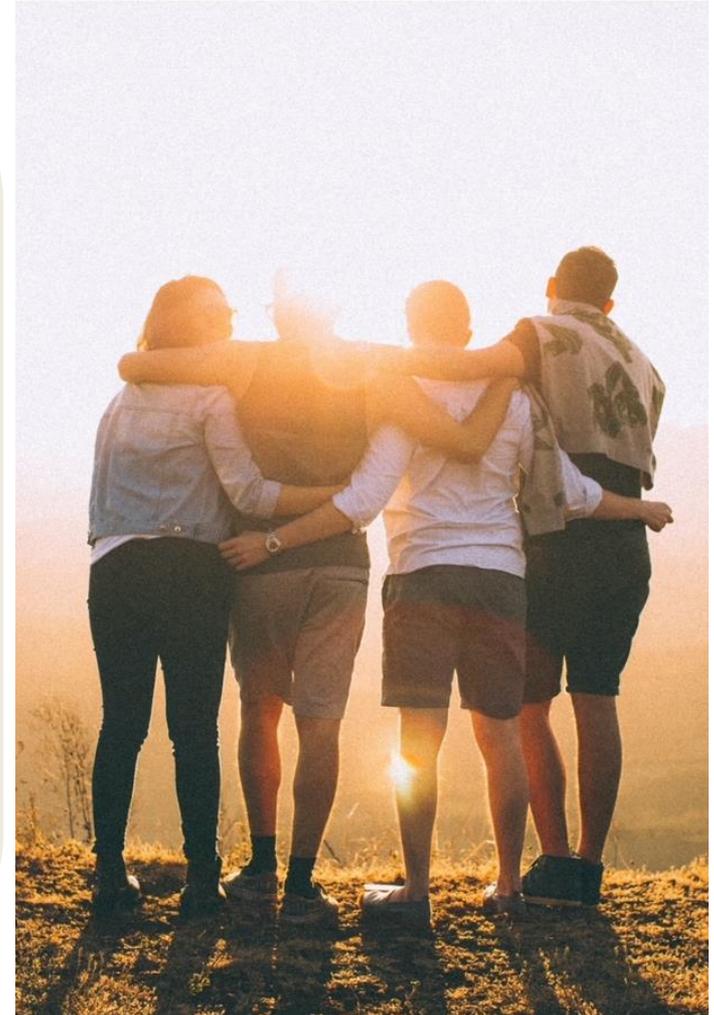


# DECLARAÇÃO DA MISSÃO, VISÃO E VALORES

Ser reconhecido como referência em propostas de **interprofissionalidade** no campo da SES-SP contribuindo com o Sistema de Saúde através da **reorientação dos profissionais de saúde até 2025.**



Ser um grupo com o objetivo de promover e fortalecer a articulação de **ações educativas, de promoção de saúde e bem-estar, de caráter interprofissional,** no âmbito da SES/SP.



**NEGÓCIO**

Implantar a  
interprofissionalidade

Promover a auto  
responsabilização  
com sua saúde



**CLIENTE**



**VALORES**

# VALORES

**Ética**

**Disciplina**

**Inovação**

**Abertura e  
curiosidade**

**Humildade**

**Comprometimento**

**Humanidade**

**Respeito aos  
princípios  
democráticos.**

**Sinceridade**

**Integralidade:**

**Empatia**

**Dignidade**

**Interprofissionalidade:**

**Autonomia**

**União**

# VALORES

*Ética: que as práticas do GTI sejam baseadas no respeito mútuo, honestidade e responsabilidade;*

**Disciplina:** que os membros cumpram as tarefas e participem das reuniões (frequência e respeito aos horários de início e término);

**Inovação:** que o GTI tenha abertura para discutir e propor novos processos e ações.

**Abertura e curiosidade** – possibilidade de entrar em contato com conhecimentos distintos, permitindo-se não julgar a priori, abrindo espaço para trabalhos conjuntos, integrados.

**Humildade** – para que possamos trabalhar todos de forma horizontal, ninguém melhor que ninguém, mas com contextos e experiências distintas;

**Comprometimento** – a fim de que compromissos e datas sejam cumpridos respeitando o andamento e metas do grupo;

**Humanidade:** desenvolver atividades para oportunizar ao outro as suas necessidades

**Respeito aos princípios democráticos** – a fim de que as divergências e críticas motivem o crescimento e não a ruptura ou falta de engajamento.

**Sinceridade** – a possibilidade de termos no grupo um espaço de acolhimento a diferentes ideias, opiniões na certeza de que seremos ouvidos e considerados respeitosamente para que cada um possa “ser” e não “parecer”.

**Integralidade:** buscar integrar profissionais com diversos saberes e experiência nas práticas integrativas

**Empatia:** entender a situação do outro buscando soluções para os problemas encontrados

**Dignidade:** atuar com respeito ao outro no desenvolvimento das nossas práticas

**Interprofissionalidade:** atuar com expertise construídas nas experiências dos conselhos e seus membros

**Autonomia:** desenvolver nossas práticas de saúde e bem-estar sem interferência de atores externos ao grupo

**União:**

**FOFA**  
**SWOT**

## FATORES INTERNOS

### FORÇAS

### FRAQUEZAS

União dos representantes  
Expertise dos representantes  
Incentivo para a incorporação de conhecimentos e práticas diversificadas  
Coordenação comprometida  
Compartilhamento de experiências e saberes interprofissional  
Preocupação com os pares à frente dos programas na saúde pública  
Momentos de discussões sobre Educação Interprofissional e Prática Colaborativa  
Conscientização dos conselhos de classe sobre a prática interprofissional e colaborativa  
Disponibilidade, o envolvimento e o dinamismo  
Perseverança na realização das atividades do Grupo

