

**SECRETARIA DE ESTADO DA SAÚDE
COORDENADORIA DE RECURSOS HUMANOS
Grupo de Gestão de Pessoas**

“Gerenciamento Funcional e Contagem de Tempo para todos os Fins”

**Módulo I
Vantagens e Benefícios**



2º Encontro Anual de Gestão de Pessoas
A ARTE DA MULTIPLICAÇÃO DO SABER

2016

**CADERNO DE RESPOSTAS
ESTÁGIO PROBATÓRIO**

Com o auxílio do Simulador de Contagem de Tempo, realize a apuração do efetivo exercício dos servidores com as seguintes situações e responda às questões:

1. Um servidor foi nomeado para exercer o cargo de Auxiliar de Serviços Gerais, com exercício em 14/09/2015 e de acordo com a apuração de sua frequência, conta com os seguintes afastamentos:

Exercício	Ocorrência
2015	Falta Médica em 03/11
2016	- Licença Saúde de 30 dias a contar de 19/02 - Falta Justificada em 30/03


Qual é o primeiro período avaliatório deste servidor?

RESPOSTA

1º Passo – No Simulador de Contagem Tempo, inserir a data de exercício no campo indicado:

		SECRETARIA DE ESTADO DA SAÚDE COORDENADORIA DE RECURSOS HUMANOS EQUIPE TÉCNICA DE ESTÁGIO PROBATÓRIO	
		SIMULADOR DE CONTAGEM DE TEMPO	
NOME:			
Digite aqui a data de início de exercício do servidor (dd/mm/aaaa)	→	14/09/2015	Data de início de exercício do servidor e início do 1º período avaliatório

2º Passo – Incluir os afastamentos dentro dos períodos correspondentes:

		 SECRETARIA DE ESTADO DA SAÚDE COORDENADORIA DE RECURSOS HUMANOS EQUIPE TÉCNICA DE ESTÁGIO PROBATÓRIO	
		SIMULADOR DE CONTAGEM DE TEMPO	
		NOME:	
Digite aqui a data de início de exercício do servidor (dd/mm/aaaa)	→	14/09/2015	Data de início de exercício do servidor e início do 1º período avaliatório
		32	nº de dias de suspensão do estágio probatório no 1º período avaliatório
		13/04/2016	Término do primeiro período avaliatório
		14/04/2016	Início do segundo período avaliatório
		0	nº de dias de suspensão do estágio probatório no 2º período avaliatório
		14/10/2016	Término do segundo período avaliatório
		15/10/2016	Início do terceiro período avaliatório
		0	nº de dias de suspensão do estágio probatório no 3º período avaliatório
		13/04/2017	Término do terceiro período avaliatório
		14/04/2017	Início do quarto período avaliatório
		0	nº de dias de suspensão do estágio probatório no 4º período avaliatório
		14/10/2017	Término do quarto período avaliatório
		15/10/2017	Início do quinto período avaliatório
		0	nº de dias de suspensão do estágio probatório no 5º período avaliatório
		13/04/2018	Término do quinto período avaliatório
		13/05/2018	Data final para encaminhamento do processo à CEAD
		0	nº de dias de suspensão do estágio probatório após o 5º período avaliatório
		14/10/2018	Data de término do estágio probatório ----> 1.095 dias

➤ Portanto, o primeiro período avaliatório é de 14/09/2015 a 13/04/2016.


2. Uma servidora foi nomeada para exercer o cargo Oficial Sociocultural com exercício em 28/03/2011 e de acordo com a apuração de sua frequência, conta com os seguintes afastamentos:

Exercício	Ocorrência
2011	- Falta Médica em 07/06 - Licença Saúde de 2dias a contar de 08/06 - Falta justificada em 19/12
2012	- Falta Médica em 05/01 - Licença Maternidade de 180 dias, a contar de 23/02
2013	- Falta Médica em 25/11


Descreva os períodos avaliatórios e indique a data final para o encaminhamento do processo de Avaliação Especial de Desempenho à CEAD.

