



# Programa de Preparação para Aposentadoria

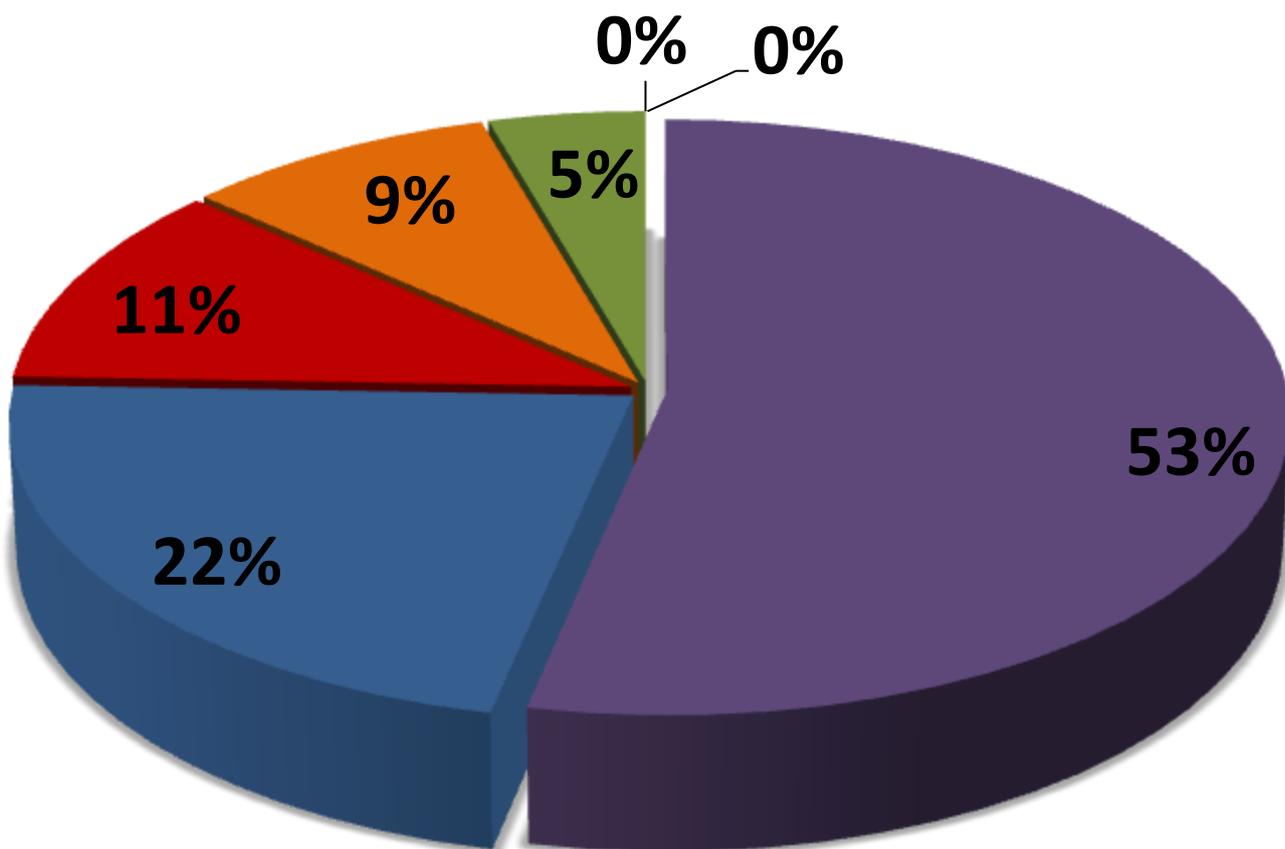
## Pesquisa

Pesquisa realizada dia 19 de agosto 2016 com os responsáveis pela implantação do Programa de Preparação para Aposentadoria. As unidades participantes desta pesquisa foram: Centro de Atenção Integrada em Saúde Mental "Dr. David Capistrano da Costa Filho" da Água Funda, Centro de Atenção Integrada em Saúde Mental "Philippe Pinel" - CAISM Philippe Pinel, Centro de Atenção Integral à Saúde "Professor Cantídio de Moura Campos" em Botucatu, Centro de Referência da Saúde da Mulher, Centro de Referência e Treinamento - "DST/AIDS", Centro Especializado em Reabilitação "Doutor Arnaldo Pezzuti Cavalcanti", em Mogi das Cruzes, Centro Pioneiro em Atenção Psicossocial "Arquiteto Januário José Ezeplari"- CPAP, Complexo Hospitalar "Padre Bento" de Guarulhos, Departamento de Gerenciamento Ambulatorial da Capital – DGAC, DRS I - Grande São Paulo, DRS IX – Marília, DRS XIV - São João da Boa Vista, DRS XV - São José do Rio Preto, DRS XVI "Dr. Linneu Mattos Silveira" – Sorocaba, DRS XVII – Taubaté, Hospital "Dr. Francisco Ribeiro Arantes", em Itu, Hospital Geral "Dr. Álvaro Simões de Souza" em Vila Nova Cachoeirinha, Hospital Geral "Jesus Teixeira da Costa" em Guaianazes, Hospital Geral de Taipas, Hospital Regional Sul, Hospital Santa Tereza em Ribeirão Preto, Instituto "Dante Pazzanese" de Cardiologia, Instituto "Lauro de Souza Lima" em Bauru, Instituto Butantan, Instituto Paulista de Geriatria e Gerontologia - IPGG "José Ermírio de Moraes", Unidade de Gestão Assistencial I, Unidade de Gestão Assistencial II, Unidade de Gestão Assistencial III.

O objetivo desta pesquisa foi de avaliar qual deve ser realmente o melhor período para que o colaborador possa fazer parte deste programa.

Segundo o gráfico abaixo esta pesquisa demonstra que **53%**, dos entrevistados concluíram que a melhor opção é (**aberto para qualquer idade**), se tornando para 2017 o novo público alvo uma vez que este assunto deve ser desenvolvido desde o ingresso do servidor por ser tratar de um projeto de vida.

**Pergunta:** Atualmente o programa esta destinados a servidores que estejam em média a dois anos de se aposentar. Segundo o grupo qual seria o melhor momento para os servidores participarem do programa?



- Qualquer idade
- Cinco anos
- Dois anos
- Nulo (com mais de uma resposta)
- Outros (três anos para se aposentar)
- Dez anos
- Apartir de uma 40 anos