Rotatividade natural dos representantes dos conselhos  
Ausência de planejamento Estratégico  
Atividades do GTI não vinculadas a ações da SES.  
Dificuldade para publicação dos relatórios dos Seminários  
Dificuldade de cumprimento pelos membros do GTI de prazos para realização de tarefas

## FATORES EXTERNOS

### OPORTUNIDADES

### AMEAÇAS

Elaboração de Planejamento Estratégico  
Ascensão da saúde integrativa e estilo de vida  
Implementação de políticas públicas que privilegiem a implantação da Prática Interprofissional nas instituições de saúde  
Promoção de Simpósio de Saúde e Bem -Estar  
Incremento de novos conhecimentos com base científica e tecnológica.  
Momentos de discussões sobre Educação Interprofissional e Prática Colaborativa  
mobilização dos profissionais da área da saúde do Estado de São Paulo de maneira mais eficaz que outras instituições.

Troca de gestão da SES e/ou coordenação do GTI  
Mudanças na administração pública  
A descontinuidade das atividades do Grupo  
Não existência de recursos orçamentários destinados ao GTI e deficiência financeira do sistema único de saúde para atuação interprofissional.  
Distanciamento frente a constante inovação do mercado de saúde  
Não sermos ouvidos e vistos pela sociedade e profissionais da área da saúde  
Pandemia do Novo Corona Vírus  
Falta de adesão dos profissionais de saúde aos eventos do GTI

## FATORES EXTERNOS

**FATOR CRITICO DE SUCESSO**

# Fatores Críticos de Sucesso – PRIORIZAÇÃO

<b>FATORES CRÍTICOS DE SUCESSO DO GTI</b>	<b>Contribuição o para visão de futuro</b>	<b>Contribuição para a Missão</b>	<b>Vulnerabilidade de não atendimento</b>	<b>Total</b>
Praticidade	3	3	3	9
Visibilidade	3	2	3	8
Fundamentação Técnica	3	3	2	8
Comprometimento	3	3	3	9

SCORE de 1 A 3 sendo 3 o maior e 1 o menor

<b>IMPACTO NA VISÃO DE FUTURO</b>	1	Não contribui para o alcance de Visão de Futuro
	2	Contribui pouco e indiretamente para a visão de futuro
	3	contribui diretamente para a visão de futuro
IMPACTO NA MISSÃO DO GTI	1	Não contribui para a Missão do GTI
	2	Contribui indiretamente para a Missão do GTI
	3	Contribui diretamente para a Missão do GTI
VULNERABILIDADE DE NÃO ATENDIMENTO	<b>1</b>	<b>O GTI permanece operando sem prejuízo</b>
	<b>2</b>	<b>O GTI sofrerá impactos em médio ou longos prazos ( acima de um ano)</b>
	<b>3</b>	<b>O GTI sofrerá impactos em curtíssimo prazo ( menos de um ano)</b>

# Objetivos e Metas

## OBJETIVO ESTRATÉGICO 1

- Mudar Cultura sobre a prática colaborativa interprofissional entre os profissionais de saúde

## META 1

- Realizar 09 (em 9 DRS ) Seminários da Prática Colaborativa Interprofissional até 2025

## INDICADORES

- 1 . Percentual de eventos realizados nos DRS =  $\frac{\text{N}^\circ \text{ de Eventos realizados por ano}}{\text{N}^\circ \text{ de DRS existentes}} \times 100$
- 2. Relatório de Satisfação dos Profissionais de Saúde em relação ao Seminário

## OBJETIVO ESTRATÉGICO 2

- Criar sistema de informação para divulgação da interprofissionalidade

## META

- Criar um hot site para divulgar documentos e materiais GTI até dezembro de 2021

## INDICADOR

- Criação de um Hot Site do GTI

## OBJETIVOS ESTRATÉGICOS 3

- Elaborar documentos simples de divulgação que estimulem ações interprofissionais entre os profissionais de saúde, a serem divulgados pelos conselhos e SES.

## META

- Elaborar 10 documentos estimulem ações interdisciplinares entre os profissionais de saúde até 2025.

## INDICADORES

- Número de documentos elaborados por CONSELHO /SES/ ano

**OBJETIVO  
ESTRATÉGICO  
4**

- Promover a auto responsabilização com sua saúde entre Profissionais de Saúde

**META**

- Realizar anualmente um Simpósio de Saúde e Bem Estar para Profissionais de Saúde **atingindo 1 %** de Profissionais de Saúde até 2025.

**INDICADOR**

- Percentual de Profissionais de Saúde Presentes
- N° de Eventos realizados por ano
- Relatório de Satisfação do Profissional de Saúde com Evento"

## **Explicação dos números da Meta do Objetivo Estratégico 4**

Realizar anualmente um **Simpósio de Saúde e Bem Estar para Profissionais de Saúde** atingindo **1%** de Profissionais de Saúde até 2025.

META é atingir **1 %** da população **586.790** profissionais no Estado de São Paulo o que daria em torno de **5.867** profissionais de saúde até **2025**.

A Média seria **0,2%** profissionais de saúde ao **ano** ou **1.173,40** profissionais por Simpósio por ano.



**momento mão na massa**  
**Ver arquivo PDF**

**PLANO DE AÇÃO**



**SÃO PAULO**  
**GOVERNO DO ESTADO**

Obrigada  
Floracy Gomes Ribeiro  
[fgribeiro@saude.sp.gov.br](mailto:fgribeiro@saude.sp.gov.br)