RESPOSTA

1º Passo: No Simulador de Contagem de Tempo, inserir a data de exercício no campo indicado:

		 <p>SECRETARIA DE ESTADO DA SAÚDE COORDENADORIA DE RECURSOS HUMANOS EQUIPE TÉCNICA DE ESTÁGIO PROBATÓRIO</p>	
		SIMULADOR DE CONTAGEM DE TEMPO	
		NOME:	
Digite aqui a data de início de exercício do servidor (dd/mm/aaaa)	→	28/03/2011	Data de início de exercício do servidor e início do 1º período avaliatório

2º Passo: Inserir os afastamentos dentro dos períodos correspondentes

 SECRETARIA DE ESTADO DA SAÚDE COORDENADORIA DE RECURSOS HUMANOS EQUIPE TÉCNICA DE ESTÁGIO PROBATÓRIO	
SIMULADOR DE CONTAGEM DE TEMPO	
NOME:	
Digite aqui a data de início de exercício do servidor (dd/mm/aaaa)	→ 28/03/2011 Data de início de exercício do servidor e início do 1º período avaliatório
	3 nº de dias de suspensão do estágio probatório no 1º período avaliatório
	27/09/2011 Término do primeiro período avaliatório
	28/09/2011 Início do segundo período avaliatório
	182 nº de dias de suspensão do estágio probatório no 2º período avaliatório
	27/09/2012 Término do segundo período avaliatório
	28/09/2012 Início do terceiro período avaliatório
	0 nº de dias de suspensão do estágio probatório no 3º período avaliatório
	27/03/2013 Término do terceiro período avaliatório
	28/03/2013 Início do quarto período avaliatório
	0 nº de dias de suspensão do estágio probatório no 4º período avaliatório
	27/09/2013 Término do quarto período avaliatório
	28/09/2013 Início do quinto período avaliatório
	1 nº de dias de suspensão do estágio probatório no 5º período avaliatório
	28/03/2014 Término do quinto período avaliatório
	27/04/2014 Data final para encaminhamento do processo à CEAD
	0 nº de dias de suspensão do estágio probatório após o 5º período avaliatório
	28/09/2014 Data de término do estágio probatório ----> 1.095 dias

- Portanto, os períodos das avaliações são: 28/03/2011 a 27/09/2011 – 28/09/2011 a 27/09/2012 – 28/09/2012 a 27/03/2013 – 28/03/2013 a 27/09/2013 – 28/09/2013 a 28/03/2014.
- A data final para o encaminhamento do processo de Avaliação Especial de Desempenho à CEAD é 27/04/2014.

3. Um servidor foi nomeado para Cargo em Comissão de Assistente Técnico I, com exercício em 20/10/2010. Posteriormente, foi aprovado em concurso público para o cargo de Executivo Público, sendo nomeado em 13/07/2012, entrou em exercício 31/07/2012.

Exercício	Ocorrência
2011	- Falta Médica em 09/03


Considerando a ocorrência acima, quais são os períodos de avaliação e a data final do Estágio Probatório?

RESPOSTA

1º Passo – Identificar em qual cargo o servidor em questão será avaliado.


De acordo com o Decreto 56.114 de 19 de agosto de 2010, que regulamentou a Avaliação Especial de Desempenho para fins de Estágio Probatório para os integrantes de cargos e classes abrangidos pela LC. 1080/08, o estágio probatório é aplicado aos servidores nomeados para cargos de provimento efetivo. Portanto, o servidor em questão será avaliado no cargo de Executivo Público, mesmo tendo ingressado no cargo de Assistente Técnico I anteriormente, por se tratar de cargo em comissão.

2º Passo - No Simulador de Contagem de Tempo, inserir a data de exercício no campo indicado:

 SECRETARIA DE ESTADO DA SAÚDE COORDENADORIA DE RECURSOS HUMANOS EQUIPE TÉCNICA DE ESTÁGIO PROBATÓRIO		
SIMULADOR DE CONTAGEM DE TEMPO		
NOME:		
Digite aqui a data de início de exercício do servidor (dd/mm/aaaa)	→ 31/07/2012	Data de início de exercício do servidor e início do 1º período avaliatório

3º Passo - Inserir os afastamentos dentro dos períodos correspondentes

De acordo com a apuração da frequência apresentada, este servidor possui apenas uma falta médica em 09/03/2011. Como entrou em exercício no cargo de Executivo Público em 13/07/2012, não há nenhuma ocorrência que interrompa a contagem de tempo para fins de Estágio Probatório.

		 SECRETARIA DE ESTADO DA SAÚDE COORDENADORIA DE RECURSOS HUMANOS EQUIPE TÉCNICA DE ESTÁGIO PROBATÓRIO	
		SIMULADOR DE CONTAGEM DE TEMPO	
		NOME:	
Digite aqui a data de início de exercício do servidor (dd/mm/aaaa)	→	31/07/2012	Data de início de exercício do servidor e início do 1º período avaliatório
		0	nº de dias de suspensão do estágio probatório no 1º período avaliatório
		27/01/2013	Término do primeiro período avaliatório
		28/01/2013	Início do segundo período avaliatório
		0	nº de dias de suspensão do estágio probatório no 2º período avaliatório
		30/07/2013	Término do segundo período avaliatório
		31/07/2013	Início do terceiro período avaliatório
		0	nº de dias de suspensão do estágio probatório no 3º período avaliatório
		27/01/2014	Término do terceiro período avaliatório
		28/01/2014	Início do quarto período avaliatório
		0	nº de dias de suspensão do estágio probatório no 4º período avaliatório
		30/07/2014	Término do quarto período avaliatório
		31/07/2014	Início do quinto período avaliatório
		0	nº de dias de suspensão do estágio probatório no 5º período avaliatório
		27/01/2015	Término do quinto período avaliatório
		26/02/2015	Data final para encaminhamento do processo à CEAD
		0	nº de dias de suspensão do estágio probatório após o 5º período avaliatório
		30/07/2015	Data de término do estágio probatório ----> 1.095 dias

- Portanto, os períodos de avaliação são: 31/07/2012 a 27/01/2013 – 28/01/2013 a 30/07/2013 – 31/07/2013 a 27/01/2014 – 28/01/2014 a 30/07/2014 – 31/07/2014 a 27/01/2015.
- A data término no Estágio Probatório foi 30/07/2015.

4. Um servidor foi nomeado para Cargo de Oficial Administrativo, com exercício em 08/09/2010, ocorre que em 25/11/2013, assumiu o cargo de em comissão de Chefe I. Considerando os afastamentos abaixo, descreva seus períodos avaliatórios.

Exercício	Ocorrência
2012	- Falta Médica em 27/02, 15/05 e 24/08
2013	- Falta Médica em 04/03

RESPOSTA


1º Passo - Identificar a data de exercício a ser considerada.

De acordo com o Decreto 56.114 de 19 de agosto de 2010, que regulamentou a Avaliação Especial de Desempenho para fins de Estágio Probatório para os integrantes de cargos e classes abrangidos pela LC. 1080/08, o estágio probatório é aplicado aos servidores nomeados para cargos de provimento efetivo. O servidor em questão é nomeado em cargo efetivo, Oficial Administrativo, e exerce o cargo em comissão de Chefe I, de forma que a data de exercício a ser considerada para o Estágio Probatório é 08/09/2010. Há um campo no formulário a Avaliação Semestral de Desempenho para identificar se o servidor é ocupante de cargo em comissão ou confiança que, em casos como este, deve ser preenchido.


Ocupante de cargo em comissão ou função de confiança:	<input type="checkbox"/> Sim	<input type="checkbox"/> Não
Cargo em comissão ou função de confiança:		

Lembrando que essa situação ocorre somente quando o servidor ingressa em cargo efetivo e tem esse cargo bloqueado para assumir um cargo em comissão ou função de confiança dentro da Pasta.

2º Passo - No Simulador de Contagem de Tempo, inserir a data de exercício no campo indicado

	 SECRETARIA DE ESTADO DA SAÚDE COORDENADORIA DE RECURSOS HUMANOS EQUIPE TÉCNICA DE ESTÁGIO PROBATÓRIO	
	SIMULADOR DE CONTAGEM DE TEMPO	
	NOME:	
Digite aqui a data de início de exercício do servidor (dd/mm/aaaa)	→ 08/09/2010	Data de início de exercício do servidor e início do 1º período avaliatório

3º Passo - Inserir os afastamentos dentro dos períodos correspondentes

	 SECRETARIA DE ESTADO DA SAÚDE COORDENADORIA DE RECURSOS HUMANOS EQUIPE TÉCNICA DE ESTÁGIO PROBATÓRIO	
	SIMULADOR DE CONTAGEM DE TEMPO	
	NOME:	
Digite aqui a data de início de exercício do servidor (dd/mm/aaaa)	→ 08/09/2010	Data de início de exercício do servidor e início do 1º período avaliatório
	0	nº de dias de suspensão do estágio probatório no 1º período avaliatório
	07/03/2011	Término do primeiro período avaliatório
	08/03/2011	Início do segundo período avaliatório
	0	nº de dias de suspensão do estágio probatório no 2º período avaliatório
	07/09/2011	Término do segundo período avaliatório
	08/09/2011	Início do terceiro período avaliatório
	1	nº de dias de suspensão do estágio probatório no 3º período avaliatório
	07/03/2012	Término do terceiro período avaliatório
	08/03/2012	Início do quarto período avaliatório
	2	nº de dias de suspensão do estágio probatório no 4º período avaliatório
	09/09/2012	Término do quarto período avaliatório
	10/09/2012	Início do quinto período avaliatório
	1	nº de dias de suspensão do estágio probatório no 5º período avaliatório
	10/03/2013	Término do quinto período avaliatório
	09/04/2013	Data final para encaminhamento do processo à CEAD
	0	nº de dias de suspensão do estágio probatório após o 5º período avaliatório
	10/09/2013	Data de término do estágio probatório ----> 1.095 dias


- **Portanto, de acordo com o Simulador de Contagem de Tempo os períodos avaliatórios deste servidor são: 08/09/2010 a 07/03/2011 – 08/03/2011 a 07/09/2011 – 08/09/2011 a 07/03/2012 – 08/03/2012 a 09/09/2012 – 10/09/2012 a 10/03/2013.**

5. Um servidor foi nomeado para Cargo de Oficial Operacional, com exercício em 16/06/2014 e de acordo com a apuração de sua frequência, foram constatados os seguintes afastamentos.


Exercício	Ocorrência
2014	- Falta Justificada em 20/10
2015	- Gala 8 dias a contar de 12/11
2016	- Falta Justificada em 24/03

RESPOSTA

1º Passo - No Simulador de Contagem de Tempo, inserir a data de exercício no campo indicado:

		
	SIMULADOR DE CONTAGEM DE TEMPO	
	NOME:	
Digite aqui a data de início de exercício do servidor (dd/mm/aaaa)	→ 16/06/2014	Data de início de exercício do servidor e início do 1º período avaliatório

2º Passo - Inserir os afastamentos dentro dos períodos correspondentes:

 SECRETARIA DE ESTADO DA SAÚDE COORDENADORIA DE RECURSOS HUMANOS EQUIPE TÉCNICA DE ESTÁGIO PROBATÓRIO		
SIMULADOR DE CONTAGEM DE TEMPO		
	NOME:	
Digite aqui a data de início de exercício do servidor (dd/mm/aaaa)	→	16/06/2014 Data de início de exercício do servidor e início do 1º período avaliatório
		1 nº de dias de suspensão do estágio probatório no 1º período avaliatório
		14/12/2014 Término do primeiro período avaliatório
		15/12/2014 Início do segundo período avaliatório
		0 nº de dias de suspensão do estágio probatório no 2º período avaliatório
		16/06/2015 Término do segundo período avaliatório
		17/06/2015 Início do terceiro período avaliatório
		0 nº de dias de suspensão do estágio probatório no 3º período avaliatório
		14/12/2015 Término do terceiro período avaliatório
		15/12/2015 Início do quarto período avaliatório
		1 nº de dias de suspensão do estágio probatório no 4º período avaliatório
		16/06/2016 Término do quarto período avaliatório
		17/06/2016 Início do quinto período avaliatório
		0 nº de dias de suspensão do estágio probatório no 5º período avaliatório
		14/12/2016 Término do quinto período avaliatório
		13/01/2017 Data final para encaminhamento do processo à CEAD
		0 nº de dias de suspensão do estágio probatório após o 5º período avaliatório
		16/06/2017 Data de término do estágio probatório ----> 1.095 dias

Nota-se que a partir de 12/11/2015 o servidor em questão teve 8 dias de afastamento por gala. De acordo com a Tabela de Afastamentos da Unidade Central de Recursos Humanos – UCRH (www.recursohumano.sp.gov.br - Legislação - Comunicados – Comunicados/UCRH - 58/2010), essa ocorrência não suspende a contagem de tempo para fins de Estágio Probatório, portanto deve ser desconsiderada.


- Portanto, segundo o Simulador de Contagem de Tempo, a data final do Estágio Probatório do servidor em questão é 16/06/2017.

6. Uma servidora foi nomeada para o cargo de Analista Administrativo, com exercício em 30/08/2010. Considerando os afastamentos listados abaixo, quais são os períodos avaliatórios? O período de 3 (três) anos do Estágio Probatório foi concluído?


Exercício	Ocorrência
2010	<ul style="list-style-type: none"> - Falta médica em 29/11 e 16/12 - Faltas Injustificadas: 18, 22, 26, 27 e 30/10
2011	<ul style="list-style-type: none"> - Licença Saúde de: <ul style="list-style-type: none"> . 60 dias, a contar de 19/01; . 15 dias, a contar de 21/03; . 30 dias, a contar de 05/04; . 30 dias, a contar de 07/07; e . 8 dias, a contar de 09/11 - Falta Médica em 25/11
2012	<ul style="list-style-type: none"> - Licença Saúde de: <ul style="list-style-type: none"> . 90 dias, a contar de 03/05 . 60 dias, a contar de 14/09 - Falta Médica em 09/02 – 13/04 e 06/12
2013	<ul style="list-style-type: none"> - Licença Saúde de: <ul style="list-style-type: none"> . 05 dias, a contar de 29/03; . 30 dias, a contar de 04/04; . 90 dias, a contar de 12/06; e . 60 dias, a contar de 29/11 - Falta Médica em 12/01 e 02/05
2014	<ul style="list-style-type: none"> - Licença Saúde de: <ul style="list-style-type: none"> . 90 dias, a contar de 24/05; . 30 dias, a contar de 30/10; e . 15 dias, a contar de 12/12 - Falta Médica em 23/04 - Faltas Injustificadas: 03, 04, 07, 10, 11, 12, 14, 16, 17, 23, 24/03
2015	<ul style="list-style-type: none"> - Licença Saúde de: <ul style="list-style-type: none"> . 60 dias, a contar de 18/03; . 90 dias, a contar de 03/07; e . 90 dias, a contar de 16/11 - Falta Médica em 27/02
2016	<ul style="list-style-type: none"> - Licença Saúde de: <ul style="list-style-type: none"> . 30 dias, a contar de 22/02; e . 90 dias, a contar de 04/04 - Falta Médica em 05/01 e 29/03

RESPOSTA

1º Passo - No Simulador de Contagem de Tempo, inserir a data de exercício no campo indicado

	 SECRETARIA DE ESTADO DA SAÚDE COORDENADORIA DE RECURSOS HUMANOS EQUIPE TÉCNICA DE ESTÁGIO PROBATÓRIO	
	SIMULADOR DE CONTAGEM DE TEMPO	
	NOME:	
Digite aqui a data de início de exercício do servidor (dd/mm/aaaa)	→ 30/08/2010	Data de início de exercício do servidor e início do 1º período avaliatório

2º Passo - Inserir os afastamentos dentro dos períodos correspondentes.

	 SECRETARIA DE ESTADO DA SAÚDE COORDENADORIA DE RECURSOS HUMANOS EQUIPE TÉCNICA DE ESTÁGIO PROBATÓRIO	
	SIMULADOR DE CONTAGEM DE TEMPO	
	NOME:	
Digite aqui a data de início de exercício do servidor (dd/mm/aaaa)	→ 30/08/2010	Data de início de exercício do servidor e início do 1º período avaliatório
	112	nº de dias de suspensão do estágio probatório no 1º período avaliatório
	18/06/2011	Término do primeiro período avaliatório
	19/06/2011	Início do segundo período avaliatório
	39	nº de dias de suspensão do estágio probatório no 2º período avaliatório
	27/01/2012	Término do segundo período avaliatório
	28/01/2012	Início do terceiro período avaliatório
	153	nº de dias de suspensão do estágio probatório no 3º período avaliatório
	26/12/2012	Término do terceiro período avaliatório
	27/12/2012	Início do quarto período avaliatório
	127	nº de dias de suspensão do estágio probatório no 4º período avaliatório
	02/11/2013	Término do quarto período avaliatório
	03/11/2013	Início do quinto período avaliatório
	162	nº de dias de suspensão do estágio probatório no 5º período avaliatório
	11/10/2014	Término do quinto período avaliatório
	10/11/2014	Data final para encaminhamento do processo à CEAD
	196	nº de dias de suspensão do estágio probatório após o 5º período avaliatório
	26/10/2015	Data de término do estágio probatório ----> 1.095 dias

- **Portanto, segundo o Simulador de Contagem de Tempo, os períodos avaliatórios são: 30/08/2010 a 18/06/2011 – 19/06/2011 a 27/01/2012 – 28/01/2012 a 26/12/2012 – 27/12/2012 a 02/11/2013 – 03/11/2013 a 11/10/2014.**
- **O servidor em questão concluiu o Estágio Probatório em 26/10/2015.**


7. Um Assessor de Gabinete na Secretaria Estadual de LongBeach, tendo sido habilitado em concurso público para o exercício do cargo de Executivo Público na SES, tomou posse/exercício em 22/08/2009, no entanto permaneceu como Assessor na referida secretaria. Sem ocorrências neste período. Como se dará a contagem do seu Estágio Probatório?

RESPOSTA: De acordo com o artigo 3º do Decreto nº 56.114/10, o servidor em Estágio Probatório pode se afastar do seu cargo para exercer cargo em comissão ou função atividade em Secretaria diversa daquela a qual foi nomeado, porém a contagem para fins de Estágio Probatório fica suspensa.

Dessa maneira, o servidor em questão, mesmo nomeado em cargo efetivo da SES, por ter optado permanecer no cargo de Assessor de Gabinete na Secretaria Estadual de LongBeach, não tem contagem de tempo para fins de Estágio Probatório, que só terá início quando o mesmo retornar para a sua Secretaria de origem.

8. Um servidor foi nomeado para o cargo de Oficial Operacional, com exercício em 06/08/2006. Por quantas avaliações terá que passar?

RESPOSTA: Caso este servidor não tenha afastamentos que interrompam a contagem de tempo para fins de Estágio Probatório, não será submetido à Avaliação Especial de Desempenho. Isso porque a mesma é aplicada a partir da edição do Decreto 56.114 de 19 de agosto de 2010, que a regulamentou, e o servidor em questão completou os 1.095 dias de efetivo exercício referentes ao Estágio Probatório em 04/08/2009, de acordo com o Simulador de Contagem de Tempo.

		 SECRETARIA DE ESTADO DA SAÚDE COORDENADORIA DE RECURSOS HUMANOS EQUIPE TÉCNICA DE ESTÁGIO PROBATÓRIO	
		SIMULADOR DE CONTAGEM DE TEMPO	
		NOME:	
Digite aqui a data de início de exercício do servidor (dd/mm/aaaa)	→	06/08/2006	Data de início de exercício do servidor e início do 1º período avaliatório
		0	nº de dias de suspensão do estágio probatório no 1º período avaliatório
		02/02/2007	Término do primeiro período avaliatório
		03/02/2007	Início do segundo período avaliatório
		0	nº de dias de suspensão do estágio probatório no 2º período avaliatório
		05/08/2007	Término do segundo período avaliatório
		06/08/2007	Início do terceiro período avaliatório
		0	nº de dias de suspensão do estágio probatório no 3º período avaliatório
		02/02/2008	Término do terceiro período avaliatório
		03/02/2008	Início do quarto período avaliatório
		0	nº de dias de suspensão do estágio probatório no 4º período avaliatório
		04/08/2008	Término do quarto período avaliatório
		05/08/2008	Início do quinto período avaliatório
		0	nº de dias de suspensão do estágio probatório no 5º período avaliatório
		01/02/2009	Término do quinto período avaliatório
		03/03/2009	Data final para encaminhamento do processo à CEAD
		0	nº de dias de suspensão do estágio probatório após o 5º período avaliatório
		04/08/2009	Data de término do estágio probatório ----> 1.095 dias